

tjenestemænd og ansatte på tjenstemandslignende vilkår.

6. Økonomiske konsekvenser for det offentlige

På det statslige område vil ændringerne af tjenestemandspensionsloven medføre nedennævnte merudgifter, der vedrører både tjenestemand i staten og folkekirken, som er omfattet af tjenestemandspensionsloven, og andre grupper med statslig tjenestemandspensionsret, herunder civilarbejdere og tjenestemænd i folkeskolen m.v., jf. finanslovens § 36. Pensionsvæsenet.

År	2004	2005	2006	2007	2008
Udgift mill. kr.	1,5	12,5	22,0	12,5	1,5

Forslaget om, at tjenestemandspensionister på Færøerne, der er ansat før 1. juli 1999, kan bevare tillæg til tjenestemandspensionen indtil opnåelse af folkepensionsalderen, vil omfatte ca. 150 tjenestemænd. Tillægget udgør pr. 1. april 2002 ca. 35.000 kr. årligt, og den samlede udgift til ydelse af tillægget i 2 år for den enkelte tjenestemand vil derfor udgøre ca. 10 mill. kr. fordelt over de kommende år i takt med, at de pågældende fylder 65 år. I 2004 forventes udgiften at udgøre under 100.000 kr., i 2005 ca. 200.000 kr. og i 2006 ca. 300.000 kr.

Forslaget om at fastholde erhvervsevnetab på mindst 2/3 som kriterium for ydelse af kvalificeret svagelighedspension, men nu på grundlag af en selvstændig vurdering i Helbredsnevnet, vil principielt ikke give grundlag for mindre- eller merudgifter, da tilkendelseskriteriet er uændret.

Dog må der påregnes en merudgift foranlediget af, at kvalificeret svagelighedspension hidtil er blevet ydet med virkning fra tidspunktet for tilkendelse af førtidspension efter lov om social pension, hvor den efter den foreslåede retstilstand vil blive ydet fra tidspunktet for afskedigelsen.

Endvidere må der påregnes merudgifter til tilvejebringelse af helbredsoplysninger til brug for behandling i Helbredsnevnet, som efter den nuværende retstilstand er tilvejebragt af de sociale myndigheder i forbindelse med behandling af spørgsmålet om førtidspension. De samlede merudgifter til dette forslag skønnes ikke at overstige 10 mill. kr. årligt.

(Amts)kommunale tjenestemænd, for hvem (amts)kommunerne afholder udgifter til pension, er ikke omfattet af lovforslaget. De kommunale organer har oplyst, at de agter at gennemføre ændringer i de respektive pensionsregulativer og -vedtægter for tje-

Forslaget om at etablere hjemmel til, at en tilpasning af tjenestemandspensionssystemet til nye lønsystemer kan ske ved aftale, er alene en procedureregel og medfører ikke i sig selv mer- eller mindreudgifter.

Forslaget om, at 2 årgange af tjenestemandspensionister med førtidspension efter lov om social pension kan bevare tillæg til tjenestemandspensionen indtil det fyldte 67. år, skønnes at medføre merudgifter på i alt ca. 50 mio. kr. fordelt over årene 2004 – 2008 som nedenfor anført, idet det herved er forudsat, at de i betragtning kommende pensionister aldersmæssigt fordeles sig jævnt over perioden.

nestemænd i (amts)kommunerne, der svarer til ændringerne i lovforslaget, og at det i § 1, nr. 2, stillede forslag skønnes at udgøre en engangsudgift på ca. 20 mill. kr. fordelt over 5 år. For den øvrige del af forslaget kan den (amts)kommunale merudgift skønnes at udgøre ca. 4 mill. kr. årligt.

7. Administrative konsekvenser for det offentlige

Forslaget om at etablere hjemmel til, at en tilpasning af tjenestemandspensionssystemet til nye lønsystemer kan ske ved aftale, vil ikke medføre en administrativ merbelastning, men vil tværtimod muliggøre en mere smidig procedure end den lovmæssige regulering, der vil være alternativet.

Forslaget om, at 2 årgange af tjenestemandspensionister med førtidspension efter lov om social pension kan bevare tillæg til tjenestemandspensionen indtil det fyldte 67. år, vil medføre et vist administrativt merarbejde med hensyn til fremfindning af de relevante personer, idet personkredsen bl.a. er afgrænset ved, at de modtager social førtidspension, hvilket forhold ikke er registreret i den tjenestemandspensionsansvarende myndigheds systemer.

Endvidere vil der såvel for denne gruppe som for de omhandlede tjenestemænd på Færøerne skulle ske en systemmæssig registrering af deres ret til at oppebære tillægget i yderligere 2 år.

Forslaget om at fastholde erhvervsevnetab på mindst 2/3 som kriterium for ydelse af kvalificeret svagelighedspension, men nu på grundlag af en selvstændig vurdering i Helbredsnevnet, vil medføre en administrativ merbelastning af Helbredsnevnet og dettes sekretariat, der i mindre omfang vil modsvares af et faldende behov for kommunikation med de sociale myndigheder