

mærkningen gik udelukkende på, at der jo trods alt er kommet nye medlemmer ind måske med en lidt yngre alder, selv om det er af mere midlertidig karakter. Det var såmænd blot derfor.

(Kort bemærkning).

**Ole M. Nielsen (KRF):**

Det er til ministerens bemærkning om, at når nu stort set alle organisationer lod det der EU-direktiv implementere i deres overenskomster, så måtte det jo være tilfredsstillende. Men jeg kunne have lyst til at spørge ministeren om, hvorvidt han bare tilnærmelsesvis kan huske, hvor mange arbejdstagere, der rent faktisk arbejder uden overenskomst. Så kan man selvfølgelig sige, at det burde det da være, men så skal man jo tvinge ikke bare arbejdstagerne, men også arbejdsgiverne til at indgå i organisationer og indgå i overenskomster, for at man kunne få tilfredsstillet det. Det er derfor, vi synes, at det var rimeligt at lade det indgå. Hvis man i øvrigt synes, ideerne er rigtige, hvorfor så ikke lade dem gå i lovgivning? Så havde man uden tvivl givet fordelene til alle.

(Kort bemærkning).

**Jette Gottlieb (EL):**

Det er et spørgsmål til arbejdsministeren: Jeg kunne godt tænke mig en redegørelse for, hvorvidt kønsdiskrimination og racediskrimination indgår i nogle overenskomster, sådan som de er kendt i dag, altså i hvilket omfang indgår den type bestemmelser i dag i overenskomster? Og hvad er det for en form for overenskomstimplementering, man forestiller sig?

(Kort bemærkning).

**Arbejdsministeren (Ove Hygum):**

Først til hr. Ole M. Nielsen: Når arbejdsmarkedets parter i implementeringsudvalget har været til drøftelser med regeringen og efterfølgende gennemfører aftaler på området, så vil vi tage stilling til, i hvilket omfang direktivet er implementeret tilstrækkeligt effektivt og overbevisende.

Det er rigtigt, at der er grupper på arbejdsmarkedet, der ikke er overenskomstdækket, men der foreligger jo samtidig en udtalelse fra hovedorganisationerne om, at man vil sørge for, hvis der rejses en klage over, at man ikke nyder de samme rettigheder, som et direktiv foreskri-

ver, at arbejdsmarkedets parter vil løse opgaven.

Med hensyn til Enhedslistens ordførers spørgsmål kan jeg sige, at jeg ikke på stående fod kan redegøre for, hvorvidt kønsdiskrimineringen eller det andet spørgsmål er rummet i overenskomster og i givet fald, hvilke overenskomster det er indeholdt i. Det vil jeg inødsede et spørgsmål om fra udvalgets side under behandlingen af lovforslaget.

(Kort bemærkning).

**Ole M. Nielsen (KRF):**

Jeg vil ikke sige, som et andet af Tingets medlemmer kom til at sige for nylig, at der for en gangs skyld var noget, vedkommende ikke forstod, for det sker jævnligt for mig, men den her forstod jeg alligevel ikke: at hovedorganisationerne havde lovet, at hvis der var nogle, der ikke var dækket, og der opstod problemer, så skulle de nok tage affære og løse dem. Hvad betyder det?

Betyder det, at hovedorganisationerne har magt over firmaer og virksomheder, som ikke er medlem, eller mennesker, som ikke er medlemmer af deres organisationer? Den magt mener jeg faktisk alene Folketinget igennem vores retssystem osv. skal udøve.

**Første næstformand (Ole Løvig Simonsen):**

Fru Jette Gottlieb som ordfører.

**Jette Gottlieb (EL):**

Jeg vil bare konkludere på den debat, vi har haft.

I mine øjne er det sådan, at et flertal af Folketingets ordførere på det her spørgsmål konstaterer eksistensen af et problem, konstaterer, at det er noget, der bør gøres noget ved, har den gode vilje, har meget få konkrete indvendinger mod det konkrete indhold i lovforslaget, har ingen ændringer eller andre forslag til løsning, men alligevel stort set over en bank afviser forslaget.

Jeg synes, man må stille det krav til de ordførere, der nu har afvist forslaget, at de på et eller andet tidspunkt kommer med løsninger, der løser det problem, som vi er fælles om at konstatere at vi ikke kan acceptere på vores arbejdsmarked.

Hermed sluttede forhandlingen, og lovforslaget overgik derefter til anden behandling.