

Ligestillingsmæssige konsekvenser

Lovforslaget har ingen ligestillingsmæssige konsekvenser.

Høring

Lovforslaget har været i høring i Kommunernes Landsforening, Landsorganisationen i Danmark,

Funktionærenes og Tjenestemændenes Fællesråd, Dansk Arbejdsgiverforening, Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgiverforeninger, Akademikernes Centralorganisation, Amtsrådsforeningen, Finanssektorens Arbejdsgiverforening, Ledernes Hovedorganisation, Københavns kommune og Frederiksberg kommune.

Vurdering af konsekvenser af lovforslaget

	Positive konsekvenser/mindreudgifter (hvis ja, angiv omfang)	Negative konsekvenser/merudgifter (hvis ja, angiv omfang)
Økonomiske konsekvenser for stat, kommuner og amtskommuner	Nej	Nej
Administrative konsekvenser for stat, kommuner og amtskommuner	Nej	Nej
Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet	Nej	Nej
Administrative konsekvenser for erhvervslivet	Nej	Nej
Miljømæssige konsekvenser	Nej	Nej
Administrative konsekvenser for borgerne	Nej	Nej
Forholdet til EU-retten	Udstationeringsloven implementerer direktiv nr. 96/71/EF om udstationering af arbejdstagere som led i udveksling af tjenesteydelser. Som følge af at medlemsstaterne efter direktivet pålægges at sikre, at udenlandske arbejdstagere arbejder under samme vilkår, som statens egne borgere har ifølge lov om bl.a. arbejdstid, skal arbejdstidsloven tilføjes.	

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 2

Til § 1

Det foreslås, at lovforslaget træder i kraft den 1. januar 2003.

Til nr. 1-2

Der henvises til de generelle bemærkninger.