

Organisation/myndighed	Bemærkninger	Kommentarer
	<p>Efter FRR's opfattelse udgør kravet om, at værdien af tildelte aktier m.v. maks. må udgøre 10 pct. af årslønnen en unødvendig og besværlig indskrænkning i medarbejderaktieordningerne. Kravet må opfattes som en stramning i strid med intentionerne om lempelser, og forudsætter endvidere en vanskelig værdiansættelse allerede ved modtagelsen. På den baggrund foreslår FRR, at 10 pct.s reglen opgives eller erstattes af en regel om, at der højst må ske en reduktion i bruttolønnen på 10 pct. Hvis aktieoptionerne lægges oven på den almindelige løn kan den ansatte dermed tildeles aktier m.v. uden begrænsninger. Hvis 10 pct.s reglen fastholdes foreslås det, at der gives hjemmel til forhåndsgodkendelse af værdien hos selskabets skattemyndighed.</p>	<p>Anvendelse af den nye ordning indebærer en lempelse af beskatningen i forhold til anden løn. På den baggrund er det opfattelsen, at der bør fastsættes visse grænser for, hvor meget der kan ydes under ordningen. Man er fuldt ud opmærksom på, at værdiansættelsen af tildelte køberetter og tegningsretter ofte er en vanskelig sag, fordi de pågældende retter som regel er unoterede. Derfor indeholder lovforslaget også en alternativ grænse i forhold til 10 pct.s reglen. Efter den alternative grænse kan der uden begrænsning tildeles købe- og tegningsretter blot favørkursen maks. er 15 pct. lavere end markedskursen på de aktier, som retterne giver mulighed for at erhverve. For så vidt angår begrundelsen for, at vurderingen af, om grænserne er overholdt, skal ske før retserhvervelsestidspunktet, kan der henvises til kommentaren til Advokatrådet. Det er endelig opfattelsen, at der ikke er grundlag for at indføre en yderligere adgang til at opnå bindende forhåndstilkendegivelser, i og med at der allerede er adgang til at anmode om bindende forhåndsbesked med hensyn til værdiansættelsen af aktier, køberetter og tegningsretter.</p>