

sættet for privat jobtræning muligheder for at forhindre godkendelse af den type aktivering?»

Begrundelse

Det er spørgerens opfattelse, at sæsonarbejde tidligere har bidraget til store grupper fortsatte tilknytning til det ordinære arbejdsmarked. Med den kortere dagpengeperiode og det større arbejdskrav er dette blevet vanskeligere. Men hvis de pågældende jobområder nu år efter år bliver brugt til jobtræningsansættelser bliver det helt umuligt. Den onde cirkel, der dermed etableres, kan føre til et voldsomt stigende antal af langtidsledige.

Svar (5/7 01)

Arbejdsministeren (Ove Hygum):

Ansættelse i jobtræning hos en privat arbejdsgiver kan alene ske under forudsætning af, at jobtræningen har den fornødne genoptræningsværdi, at der er tale om mindst 6 måneders ansættelse samt at ansættelsen medfører en nettoudvidelse af antallet af ansatte i virksomheden. AF's afgivelse af tilbud skal endvidere tage udgangspunkt i konkrete behov på arbejdsmarkedet.

Ansættelse i jobtræning skal således øge den lediges mulighed for at opnå beskæftigelse på det ordinære arbejdsmarked. Arbejdsmarkedsrådet kan fastsætte generelle retningslinier for, hvilke krav der kan stilles til en jobtræningsplads, for at jobtræningspladsen kan leve op til kravet om genoptræning af den ledige.

Specielt gælder for sæsonvirksomheder, at ansættelsen med tilskud i ansættelsesmåneden skal medføre en merbeskæftigelse i forhold til den tilsvarende måned året forud.

Udover kravet om merbeskæftigelse gælder, at der skal være et rimeligt forhold mellem antallet af ansatte med løntilskud og antallet af ansatte uden tilskud.

Kravet om merbeskæftigelse mv. skal sikre, at ansatte i jobtræning ikke »fortrænger«
ordinært ansatte, og at der således ikke sker misbrug af reglerne om jobtræning. Inddragelse af repræsentanter for de ansatte er med til at sikre disse forhold.

Det er Arbejdsformidlingen, der på baggrund af Arbejdsmarkedsrådets retningslinier konkret vurderer, om et jobtræningstilbud kan medvirke

til at opkvalificere den ledige og øge den lediges muligheder for opnå ordinært arbejde.

Ansættelse i jobtræning i en sæsonsvingende branche skal naturligvis også ske efter de ovenfor nævnte betingelser, og jeg skal i den forbindelse understrege behovet for, at Arbejdsformidlingen inden for sæsonsvingende brancher og inden for lokalområder med høj ledighed i særlig grad er opmærksom på, om betingelserne for jobtræning er opfyldt.

Spm. nr. S 3324

Til fødevareministeren (19/7 01) af:

Annie Lunde Hansen (CD):

»Vil ministeren oplyse, hvorfor det er perspektivløst at udligne indkomstforskelle for danske kvægbrugere, når andre EU-lande har nationale kompensationsordninger i forbindelse med BSE?»

Begrundelse

Ministeren har givet udtryk for, at ligestilling mellem de forskellige medlemslandes landbrugs- og fødevareerhverv er en grundlæggende forudsætning for, at det indre marked kan fungere optimalt. Den holdning stemmer ikke overens med varetagelsen af markedssituationen i Danmark, da de andre EU-landes nationale kompensationsordninger i forbindelse med BSE giver en konkurrenceforvriddning.

Svar (27/7 01)

Fødevareministeren (Ritt Bjerregaard):

Jeg har tidligere givet udtryk for, at ligestilling mellem de forskellige EU-landes landbrugs- og fødevareerhverv er en grundlæggende forudsætning for, at det indre marked kan fungere optimalt. I den forbindelse redegjorde jeg for, at de nationale støtteforanstaltninger i forbindelse med BSE varierer betydeligt mellem EU-landene, men at man fra dansk side arbejder på at mindske de nationale støtteforanstaltninger i de andre EU-lande i forbindelse med BSE.

Markedssituationen i Danmark har som følge af BSE-krisen langt fra været så kritisk som i en række andre EU-lande. Forbrugernes tillid til