

**Spm. nr. S 224**

Til arbejdsministeren (15/10 01) af:

**Kim Behnke (UP):**

»Vil ministeren oplyse, hvad regeringen konkret agter at foretage sig for at udjævne lønforskellen mellem mænd og kvinder i offentlig tjeneste?«

**Begrundelse**

I sidste samling besvarede ministeren spørgsmål nr. S 1544 og afviste, at der – udover statistisk usikkerhed – er tale om lønforskel mellem kvinder og mænd i statens regi.

Ministeren har gentagne gange haft travlt med at skælde ud på den private sektor for ikke at have udvirket lige løn for mænd og kvinder.

Nu foreligger der nye tal fra Danmarks Statistik, og if. Ritzaus Bureau 12. oktober 2001 er det således i staten, at den gennemsnitlige timeløn er 192 kr., men at der er 18 kr. i forskel mellem kvinder og mænd – i kvindernes disfavør. I lønnen er indregnet løn under sygdom, ferie, søgnehelligdagsbetaling osv.

Da ministeren sidste år afviste, at der er kønsbestemt lønforskel mellem mænd og kvinder i statens regi, måtte spørgeren jo tro på det. Nu har Danmarks Statistik imidlertid dokumenteret, at ministerens svar var ukorrekt.

Spørgeren forventer nu en præcis og konkret udmelding om, hvorledes denne lønforskel mellem mænd og kvinder vil blive udlignet i statens regi. Før dette er sket, vil det desuden være hensigtsmæssigt og god pli, om ministeren afholdt sig fra at skælde den private sektor ud for manglende lønligestilling.

**Svar (29/10 01)**

**Arbejdsministeren (Ove Hygum):**

Hensigten med lov om ligeløn og den seneste ændring om lønoplysninger er at forpligte både offentlige og private virksomheder til at udarbejde kønsopdelte statistikker på anmodning. Jeg ved, at både Finansministeriet, Amdsrådsforeringen og Kommunernes Landsforening følger lønforskellene mellem kvinder og mænd nøje med henblik på at kunne rette op på eventuelle skævheder. På givne foranledning vil jeg sende dette svar til finansministeren, Amdsrådsforeringens formand og KLs formand til orientering.

Det er korrekt, at der eksisterer en overordnet lønforskel på 18 kr. i staten, hvilket svarer til en procentvis lønforskel mellem mænd og kvinder på 9,4 pct. Den overordnede lønforskel i den private sektor er ifølge Danmarks Statistiks oplysninger væsentlig større. Lønforskellen mellem mænd og kvinder i den private sektor er på 34 kr., hvilket svarer til en procentvis lønforskel på 17,0 pct., jf. tabel 1. Tabel 1. Gns. fortjeneste ekskl. genetillæg pr. præsteret time, 1999

**Tabel 1. Gns. fortjeneste ekskl. genetillæg pr. præsteret time, 1999**

	Mænd	Kvinder	Løn- forskel
Staten	192 kr.	174 kr.	9,4 pct.
Private sektor	201 kr.	167 kr.	17,0 pct.

Kilde: Danmarks Statistik

Note: Den procentvise lønforskel er beregnet som  $(\text{løn}_m - \text{løn}_k) / \text{løn}_m * 100$

De refererede tal fra Danmarks Statistik tager ikke højde for at der er forskelle i mænd og kvinders uddannelsesniveau, erhvervs erfaring og jobfunktioner.

SFI foretog i 2000 en omfattende analyse af lønforskelle i både den private og offentlige sektor som ud fra gængse metoder tager højde for forskelle i mænds og kvinders uddannelsesniveau, erhvervs erfaring og stillingsbetegnelse. Denne analyse viser, at ud af løngabet på omkring 17 pct. i den private sektor kan kun de 5 pct. forklares med forskelle i mænds og kvinders uddannelse, erfaring og stilling. Dette efterlader en uforklaret lønforskel på 12 pct. i den private sektor.

For staten kan næsten hele lønforskellen forklares ud fra forskelle i mænds og kvinders uddannelse, erfaring og stilling. Den uforklarede del af løngabet er lille. Vælges lønbegrebet »gennemsnitlig fortjeneste ekskl. genetillæg pr. præsteret time« kan uddannelse, erfaring og stilling forklare mere end lønforskellen på 9 pct. Der efterlades en uforklaret lønforskel på -1,5 pct. i staten. Det besynderlige resultat fremkommer pga. det valgte lønbegreb. Den udbetalte løn (incl. løn under sygdom, barsel mv.) sættes i forhold til antal faktiske timer på arbejdspladsen. Som følge af kvinders større fravær »overvurderes« kvinders timeløn og resulterer i, at mænd gennemsnitligt tjener mindre end kvinder, når