

nyledige selvstændige erhvervsdrivende, der får forkortet deres venteperiode med 1 uge.

Det er vanskeligt at foretage et skøn over de økonomiske konsekvenser ved forslaget om ændring af rådighedsregler og rådighedssanktioner.

Med aftalen om »Flere i Arbejde« skabes der større fokus på lediges reelle rådighed gennem bl.a. individuelle kontaktforløb med kontakt minimum hver 3. måned, øget fokus på formidlingsindsatsen og kravet om overtagelse af rimeligt arbejde fra 1. ledighedsdag. Dette kombineret med ændringerne i rådighedsregler og sanktioner indebærer, at der generelt set vil blive stillet større krav til de lediges reelle rådighedsforpligtelse. De konkrete ændringer af rådighedssanktionerne trækker dog i begge retninger. Der er således tale om en lempelse af sanktionen ved afslag på tilbud i den nuværende aktivperiode og ved selvforskyldt arbejdsophør. Omvendt strammes sanktionerne ved bl.a. afslag på formidling og på aktivering i dagpengeperioden, ligesom det udvidede rådighedstilsyn samt den større fokus på rådighed forventes at medføre, at der kan pålægges sanktioner i flere tilfælde end i dag. Skønsmæssigt forventes ændringerne af rådighedsreglerne at øge dagpengeudgifterne med 10-15 mio. kr.

Det udvidede rådighedstilsyn forventes årligt at omfatte samlet 7.000 sager. I forhold til Arbejdsdirektoratets nuværende rådighedstilsyn skønnes det udvidede rådighedstilsyn at medføre årlige merudgifter til drift på ca. 9 mio. kr. samt ca. 4 mio. kr. til udvikling og etablering. Den endelige budgettering af initiativerne vil finde sted i forbindelse med udarbejdelsen af det afsluttende ændringsforslag til finanslov.

III. Administrative konsekvenser for det offentlige

Det udvidede rådighedstilsyn indbærer en øget administrativ byrde for Arbejdsdirektoratet og a-kasserne. For direktoratet skønnes det nødvendigt at øge personalet svarende til 16 årsværk. For a-kasserne er byrden begrænset, idet opgaven alene vil bestå i at videresende sager, som a-kasserne har behandlet. Det er hensigten, at der primo 2004 er etableret adgang til elektronisk kommunikation mellem a-kasserne og Arbejdsdirektoratet, hvilket vil bidrage til at reducere de administrative byrder.

IV. Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet

Forslaget har ingen økonomiske konsekvenser for erhvervslivet.

V. Administrative konsekvenser for erhvervslivet

Forslaget har ingen administrative konsekvenser for erhvervslivet.

VI. Miljømæssige konsekvenser

Forslaget har ingen miljømæssige konsekvenser.

VII. Administrative konsekvenser for borgerne

Forslaget skønnes ikke at have administrative konsekvenser for borgerne.

VIII. Ligestillingsmæssige konsekvenser

Forslaget har ingen ligestillingsmæssige aspekter.

IX. Forholdet til EU-retten

Forslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter.

X. Høringer

Forslaget har forud for fremsættelsen været til høring i Landsarbejdsrådet.