

Ændringerne som følge af ret til fravær for kontant-hjælpsmodtagere ved barsel eller adoption, indfasning af bagudbetalingen af kontanthjælpen og af DIS indkomst forventes at have ubetydelige økonomiske konsekvenser.

#### *Administrative konsekvenser for det offentlige*

Forslaget skønnes ikke at have nævneværdige administrative konsekvenser for det offentlige.

#### *Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.*

Forslaget vurderes ikke at have økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet.

#### *De miljømæssige konsekvenser*

Forslaget vurderes ikke at have miljømæssige konsekvenser.

#### *Forholdet til EU-retten*

Forslaget har ikke EU-retlige aspekter.

#### *Sammenfattende skema*

	Positive konsekvenser/ mindredgifter	Negative konsekvenser/ merudgifter
Økonomiske konsekvenser for stat, kommuner og amtskommuner	Ingen	10 mill. Kr.
Administrative konsekvenser for stat, kommuner og amtskommuner	Ingen	Begrænsede konsekvenser
Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Ingen
Miljømæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for borgerne	Ingen	Ingen
Forholdet til EU-retten	Forslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter	

#### *Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser*

##### *Til § 1*

##### Til nr. 1

Det foreslås at lempe beskæftigelseskravet for at opnå ret til barseldagpenge, således at der indføres ret til orlov med barseldagpenge for de forældre, som først efter fraværets begyndelse - men inden for bar-

#### *Hørte myndigheder og organisationer*

Lovforslaget har været i høring hos følgende myndigheder og organisationer: Justitsministeriet, Finansministeriet, Undervisningsministeriet, Skatteministeriet, Integrationsministeriet, Socialministeriet, Indenrigs- og Sundhedsministeriet, Økonomi- og Erhvervsministeriet, KL, Københavns og Frederiksberg Kommuner, Amtsrådsforeningen, Den Sociale Ankestyrelse, Den Sociale Sikringsstyrelse, Foreningen af Statsamtmand, Dansk Arbejdsgiverforening, Landsorganisationen i Danmark, De Samvirkende Invalideorganisationer, Det Centrale Handicap Råd, Center for Ligebehandling af Handicappede, Danmarks Rederiforening, Rederiforeningen for mindre skibe, Bilfærgerens Rederiforening, Rederiforeningen af 1895, Dansk Navigatorforening, Dansk Sø- Restaurationsforening, Forbundet af offentligt ansatte, Funktionærernes & Tjenestemændenes Fællesråd, HK/Service, Horesta, Ledernes Hovedorganisation, Maskinmestrenes Forening, Metal Søfart, Restaurationsbranchens Forbund, Specialarbejderforbundet i Danmark og Sømændenes Forbund i Danmark.

selperioden på 46 uger efter barnets fødsel eller barnets modtagelse - opfylder beskæftigelseskravet i lovens § 4, stk. 1, nr. 2. Det vil sige fra det tidspunkt, hvor der ville have været dagpenget for et medlem af en arbejdsløshedskasse, hvis pågældende ikke havde fået et barn. Forældrene har, hvis de opfylder beskæftigelseskravet inden udløbet af de første 46 uger efter barnets fødsel, de rettigheder, der i øvrigt følger