

ring. Dette hænger sammen med, at forsørgelsesudgifter til de ledige er en offentlig udgift uafhængig af, om den ledige er i aktivering eller på passiv forsørgelse.

Ændringerne i økonomistyringen vil skabe større fleksibilitet i den regionale bevillingsanvendelse, herunder til prioritering af en regional flaskehalsindsats, og vil give adgang til mere frit at bruge andre aktører til at gennemføre formidling, kontaktføreløb og aktiveringsføreløb på resultatafhængige vilkår. Samtidig vil udskillelsen af driftsudgifterne fra forsørgelse under aktivering udgøre en administrativ lettelse i arbejdsformidlingen og være mere i tråd med styringen af den kommunale indsats, hvor driftsudgifterne er opført på en selvstændig konto. Samtidig overgår ansvaret for det regnskabsmæssige tilsyn med de ydelser, arbejdsløsheds-kasserne udbetaler til Arbejdsdirektoratet. Arbejdsdirektoratet varetager i forvejen det administrative tilsyn til arbejdsløsheds-kassernes udbetaling af uddannelsesgodtgørelse m.v. Udbetalingen af løntilskud til (amts)kommunerne til jobtræning og individuel jobtræning overgår fra Arbejdsformidlingen til Socialministeriet, der herefter varetager udbetalingsadministration m.v. i forhold til jobtræning og individuel jobtræning i (amts)kommunerne. Socialministeriet varetager herefter med udgangspunkt i revisor-påregnede årsopgørelser fra (amts)kommunerne den regnskabsmæssige kontrol med (amts)kommunernes anmodninger om udbetaling af tilskud til jobtræning og individuel jobtræning.

Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige.

Samlet ventes lovændringerne at medføre grundlæggende omlægninger af den beskæftigelsespolitiske indsats. Vurderingen af de økonomiske konsekvenser af tiltagene er derfor behæftet med usikkerhed.

Med ændringerne lægges der op til at skifte fokus fra aktivering over i retning af øget formidling, et mere intensivt kontaktføreløb og øget kontakt mellem ledige og virksomheder. Der er tale om en reorganisering af indsatsen, som indebærer dybtgående ændringer af arbejdsgange i arbejdsformidlingen. Umiddelbart ventes tiltagene at medføre væsentlige forenklinger samt kvalitets- og effektivitetsforbedringer i forhold til den eksisterende beskæftigelsesindsats.

Samlet vurderes dette at medføre mindredgifter til den aktive beskæftigelsesindsats i år 2003 på 210 mio. kr., 214 mio. kr. i 2004 og 244 mio. kr. i 2005 og de efterfølgende år. Disse udgifter skal ses i sammenhæng med de øvrige forslag, der udmønter »Flere i ar-

bejde«. Hertil kommer, de mindskede forsørgelsesudgifter, som følge af, at flere, som før var på forsørgelse, vil komme i beskæftigelse.

Nedenfor gennemgås de mulige økonomiske konsekvenser af de enkelte forslag.

Fokus på jobsøgning og formidling, mere fleksibilitet i aktiveringsindsatsen og afbureaukratisering af økonomistyringen

Fremover kan opkvalificering igangsættes fleksibelt i hele ledighedsperioden, idet sondringen mellem dagpenge- og aktivperioden ophæves. Det giver sammen med ophævelsen af 75 pct. kravet mulighed for en mere fleksibel og individuelt målrettet anvendelse af aktiveringsmidlerne. Ændringerne giver samtidig adgang til mere frit at bruge andre aktører i hele indsatsen.

Det ny minimumskrav til aktivering

Det ny minimumskrav til aktivering vurderes at medføre, at relativt flere personer vil få beskæftigelsesrettede tilbud samtidig med, at den gennemsnitlige varighed af forløbene fremover vil forventes afkortet. Dette skal endvidere ses i lyset af den større vægt, der lægges på målrettede formidlings- og opkvalificeringsføreløb.

Den mere effektive visitering i retning af mere målrettede tilbud forventes at ændre den nuværende redskabs sammensætning i aktiveringsindsatsen. Indsatsen vil i højere grad omfatte tilbud, der bringer ledige og virksomheder tættere sammen, f.eks. arbejdspraktik og jobtræning. På den baggrund skønnes ophævelsen af 75 procents kravet og målretningen af indsatsen at medføre en mindredgift i 2003 og de efterfølgende år på ca. 160 mio. kr. Besparelsen fremkommer dels ved færre udgifter til køb af uddannelse dels ved mindre udgifter til forsørgelse som følge af billigere redskabs sammensætning ved uændret aktivitetsniveau.

Forslag om op til 6 ugers uddannelse inden for første ledighedsår

Den primære fokus på jobsøgning og formidling medfører, at der ikke kan igangsættes længerevarende uddannelsesaktiviteter over 6 uger før efter 12 måneders ledighed. For unge under 25 år og ledige over 60 år gælder særlige regler. Det skønnes at medføre en samlet mindredgift i 2003 og de efterfølgende år på 125 mio. kr. Heraf udgør besparelsen på udgifter til forsørgelse 50 mio. kr. som følge af en ændret redskabsfordeling.