

»§ 30. Ledige har pligt til at tage imod arbejdsformidlingens tilbud i hele ledighedsperioden, jf. § 55 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

*Stk. 2.* De regionale arbejdsmarkedsråd kan ud fra en konkret vurdering af målgruppen og behovene på det regionale arbejdsmarked fastsætte retningslinier for fravigelse af pligten til tilbud efter stk. 1 for ledige på 58 og 59 år, som vil kunne opfylde betingelserne for at gå på efterløn ved det fyldte 60. år. Arbejdsformidlingen foretager på baggrund af rådets retningslinier en konkret og individuel vurdering af, om pligten til tilbud skal fraviges.«

**27. Overskriften til Kapitel 11 a** affattes således:

»Ret til tilbud for ledige under 25 år«

**28. I § 32 a, stk. 1,** ændres »har i aktivperioden ret og pligt til et tilbud om uddannelse på fuld tid i sammenlagt 18 måneder, jf. § 52 a i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.« til: »har efter sammenlagt 6 måneders ledighed ret til et tilbud om uddannelse i sammenlagt 18 måneder.«

**29. I § 32 b** ændres »ret og pligt til tilbud« til: »ret til tilbud«.

**30. I § 32 c** ændres »har i aktivperioden, jf. § 52 a i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., ret og pligt til et tilbud« til: »har efter sammenlagt 6 måneders ledighed ret til et tilbud.«

**31. Efter § 32 d** indsættes i kapitel 11 a:

»§ 32 e. Efter afslutning af et tilbud efter §§ 32 a-32 c har den ledige ret til at modtage et nyt tilbud, hver gang den ledige har modtaget forsørgelsesydelse i sammenlagt 6 måneder, jf. § 10 c, stk. 6. Efter afslutning af et tilbud efter §§ 32 a-32 c har den ledige tillige ret til tilbud, hvis den ledige anmoder herom.«

**32. Overskriften til Kapitel 12** affattes således:

»Ret til tilbud for ledige mellem 25 og 65 år«

**33. § 33, stk. 1, nr. 7 og 8,** ophæves.

**34. § 33, stk. 2-6,** affattes således:

»*Stk. 2.* Ledige dagpengemodtagere mellem 25 og 60 år har ret til at modtage et tilbud, jf. stk. 1, efter sammenlagt 12 måneders ledighed.

*Stk. 3.* Ledige dagpengemodtagere mellem 60 og 65 år har ret til at modtage et tilbud, jf. stk. 1, efter sammenlagt 6 måneders ledighed.

*Stk. 4.* Ledige dagpengemodtagere, der modtager dagpenge efter § 55, stk. 2, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., har fra periodens påbegyndelse ret til at modtage et tilbud.

*Stk. 5.* Efter afslutning af et tilbud efter stk. 2-4 har den ledige ret til at modtage et nyt tilbud, hver gang den ledige har modtaget offentlige forsørgelsesydelse i sammenlagt 6 måneder, jf. § 10 c, stk. 6. Efter afslutning af et tilbud efter stk. 2-4, har den ledige tillige ret til tilbud, hvis den ledige anmoder herom.«

**35. § 34, stk. 1 og 2,** ophæves.

Stk. 3 bliver herefter stk. 1.

**36. I § 34, stk. 3,** der bliver stk. 1, udgår »herunder regler, der sikrer, at ledige kan påbegynde et tilbud umiddelbart ved aktivperiodens begyndelse.«

**37. Kapitel 12 a** ophæves.

**38. § 35** affattes således:

»§ 35. Arbejdsformidlingen skal underrette

- 1) den lediges arbejdsløshedskasse eller kommunen, hvis den ledige afslår et formidlet arbejde eller udebliver fra en formidlings-samtale efter kapitel 2,
- 2) den lediges arbejdsløshedskasse eller kommunen, hvis den ledige udebliver fra eller ikke vil medvirke til aktiviteter efter kapitel 3 og 3 a, og
- 3) den lediges arbejdsløshedskasse, hvis den ledige ikke vil medvirke til udarbejdelse eller revision af en individuel handlingsplan eller uddannelsesplan, eller hvis den ledige afslår, udebliver fra eller ophører i et tilbud i henhold til en individuel handlingsplan eller uddannelsesplan.

*Stk. 2.* Hvis den ledige er kontanthjælpsmodtager og samtidig medlem af en arbejdsløsheds-kasse, skal underretning efter stk. 1, nr. 1 og 2, ske til såvel arbejdsløsheds-kassen som til kommunen.

*Stk. 3.* Beskæftigelsesministeren fastsætter regler om arbejdsformidlingens underretnings-pligt.«

**39. § 35 a** affattes således:

»§ 35 a. Ledige, som deltager i tilbud, skal være aktivt arbejdssøgende samt stå til rådighed for arbejde formidlet af arbejdsformidlingen eller arbejdsløsheds-kassen. Beskæftigelsesmini-