

oplysninger, som den ledige indlægger i Job- og CV-banken, er fyldestgørende. I samtalen skal det aftales, hvordan den lediges jobsøgning kan understøttes.

Individuelt kontaktføreløb

§ 10 c. Arbejdsformidlingen skal sikre, at der under hensyn til den lediges ønsker og arbejdsmarkedets behov tilrettelægges et individuelt og fleksibelt kontaktføreløb for ledige dagpengemodtagere med henblik på, at den ledige hurtigst og bedst muligt opnår ordinær beskæftigelse.

Stk. 2. Der skal afholdes en individuel samtale med ledige dagpengemodtagere, senest hver gang den ledige har modtaget offentlige forsørgelsesydelse eller har deltaget i tilbud efter kapitlerne 3-10 i sammenlagt 3 måneder. Første samtale skal afholdes senest, når den ledige har modtaget offentlige forsørgelsesydelse i sammenlagt 3 måneder efter tilmelding. Har den ledige kvalifikationer inden for erhvervsområder, hvor der er mangel på arbejdskraft, er der tvivl om den lediges rådighed, eller er der risiko for, at den ledige ikke selv kan finde beskæftigelse, skal kontakten ske hyppigere.

Stk. 3. Samtalen afholdes med henblik på at følge op på den lediges jobsøgning og vurdere, hvilke aktiviteter eller tilbud den ledige skal have, samt at fastlægge, hvilket kontaktføreløb der skal være for den ledige.

Stk. 4. I kontaktføreløbet kan bl.a. indgå følgende aktiviteter:

- 1) afklaringsamtale om den lediges kvalifikationer og jobmuligheder,
- 2) støtte til udformning af ansøgninger,
- 3) formidling til job,
- 4) kurser i jobsøgning,
- 5) besøg på arbejdspladser med henblik på afklaring af jobønsker,
- 6) vejledning i brug af selvbetjeningsredskaber, eller
- 7) samtale om individuel handlingsplan, jf. kapitel 4.

Stk. 5. I kontaktføreløbet med den ledige skal det løbende påses, at de oplysninger, som den ledige har indlagt i Job- og CV-banken, er fyldestgørende, ligesom der skal foretages en vurdering efter stk. 3.

Stk. 6. Beskæftigelsesministeren fastsætter regler om, hvilke ydelser der medregnes i opgørelsen af perioder med offentlige forsørgelsesydelse, og om hvordan disse opgøres.

Stk. 7. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om den lediges kontakt med arbejdsformidlingen, og om hvordan vurderingen efter stk. 3 skal foretages.«

6. I § 11, stk. 3, indsættes efter »arbejdsformidlingen«: »eller en anden, der varetager indsatsen over for den ledige, jf. stk. 5«.

7. I § 11, stk. 4, ændres »kapitlerne 5-11, § 32 b, § 32 c, kapitel 12 og 12 a, jf. dog stk. 5« til: »§ 9, stk. 2, kapitlerne 5-10, § 32 b, § 32 c og kapitel 12, jf. dog stk. 6«.

8. I § 11 indsættes efter stk. 4 som nyt stykke:

»Stk. 5. En individuel handlingsplan kan udarbejdes af arbejdsformidlingen eller af en anden, der varetager indsatsen over for den ledige. Hvis en handlingsplan udarbejdes af en anden end arbejdsformidlingen, skal handlingsplanen godkendes af arbejdsformidlingen.«

Stk. 5 bliver herefter stk. 6.

9. § 13 affattes således:

»§ 13. Ved ansættelse i jobtræning skal lønnen svare til den overenskomstsmæssige eller den for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende.

Stk. 2. Tilbud om ansættelse i jobtræning hos private arbejdsgivere kan gives til ledige dagpengemodtagere, som vurderes at have særlig risiko for langvarig ledighed eller har været ledige i sammenlagt mere end 12 måneder.

Stk. 3. Ved ansættelse i jobtræning hos offentlige arbejdsgivere kan lønnen højst udgøre 81 kr. pr. time ekskl. feriepenge m.v., jf. dog stk. 5. Den maksimale timeløn reguleres procentuelt i overensstemmelse med den gennemsnitlige regulering af de offentlige lønskalaer.

Stk. 4. Ved ansættelse af dagpengemodtagere hos en offentlig arbejdsgiver skal lønnen til den ledige efter fradrag af arbejdsmarkedsbidrag ligge på niveau med den lediges individuelle dagpenge, dog mindst udgøre 82 pct. af højeste dagpenge for henholdsvis fuldtids- og deltidsforsikrede.

Stk. 5. Den offentlige arbejdsgiver fastsætter arbejdstiden i det enkelte tilbud under hensyn til lønnen, jf. stk. 4, samt under hensyn til timeløn og tillæg m.v. Antallet af arbejdstimer rundes op til nærmeste hele antal timer. Ved ansættelsesforholdets påbegyndelse fastsættes arbejdstiden og den gennemsnitlige timeløn for hele ansættelsesperioden, idet der tages højde for kendte reguleringer i timelønnen. Den gennemsnitlige ti-