

kan være svære at værdiansætte, og det er nødvendigt at tage stilling til, om 10 pct.s kravet er opfyldt, er der fastsat et alternativ. Efter den alternative grænse kan den ansatte modtage køberetter og tegningsretter uden begrænsning, hvis udnyttelseskursen maksimalt er 15 pct. lavere end aktiernes markedskurs. Hvis der modtages købe- og tegningsretter under den alternative grænse, kan der ved siden af samtidig modtages aktier til en værdi svarende til maks. 10 pct. af årslønnen.

Endelig er det for det tredje en betingelse, at aktierne m.v. er ydet af arbejdsgiverselskabet eller et hermed koncernforbundet selskab, og at der er tale om aktier i enten arbejdsgiverselskabet eller et hermed koncernforbundet selskab. Købe- og tegningsretterne må ikke kunne overdrages, og køberetter skal yderligere være udformet således, at de kun kan opfyldes ved faktisk levering af den underliggende aktie. Både i forhold til overdragelsesforbuddet og leveringskravet gælder, at betingelsen anses for opfyldt, selv om retten udløber uudnyttet.

Efter forslaget skal arbejdsgiverselskabets revisor attestere, at der er indgået aftale om anvendelse af den nye ordning i ligningslovens § 7 H og at aftalen er ud-

formet således, at betingelserne for anvendelse af den nye ordning er opfyldt. Der foreslås endvidere indsat en bemyndigelse til skatteministeren til at fastsætte regler om indberetning, når der ydes aktier m.v. under den nye ordning. Omfanget af indberetningsordningen vil blive begrænset til en markering i selskabets lønindberetning om, at der er ydet vederlag omfattet af ligningslovens § 7 H.

Den nye ordning skal have virkning for aktier, køberetter og tegningsretter, der tildeles den 1. januar 2003 eller senere, idet der indføres adgang til at vælge en anvendelse af de nye regler for aktier m.v., der er tildelt før den 1. januar 2003.

Skatteministeren vil som led i regeringens særlige overvågning af ny lovgivning give Folketingets Skatteudvalg en redegørelse for anvendelsen af regelsættet for beskatning af medarbejderaktier m.v., som udformet ved nærværende lovforslag. Redegørelsen afgives efter, at regelsættet har været anvendt i en periode på 3 år.

De ændringer i den overordnede struktur for beskatning af medarbejderaktier, der er indeholdt i lovforslaget, kan illustreres med følgende oversigter: