

2. Andre aktører inddrages i hele arbejdsformidlingens beskæftigelsespolitiske indsats, både for så vidt angår kontaktføreløbet, formidlingsindsats som gennemførelsen af aktive tilbud. Andre aktører vil kunne inddrages i sammenhængende forløb, hvor tilbud, kontaktføreløb og formidling integreres, ligesom andre aktører kan bidrage med leverance af enkeltstående aktiveringsstilbud, kontaktføreløb eller formidling.
3. Den hidtidige redskabsvifte vil fortsat finde anvendelse. Dog afskaffes intensiv jobsøgning og særlig formidlingsindsats, der erstattes af henholdsvis det personlige kontaktføreløb og generelle bestemmelser om anvendelse af andre aktører. Tilbud om uddannelse som led i en handlingsplan kan for ledige over 25 og under 60 år inden for de første 12 måneder af ledighedsforløbet og for ledige under 25 år og over 60 år inden for de første 6 måneder alene have en varighed på 6 uger.
4. For dagpengemodtagere i jobtræning hos offentlige arbejdsgivere eller i individuel jobtræning skal lønnen være på niveau med individuelle dagpenge, dog mindst 82 % af højeste dagpenge. Der sker en forenkling af beregningen af arbejdstiden.
5. Ny økonomistyringsmodel i Arbejdsformidlingen.
Loven er omfattet af lovovervågning.

Forslaget indebærer følgende ændringer:

1. Ledige dagpengemodtagere omfattes af et individuelt tilpasset kontaktføreløb gennem hele ledighedsforløbet med personlig kontakt som minimum hver 3. ydelsesmåned. Kravet om aktivering i 75 % af aktivperioden ophæves og erstattes af det nye kontaktføreløb og et langt mere fleksibelt aktiveringskrav. Målet for kontaktføreløbet i det første ydelsesår er at øge jobsøgningen og jobformidlingen.
Der skal sikres en bedre og mere individuel service over for virksomheder og ledige, idet data om nye job og oplysninger om de lediges kvalifikationer skal være let tilgængelige for alle på jobformidlingsmarkedet.

Alle dagpengemodtagere bliver omfattet af et individuelt tilpasset kontaktføreløb gennem hele ledighedsforløbet med personlig kontakt, som minimum hver gang den ledige har modtaget offentlige ydelser i sammenlagt 3 måneder.

Det nye fleksible aktiveringskrav indebærer, at den ledige har ret til tilbud efter 12 måneders sammenlagt ledighed (for unge under 25 år og ledige over 60 år efter sammenlagt 6 måneders ledighed). Herefter har

den ledige ret til tilbud, hver gang den ledige har modtaget offentlige forsørgelsesydelser i sammenlagt 6 måneder.

Det nye styrkede kontaktføreløb, der i højere grad muliggør en individualisering af indsatsen, skal sammen med det nye fleksible aktiveringskrav afløse det stive 75 % krav om aktivering. Fokus skal rettes imod aktiv jobsøgning og jobformidling.

Kontaktføreløbet skal tilrettelægges fleksibelt under hensyn til den enkelte lediges behov og kvalifikationer. Målet med kontaktføreløbet er at afkorte søgeperioden og få den ledige hurtigere og direkte i arbejde. Det intensive kontakt- og formidlingsforløb vil kræve ekstra ressourcer, der kan flyttes fra det hidtidige arbejde med aktivering.

Kontakten skal være hyppigere end hver 3. ydelsesmåned, hvis der er risiko for, at den ledige ikke selv kan finde tilbage i beskæftigelse, eller hvis der er tale om ledige inden for områder, hvor der er mangel på arbejdskraft.

Kontakten fortsætter gennem hele ledighedsforløbet, indtil den ledige er kommet i arbejde. Kontaktføreløbet tilrettelægges fleksibelt efter den enkeltes behov og kan fx bestå af et eller flere af følgende elementer: afklaringsamtale om den lediges kvalifikationer og jobmuligheder, støtte til udformning af ansøgninger, formidling til job, kurser i jobsøgning, besøg på forskellige arbejdspladser med henblik på afklaring af jobbønsker, vejledning i brug af selvbetjeningsredskaber m.v.

Der åbnes mulighed for, at andre aktører kan inddrages i kontakt- og jobformidlingsarbejdet.

Der etableres et fælles digitalt datagrundlag på tværs af kommuner, regioner og andre aktører, der sikrer vidensdeling mellem myndighederne og vil bidrage til større overblik og bedre koordination af indsatsen. Med den nye Job- og CV-Bank »Jobnet.dk« vil der blive tale om et redskab til en bedre og mere individuel service over for virksomheder og over for ledige. Job- og CV-banken skaber således gennemsigtighed i udbuddet af job og arbejdssøgende og dermed en afdækning af eventuelle flaskehalsområder. Alle ledige skal inden for den første måned lægge relevante oplysninger om uddannelse, kvalifikationer og tidligere jobferinger ind. »Jobnet.dk« skal bidrage til målrettet formidling af særligt udsatte grupper på arbejdsmarkedet, herunder etniske grupper, handicappede m.v.

Alle, herunder private formidlingsaktører, vil få gratis adgang til »Jobnet.dk«, således at data om nye job og om de lediges kvalifikationer er let tilgængelige for alle, der arbejder med jobformidling. Alle job