

Organisation/myndighed	Bemærkninger	Kommentarer
	<p><u>Den nye ordning:</u> Finansrådet efterlyser en definition af tildelingstidspunktet.</p> <p>I forhold til betingelsen om, at medarbejderen skal være ansat på retserhvervestidspunktet, spørges om, hvad der sker, hvis medarbejderen fratræder inden retserhvervelsen er endelig.</p>	<p>Tildelingstidspunktet er det tidspunkt, hvor bestyrelsen træffer beslutning om, at der skal tildeles aktier, køberetter eller tegningsretter. Er bestyrelsen ikke bemyndiget til at træffes sådanne beslutninger, er tildelingstidspunktet det tidspunkt, hvor generalforsamlingen træffer beslutning om en tildeling.</p> <p>Det skal bemærkes, at vurderingstidspunktet i forhold til vederlagets størrelse er ændret fra tildelingstidspunktet til tidspunktet for den faktiske kursfastsættelse. Definitionen af tildelingstidspunktet har dog betydning i forhold til ikrafttrædelsesbestemmelsen, hvorfor definitionen er omtalt i bemærkningerne hertil.</p> <p>Hovedkravet er, at aktierne m.v. skal modtages som vederlag, og at modtagelsen skal udspringe af et ansættelsesforhold. Dette hovedkrav vil fortsat være opfyldt, hvor arbejdsgiverselskabet/koncernen accepterer, at den ansatte bevarer de tildelte købe- eller tegningsretter, uagtet at vedkommende forlader selskabet/koncernen før retserhvervelsen. De tildelte købe- og tegningsretter vil dermed fortsat være omfattet af den foreslåede LL § 7 H, forudsat at de øvrige betingelser er opfyldt. Ansættelsesforholdet ved tildelingen »videreføres« i kraft af bevarelsen af de tildelte købe- og tegningsretter, således at vedkommende fortsat skal betragtes som ansat på retserhvervestidspunktet i relation til den foreslåede LL § 7 H.</p>