

	Samlet antal årsværk indenfor staten ¹	Tildelt jobtræningskvote for staten	Gennemsnitligt antal ansatte i jobtræning ²	Antal påbegyndte i jobtræning ²
2001	Endnu ikke opgjort	2.500	1.040	1.148
2000	137.937	2.500	966	1.504
1999	138.806	Ingen kvote ³	582	953
1998	148.700	Ingen kvote	419	706

- 1) Korrigeret for ressortomlægninger. *Kilde:* Statens personaleforbrug, 2000. Økonomistyrelsen
 2) Tallene for 2001 for såvel gennemsnitligt antal ansatte og påbegyndelser er fra 1.-3. kvartal. *Kilde:* Tallene for 2000-2001 stammer fra udtræk fra AMANDA mens tallene fra 1998-99 er udtrukket fra AF-Match.
 3) Kvoter blev først genindført fra 2000 efter at have været afskaffet i 1995

Spm. nr. S 388

Til arbejdsministeren (30/10 01) af:

Jette Gottlieb (EL):

»Kan ministeren garantere, at ansatte i jobtræning i statslige styrelser og institutioner ikke udfører ordinært arbejde, som ellers skulle varetages af ordinært ansatte personer?«

Svar (14/11 01)

Arbejdsministeren (Ove Hygum):

Ifølge lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik § 12 kan ledige få tilbud om jobtræning hos private og offentlige arbejdsgivere. Ved ansættelse i offentlig jobtræning skal løn- og ansættelsesvilkår ifølge lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik § 13 i øvrigt svare til de overenskomstmæssige, jf. dog de forbehold der følger af lovens § 13, stk. 2 og § 34.

Ansættelse i jobtræning hos en offentlig arbejdsgiver kan alene ske under forudsætning af, at jobtræningen har den fornødne genoptræningsværdi, samt at ansættelsen medfører en nettoudvidelse af antallet af ansatte i virksomheden. AF's afgivelse af tilbud skal endvidere tage udgangspunkt i konkrete behov på arbejdsmarkedet.

Ansættelse i jobtræning skal således øge den lediges mulighed for at opnå beskæftigelse på det ordinære arbejdsmarked. Arbejdsmarkedsrådet kan fastsætte generelle retningslinier for, hvilke krav der kan stilles til en jobtræningsplads, for at jobtræningspladsen kan leve op til kravet om genoptræning af den ledige.

Det er samtidig et krav ved ansættelse af ledige i jobtræning med løntilskud, at ansættelsen

skal medføre en nettoudvidelse af antallet af ansatte hos vedkommende arbejdsgiver, jf. § 98 i bekendtgørelse nr. 1338 af 18. december 2000 om en aktiv arbejdsmarkedsindsats. Ved nettoudvidelse forstås merbeskæftigelse i forhold til virksomhedens normale beskæftigelse.

For individuel jobtræning gælder ifølge bekendtgørelsen § 107, stk. 2 endvidere, at arbejde i individuel jobtræning kun må omfatte arbejde, der ellers ikke ville blive udført som almindeligt lønnet arbejde, jf. bekendtgørelsens § 119.

Kravet om merbeskæftigelse indebærer bl.a., at der skal være et rimeligt forhold mellem antallet af ansatte med løntilskud og antallet af ansatte uden tilskud. Kravet om merbeskæftigelse skal netop sikre, at der ved ansættelse af ledige i jobtræning med løntilskud ikke sker fortrængning af ordinær arbejdskraft, og at der således ikke sker misbrug af reglerne om jobtræning. Inddragelse af repræsentanter for de ansatte er med til at sikre disse forhold.

Spm. nr. S 389

Til arbejdsministeren (30/10 01) af:

Jette Gottlieb (EL):

»Vil ministeren i forlængelse af besvarelse af spørgsmål nr. S 257 redegøre for, hvordan lønmodtagere, arbejdsgivere og deres respektive organisationer informeres om de sundhedsskadelige aspekter ved nat- og skifteholdsarbejde, og om ministeren overvejer yderligere information og/eller andre initiativer?«