

- Særlig indsats for personer, der er sagt op, men ikke fratråd
- Ordinær uddannelse i revalideringsindsatsen
- Ungeforslag
- Ledige over 50 år
- Integration af flygtninge og indvandrere
- Ny økonomistyringmodel i arbejdsformidlingen
- Det skal kunne betale sig at arbejde
  - loft over kontanthjælp
  - forsørgertillæg til ægtefælle
  - afvikling af tillæg ved aktivering
- Forenkling, afbureaukratisering og harmonisering
- Et nyt Beskæftigelsesråd

Der er tale om et kursskifte i indsatsen for at få de ledige i beskæftigelse indenfor såvel AF-systemet som det kommunale system.

Med fornyelsen af beskæftigelsespolitikken skal det sikres, at incitamentet for at få den ledige direkte i job styrkes. Fokus skal rettes imod aktiv jobsøgning og jobformidling.

Princippet om ret og pligt til aktivering opretholdes, men aktiveringen skal være langt mere fleksibel. Det afgørende er ikke hvor meget, og hvor længe de ledige er i aktivering. Det afgørende er, at aktiveringen bringer den ledige tættere på et job.

De to hovedmål med en ændring af beskæftigelsespolitikken er en bedre og mere værdig indsats for de ledige med udgangspunkt i den enkeltes situation og en indsats, der retter sig mod den hurtigste og mest direkte vej til job i virksomhederne samt at indfri målet for flere i beskæftigelse, som samtidig vil være en væsentlig forudsætning for, at regeringens samlede økonomisk-politiske strategi frem mod 2010 kan realiseres.

I dag er indsatsen for de ledige afhængig af, om den ledige er forsikret eller på kontanthjælp. Initiativer til løsning af den enkeltes ledighedsproblem foregår derfor enten i regi af arbejdsformidlingen eller i kommunen, uanset hvilke behov den enkelte ledige har.

Aftalen betyder en mere målrettet beskæftigelsespolitik med en gennemgribende harmonisering af regelsættet for forsikrede ledige og kontanthjælpsmodtagerne.

Både når det gælder visitation, kontaktføreløb, formidling, aktivering, rettigheder og pligter samt rådigheds- og sanktionsregler.

Der er hermed taget første skridt frem mod et mere sammentænkt arbejdsmarkedssystem.

Et forenklet beskæftigelsessystem vil føre til væsentlige kvalitets- og effektivitetsforbedringer. En

sammentænkt indsats - og på sigt et sammentænkt system - for alle ledige er væsentligt for at opfylde målsætningen om et effektivt arbejdsmarked med stigende beskæftigelse.

Der afsættes 30 mio. kr. under arbejdsformidlingens ramme til at igangsætte samarbejdsaktiviteter mellem arbejdsformidlingen, kommunerne og andre aktører for at styrke sammentænkningen af det social- og arbejdsmarkedspolitiske system samt 30 mio. kr. i 2003 og 30 mio. kr. i 2004 til uddannelsesinitiativer og kompetenceudvikling af medarbejdere i arbejdsformidlingen og kommunerne.

Udgangspunktet i tilrettelæggelsen af beskæftigelsesindsatsen er altid den enkelte lediges ressourcer, kompetencer og ønsker. Den mest effektive drivkraft til at få den enkelte tilbage på arbejdsmarkedet er altid den lediges egen motivation og orientering mod arbejdsmarkedet.

Forligspartierne er enige om hurtigst muligt at iværksætte initiativer, der understøtter det nødvendige fokusskifte fra aktivering til det styrkede, individuelle kontaktføreløb samt initiativer, der bidrager til arbejdsstyrkemålsætningen.

Det er aftalt, at ændringerne gennemføres i 2 faser med fremsættelse af dette lovforslag med ikrafttræden den 1. januar 2003 og ved fremsættelse af et lovforslag i begyndelsen af 2003 med ikrafttræden den 1. juli 2003. Ved lovforslaget, der skal træde i kraft den 1. juli 2003, vil der dels ske en harmonisering af redskabsviften, der kan anvendes af kommunerne og arbejdsformidlingen, dels en forenkling af redskabsviften fra de nuværende mange ordninger til 3 ordninger. Derudover vil forslaget bl.a. indeholde nye regler om aktivering af unge under 30 år.

Dette lovforslag indeholder i § 1 følgende elementer:

1. Ledige dagpengemodtagere omfattes af et individuelt tilpasset kontaktføreløb gennem hele ledighedsforløbet med personlig kontakt minimum hver 3. ydelsesmåned. Kravet om aktivering i 75 % af aktivperioden ophæves og erstattes af det nye kontaktføreløb og et langt mere fleksibelt aktiveringskrav. Målet for det intensive kontaktføreløb det første ydelsesår er hurtigt at få de ledige tilbage i ordinære job ved at have øget fokus på jobsøgning og jobformidling. Der skal være en bedre og mere individuel service over for virksomheder og ledige, idet data om nye job og oplysninger om de ledige kvalifikationer skal være let tilgængelige for alle på jobformidlingsmarkedet.