

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

1. Oversigt over lovforslaget

Tilpasning til nye lønsystemer

Gennem de senere år er der for store grupper af statsansatte, herunder tjenestemænd, aftalt nye lønsystemer til erstatning for det eksisterende lønsystem, der er baseret på et skalatrinsystem omfattende 55 skalatrin. Der stilles forslag om, at den pensionsmæssige henføring til skalatrin for tjenestemænd på nye lønsystemer fastsættes ved aftale mellem Finansministeren og tjenestemændenes centralorganisationer i henhold til tjenstemandslovens regler herom.

Tillæg til tjenestemandspensioner indtil det 65. hhv. 67. år

Siden 1994 har der til tjenestemandspensionister været ydet et tillæg til pensionen indtil pensionistens 67. år, fra hvilket tidspunkt pensionisten normalt blev berettiget til folkepension.

Ved en lovændring i 1999 nedsattes folkepensionsalderen til 65 år for personer, der er født den 1. juli 1939 og senere. Ved en samtidig ændring af tjenestemandspensionsloven ændredes det nævnte tillæg til tjenestemandspensioner fra at blive ydet indtil det 67. år til at blive ydet indtil det 65. år for tjenestemandspensionister, der er født den 1. juli 1939 eller senere.

I tilknytning til overenskomst- og aftalefornyelserne i staten pr. 1. april 2002 har finansministeren som et resultat af forhandlingerne givet tilsagn om at søge lovhjælp for enkelte overgangsordninger vedrørende ændringen af tillæggets varighed.

Konsekvenser af førtidspensionsreformen

Kvalificeret svagelighedspension, hvorved forstås en svagelighedspension, der beregnes på grundlag af en til den pligtige afgangsalder fremregnet pensionsalder, ydes efter den gældende bestemmelse i tjenestemandspensionslovens § 7 ved afskedigelse på grund af et konstateret erhvervsevnetab på mindst 2/3 og til-

kendelse af mellemste eller højeste førtidspension efter lov om social pension.

Førtidspensionsreformen, der træder i kraft den 1. januar 2003, ophæver begreberne mellemste og højeste førtidspension. Mellemste og højeste førtidspension efter den hidtidige lov om social pension tilkendes, hvis erhvervsevnen er nedsat med mindst 2/3. Ved førtidspensionsreformen erstattes erhvervsevnetabskriteriet af et arbejdsevnekriterium.

Førtidspensionsreformen nødvendiggør derfor en ændring af tjenestemandspensionslovens regler om kvalificeret svagelighedspension.

Der stilles forslag om, at kvalificeret svagelighedspension i henhold til tjenestemandspensionslovens § 7 fremover fortsat ydes på grundlag af et erhvervsevnetab på afskedigelsestidspunktet på mindst 2/3, når afskedigelse sker eller er sket af denne grund. Bedømmelsen af erhvervsevnetabet foretages efter forslaget på grundlag af en vurdering i Nævnet for Helbredsbedømmelser i Tjenestemandssager (Helbreds-nævnet).

2. Tilpasning til nye lønsystemer

Tjenestemænd har traditionelt været aflønnet efter et skalatrinsystem, der med undtagelse af de højest placerede stillinger er baseret på, at oprykning til højere trin sker på grundlag af erhvervet anciennitet, medmindre der sker et egentligt advancement til højere stilling. Retten til tjenestemandspension er baseret på det samme skalatrinsystem, således at pensionens størrelse udover optjent pensionsalder afledes af det skalatrin, som tjenestemanden lønmæssigt har opnået på pensioneringstidspunktet. Der er således en entydig sammenhæng mellem den opnåede skalatrinløn og retten til pension.

I de senere år har behovet for en større individualisering af løndannelsen og for i højere grad at kunne tilgodese særlige kvalifikationer, særlig indsats, rekruttering og fastholdelse mv. ført til en udvikling af nye lønsystemer i staten, der ikke er baseret på skalatrin og derfor ikke er baseret på en overvejende anciennitetsmæssig lønudvikling.