

ve de oplysninger til AF, som er nødvendige for, at medlemmet kan formidles arbejde eller tilbydes aktivering.

Endvidere foreslås, at det i bemyndigelsesbestemmelsen i stk. 3 præciseres, at direktøren for Arbejdsdirektoratet, kan fastsætte nærmere bestemmelser om bl.a. medlemmets kontakt til arbejdsløsheds-kassen – fx omkring særlige kontaktførelser – samt de nærmere regler om sanktioner til medlemmer, der ikke anses for at stå til rådighed, herunder de krav medlemmet skal opfylde for igen at kunne anses for at stå til rådighed.

Som opfølgning på aftalen om »Flere i Arbejde« vil der administrativt blive fastsat regler om, at forsikrede ledige skal være aktivt jobsøgende under aktivering, medmindre der foreligger dispensation, fordi den ledige deltager i et særligt målrettet uddannelsesforløb, at forsikrede ledige skal udarbejde og placere et digitalt CV i »Jobnet.dk«, samt at der for mellem- og højtuddannede stilles krav om udvidet geografisk mobilitet. Kravet om udvidet geografisk mobilitet vil blive administreret, så der tages hensyn til den lediges familiemæssige forpligtelser (enlig forsøger mv.), og sådan at ydergrænserne for den daglige transporttid kun udnyttes, hvis det er nødvendigt for at få ledige stillinger besat med kvalificeret arbejdskraft.

I forlængelse af aftalen vil der endvidere administrativt blive fastsat regler om, at a-kasserne skal følge op på de målrettede kontaktførelser hos AF, samt om den lediges opfyldelse af forpligtelsen til at søge relevante konkrete åbne jobordrer efter krav fra AF. AF's adgang til at pålægge medlemmet at søge konkrete jobs fremgår af det samtidig fremsatte forslag til ændring af lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik.

Til nr. 11

Forslaget er en opfølgning på aftalen om »Flere i arbejde«. Med forslaget fjernes den nuværende sondring mellem passende og rimeligt arbejde, idet forsikrede ledige fremover skal stå til rådighed for rimeligt arbejde fra første ledighedsdag. Der vil efter den foreslåede § 62, stk. 3, blive fastsat nærmere regler om, at der ved formidlingen af rimeligt arbejde skal tages højde for, at den lediges kompetencer udnyttes effektivt og hensigtsmæssigt.

Med forslaget reduceres venteperioden, inden et medlem opnår ret til dagpenge efter ophør med drift af selvstændig virksomhed, fra 4 uger til 3 uger.

De effektive sanktionsperioder uden ret til dagpenge i tilfælde af selvforskyldt ledighed efter stk. 1 foreslås indsat i lovtæksten. Den nærmere udmøntning af de foreslåede 3 ugers karantæne vil ske i de regler, der

fastsættes administrativt i medfør af det foreslåede stk. 5.

Som opfølgning på aftalen vil der administrativt blive fastsat nærmere regler om, at ferie ikke er en fyldestgørende grund til afslag eller ophør, med mindre den ledige har givet Arbejdsformidlingen besked herom senest 14 dage før ferieafholdelsen (bortset fra ferie på enkelt dage). Der vil også blive fastsat regler om, at sygdom ikke vil være en fyldestgørende grund for udeblivelse fra tilbud i en handlingsplan, hvor målet er job eller jobformidling hos AF, eller hvor den ledige skal møde til jobsamtale hos en arbejdsgiver, med mindre den ledige har givet meddelelse herom til henholdsvis AF eller arbejdsgiveren.

Til nr. 13

Der er alene tale om en ny formulering af bestemmelsen, idet begrebet »anvist arbejde« ikke længere anvendes i loven, men er erstattet af »formidlet arbejde«.

Til nr. 16

Der er tale om konsekvensændringer som følge af forslaget i nr. 10.

Til nr. 18

Der er tale om konsekvensændringer som følge af forslaget i nr. 5.

Til nr. 22

For at øge den offentlige kontrol med a-kassernes udbetalinger foreslås det at udvide Arbejdsdirektoratets nuværende tilsyn med a-kassernes rådighedsadministration.

Arbejdsdirektoratet har siden 1995 ført løbende stikprøvebaseret tilsyn med a-kassernes rådighedsafgørelser. Dette tilsyn foreslås udvidet, således at direktoratet følger op på sager, der kan udløse sanktion for selvforskyldt ledighed eller konstatering af manglende rådighed, og hvor a-kassen har afgjort, at medlemmets handlemåde ikke har dagpengemæssige konsekvenser. Disse sager skal fremover indsendes til Arbejdsdirektoratet, som kontrollerer, om a-kassens afgørelse er korrekt.

Det udvidede rådighedstilsyn vil angå sager om afslag på formidlet arbejde, afslag på udarbejdelse eller revision af en individuel handlingsplan eller uddannelsesplan samt afslag på eller ophør i aktivering i henhold til en individuel handlingsplan eller uddannelsesplan.

Det påregnes, at udvikling og etablering af det udvidede rådighedstilsyn påbegyndes 1. januar 2003 med henblik på iværksættelse pr. 1. juli 2003. Første