

Lov om udstationering af lønmodtagere

Oprindelig tekst

Ny tekst

§ 5. Når en virksomhed udstationerer en lønmodtager i Danmark, finder følgende regler anvendelse, uanset hvilket lands ret der i øvrigt regulerer ansættelsesforholdet:

- 1) Lov om arbejdsmiljø.
- 2) Lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselsorlov m.v., bortset fra de bestemmelser i denne lovs kapitel 3, der vedrører ret til fravær for andre end gravide kvinder eller kvinder, der lige har født.
- 3) Lov om lige løn til mænd og kvinder.
- 4) Funktionærlovens § 7 for så vidt den pågældende opfylder betingelserne i funktionærlovens § 1.
- 5) Lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v.

§ 11. Forslag til revision af loven fremsættes for Folketinget senest den 1. januar 2006.

1. I § 5, stk. 1, indsættes efter nr. 5 som nyt nr.:
»6) Lov om gennemførelse af visse dele af arbejdstidsdirektivet.«

2. I § 11 ændres »2003« til: »2006«.