

af reglerne om barseldagpenge, herunder retten til at forlænge og udskyde orlov med dagpenge.

Det er en betingelse for at blive dagpengeberettiget medlem af en arbejdsløshedskasse, at den pågældende har gennemført en uddannelse af mindst 18 måneders varighed og senest 2 uger efter uddannelsens afslutning melder sig ind i en arbejdsløshedskasse som dimittend. Retten til arbejdsløshedsdagpenge indtræder 1 måned efter uddannelsens afslutning. Til nyuddannede vil barseldagpengene skulle beregnes på grundlag af dimittendsatsen på 82 pct. af højeste arbejdsløshedsdagpenge.

### Til § 2

Til nr. 1

#### Gældende regler

Efter de gældende regler har kontanthjælpsmodtagere og starthjælpsmodtagere ret til fravær i forbindelse med graviditet, barsel og adoption efter reglerne i lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselsorlov m.v.

En kvindelig lønmodtager har efter ligebehandlingsloven ret til fravær fra arbejdet på grund af graviditet og barsel fra det tidspunkt, hvor der skønnes at være 4 uger til fødslen. Efter fødslen har hun pligt til fravær i 2 uger. Herefter har hun ret til yderligere 12 ugers fravær.

Faderen har ret til fravær i 2 uger efter fødslen eller modtagelsen af barnet i hjemmet eller efter aftale med arbejdsgiveren inden for de første 14 uger efter fødslen. Adoptivforældre har ret til fravær i overensstemmelse med § 14 i lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel. Adoptanter har i vidt omfang samme ret som biologiske forældre til kontanthjælp i forbindelse med barsel. Der kan ydes dagpenge i indtil 46 uger efter modtagelsen af barnet.

Efter den 14. uge efter fødslen har hver af forældrene efter ligebehandlingsloven ret til fravær fra arbejdet i 32 uger. Forældrene har ret til i stedet at vælge fravær i 40 uger.

Kontanthjælps- og starthjælpsmodtagere har ret til kontanthjælp/starthjælp i den nævnte periode og har ikke pligt til at stå til rådighed, jf. § 13, stk. 3, nr. 4.

Samlet har en moder på kontanthjælp og starthjælp således ret til  $4+12+2+40 = 58$  uger i alt, dvs. 4 uger før fødslen, 14 uger efter fødslen og herefter atter 32 uger, der kan forlænges med 8 uger.

Faderen har ret til 2 ugers orlov i forbindelse med fødslen og ret til fravær (forældreorlov) i 32 uger, der kan forlænges med 8 uger. Det indebærer bl.a., at for-

ældrene kan holde orlov sammen eller i forlængelse af hinanden.

Hvis barnet er indlagt på sygehus, kan retten til fravær efter § 15, stk. 1 og 2, i lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel udsættes eller forlænges.

#### Forslaget

Det foreslås, at personer, der modtager starthjælp eller kontanthjælp, får ret til fravær ved graviditet, barsel og adoption efter bestemmelserne i § 12, stk. 1 og 2, § 13, stk. 1, 2 og 7, § 14, stk. 1, 2, 3 og 8, og § 15, stk. 1 og 2, i sygedagpengeloven.

Dette betyder, at der gives ret til ydelser (kontant- eller starthjælp) ved barsel i de samme perioder, som gælder for lønmodtagere ved barsel.

Retten til fravær medfører, at de pågældende ikke har pligt til at tage imod et tilbud om beskæftigelse, rimeligt tilbud om aktivering eller andet, der kan forbedre mulighederne for at få et arbejde i følgende perioder:

For moderen gælder, at der er ret til fravær i mindst 4 uger før fødslen, 14 uger efter fødslen og 32 uger umiddelbart herefter, i det omfang denne ret ikke er udnyttet af faderen, jf. sygedagpengelovens §§ 12 og 13

For faderen gælder, at der er ret til 2 sammenhængende uger efter fødslen. Herefter er der ret til 32 uger, i det omfang denne ret ikke er udnyttet af moderen, jf. sygedagpengelovens § 13.

Hvis barnet er dødfødt, dør eller bliver bortadopteret inden 32 uger efter fødslen, har moderen ret til kontanthjælp i 14 uger efter barnets død eller bortadoption. Perioden kan forlænges i op til 46 uger efter fødslen. Faderen har ret til kontanthjælp i to sammenhængende uger efter fødsel af et dødfødt barn, jf. sygedagpengelovens § 13, stk. 7.

Hvis barnet er indlagt på sygehus, kan den periode, hvor der er ret til fravær, forlænges eller udsættes efter bestemmelserne i sygedagpengelovens § 15.

Der foreslås endvidere, at der ikke gives kontanthjælpsmodtagere og starthjælpsmodtagere samme ret som lønmodtagere til at udskyde retten til fravær og til at forlænge perioden med ret til fravær ved at gå ned i ydelse, da en sådan ret forudsætter, at den pågældende er i beskæftigelse, eller at det er muligt at gå ned i ydelse.

En kontanthjælpsmodtager, der herudover ikke ønsker at stå til rådighed på grund af barsel m.v., kan fravige sig retten til kontanthjælp og vil som følge heraf ikke være omfattet af forpligtelsen til at udnytte sine arbejdsmuligheder.