

meløn forhøjes, hvis der sker reguleringer i den individuelle dagpengesats i ansættelsesperioden.

*Stk. 6.* Ved ansættelse i jobtræning skal arbejdsvilkårene i øvrigt svare til de overenskomstmæssige eller de for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende.

*Stk. 7.* Personer i jobtræning er i øvrigt omfattet af den lovgivning, som gælder for lønmodtagere.

*Stk. 8.* Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om, at lønnen og arbejdstiden, jf. stk. 4 og 5, nedsættes, hvis den ledige har ordinær beskæftigelse.

*Stk. 9.* Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nødvendige undtagelse fra stk. 7.«

**10. § 14, stk. 3,** affattes således:

»*Stk. 3.* Støtteperiodens længde fastsættes ved aftale med arbejdsgiveren. For ledige med mere end sammenlagt 12 måneders ledighed kan støtteperioden i det enkelte ansættelsesforhold hos private arbejdsgivere maksimalt aftales til 6 måneder.«

**11. § 15** ophæves.

**12.** Efter § 16 indsættes:

»§ 16 a. Ledige dagpengemodtagere under 25 år kan inden for de første 6 måneders sammenlagt ledighed få tilbud om uddannelse i op til i alt 6 uger.

Stk. 2. Ledige dagpengemodtagere mellem 25 og 60 år kan inden for de første 12 måneders sammenlagt ledighed få tilbud om uddannelse i op til i alt 6 uger.

Stk. 3. Ledige dagpengemodtagere mellem 60 og 65 år kan inden for de første 6 måneders sammenlagt ledighed få tilbud om uddannelse i op til i alt 6 uger.

Stk. 4. Tilbud om uddannelse, som består af danskundervisning, jf. § 18, kan uanset stk. 1-3 gives i mere end 6 uger.«

**13. § 19 a** ophæves.

**14. § 20, stk. 4,** sidste pkt. affattes således:

»Forsøget skal sigte mod integration af ledige med sammenlagt mere end 12 måneders ledighed, eller som vurderes at have særlig risiko for langvarig ledighed.«

**15. § 23, stk. 3,** affattes således:

»*Stk. 3.* Arbejdstiden i individuel jobtræning fastsættes således, at den samlede ydelse pr. uge efter stk. 1 eller stk. 2 efter fradrag af arbejds-

markedsbidraget og bortset fra eventuelt tilskud til befordring, jf. stk. 9, er på niveau med den lediges individuelle dagpenge, dog mindst udgør 82 pct. af højeste dagpenge for henholdsvis fuldtids- og deltidsforsikrede.«

**16. I § 23** indsættes efter stk. 3 som nye stykker:

»*Stk. 4.* Ved fastsættelse af arbejdstiden, jf. stk. 3, rundes antallet af arbejdstimer op til nærmeste hele antal timer. Ved ansættelsesforholdets påbegyndelse fastsættes arbejdstiden for hele ansættelsesperioden, idet der tages højde for kendte reguleringer i den individuelle dagpengesats i ansættelsesperioden.

Stk. 5. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om, at ydelsen og arbejdstiden, jf. stk. 3 og 4, nedsættes, hvis den ledige har ordinær beskæftigelse.«

Stk. 4-7 bliver herefter stk. 6-9.

**17. Kapitel 9 a** ophæves.

**18. § 27, stk. 2, 2. pkt.** affattes således:

»Beskæftigelsesministeren kan iværksætte forsøg, der kan bidrage til at fremme et sammenhængende arbejdsmarkedssystem.«

**19. I § 27, stk. 3,** ændres » i jobtræning hos en offentlig arbejdsgiver i aktivperioden eller deltager i intensiv jobsøgningsindsats, en særlig formidlingsindsats eller i en uddannelse efter § 19 a uden handlingsplan« til: »eller i jobtræning hos en offentlig arbejdsgiver.«

**20. § 27, stk. 5,** ophæves.

**21. § 27 b** affattes således:

»§ 27 b. Beskæftigelsesministeren fastsætter regler om lediges rettigheder efter kapitel 11 a og 12 samt om opgørelse af sammenlagt ledighed.«

**22. Overskriften til Afsnit III** affattes således:

»*Rettigheder, tilbud og pligter for ledige dagpengemodtagere*«

**23. Overskriften til Kapitel 11** affattes således:

»*Ret og pligt til tilbud*«

**24. I § 28, stk. 1,** udgår: »der er i dagpengeperioden, jf. § 52 a, stk. 1, og § 55, stk. 1, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., og«.

**25. § 29** ophæves.

**26. § 30** affattes således: