

landets geografi at beregne afstanden mellem skatteyderens sædvanlige bopæl og arbejdsplads, som den kan tilbagelægges ad den normale transportvej i bil, med henblik på at fortrykke den pågældendes befodringsfradrag på selvangivelsesblanketten.

Dette er dog kun muligt, for så vidt angår de skatteydere, der arbejder hos en arbejdsgiver, der kun har én arbejdsplads. Det er således alene disse skatteydere, der i første fase vil få fortrykt befodringsfradraget på selvangivelsen.

For skatteydere, der arbejder hos en arbejdsgiver, som har flere arbejdspladser, ved ToldSkat ikke umiddelbart, på hvilken af arbejdsgiverens arbejdspladser, den ansatte er beskæftiget. Det er derfor ikke muligt at beregne en afstand til den pågældendes arbejdsplads og dermed ej heller muligt at fortrykke et befodringsfradrag for den pågældende. ToldSkat kan ved hjælp af Det Centrale Virksomhedsregister se, om der er knyttet flere arbejdspladser til det CVR-/SE-nummer, der er indberettet på den ansattes oplysningsseddel. På den måde kan ToldSkat frasortere skatteydere, der arbejder for en arbejdsgiver, der har flere arbejdspladser, således at der ikke fortrykkes befodringsfradrag for disse skatteydere.

Selv hvis arbejdsgiveren kun har én arbejdsplads, er det ikke sikkert, at den ansatte udfører sit arbejde dér, og det er derfor ikke sikkert, at det er afstanden til arbejdsgiverens arbejdsplads, der skal danne grundlag for beregningen af den ansattes befodringsfradrag. For skatteydere, der således udfører deres arbejde et andet sted end på arbejdsgiverens arbejdsplads, kan ToldSkat ikke identificere arbejdspladsens adresse via arbejdsgiverens CVR-/SE-nummer. I første fase kan der derfor heller ikke fortrykkes befodringsfradrag for disse skatteydere.

Den foreslåede bemyndigelse til skatteministeren vil derfor blive udmøntet i en bekendtgørelse således, at adressen på den ansattes arbejdsplads skal indberettes dels ved angivelse af den indberetningspligtiges CVR-/SE-nummer og dels ved en krydsmarkering, når den ansatte udfører arbejdet på et andet sted end på arbejdsgiverens arbejdsplads. Det vil blive bestemt, at det alene er indberetningspligtige, der ikke skal indberette om arbejdssteder til Danmarks Statistik (og dermed kun indberetningspligtige, der kun har én arbejdsplads), der skal foretage denne krydsmarkering.

En krydsmarkering som den beskrevne skal ikke foretages i dag, men arbejdsgivernes merarbejde med at lave krydsmarkeringen skønnes at være af forholdsvis begrænset omfang.

Indberetning om arbejdspladsens adresse - herunder den omtalte krydsmarkering - skal alene foretages om A-indkomstmottagere.

#### *Ansættelsesperiode*

Det foreslås endvidere, at skatteministeren bemyndiges til at bestemme, at der skal indberettes om den ansattes ansættelsesperiode. Det gør arbejdsgiveren allerede i dag på den årlige oplysningsseddel vedrørende den enkelte ansatte. Angivelsen af ansættelsesperioden sker dog alene af hensyn til Danmarks Statistik og til statistiske formål. De statslige told- og skattemyndigheder har ikke mulighed for at bruge oplysningerne.

Forslaget skal sikre, at ToldSkat på baggrund af oplysningerne om ansættelsesperiode kan fortrykke et befodringsfradrag på den ansattes selvangivelse.

Ligesom i dag vil periodeoplysningerne også fremover blive videregivet til Danmarks Statistik til statistiske formål.

Angivelse af ansættelsesperioden skal gøre det muligt at fortrykke et befodringsfradrag for skatteydere, der har skiftet arbejdsgiver og dermed også arbejdsplads i løbet af året, dog under forudsætning af, at de pågældende ikke har haft flere samtidige arbejdsgivere, og at det i overensstemmelse med det ovenfor anførte om arbejdspladsens adresse, er muligt at identificere denne adresse.

Periodeangivelsen vil svare til, hvad der i dag skal indberettes af hensyn til Danmarks Statistik. I overensstemmelse med rubriceringen på oplysningssedlen skal det således angives, om den ansatte har været ansat hele året, i en sammenhængende periode (dato til dato angivelse) eller i flere perioder. I sidstnævnte tilfælde skal det kun oplyses, om den ansatte var ansat den sidste almindelige arbejdsdag i november. Har den ansatte været ansat i flere perioder, skal der således ikke oplyses om varigheden af disse perioder. Der vil derfor ikke kunne fortrykkes et befodringsfradrag for skatteydere, om hvem det oplyses, at de har været ansat i flere perioder, idet de statslige told- og skattemyndigheder ikke er bekendt med, hvor længe skatteyderen har været ansat.

Periodeangivelsen indebærer ikke, at arbejdsgiveren skal indberette det eksakte antal arbejdsdage, den ansatte har været på arbejdspladsen. Da befodringsfradraget imidlertid skal beregnes ud fra et antal arbejdsdage, jf. ligningslovens § 9 C, stk. 1, vil de statslige told- og skattemyndigheder ved beregningen af det befodringsfradrag, der skal fortrykkes på selvangivelsen, tage udgangspunkt i, at der i et år er 216 arbejdsdage, det vil sige 18 hele arbejdsdage pr. måned,