

ledige ikke selv kan opnå ordinær beskæftigelse, hvis der er tvivl om den lediges rådighed, eller hvis der er tale om ledige inden for (særlige) flaskehalsområder.

Arbejdsmarkedsrådet kan fastsætte generelle retningslinier for tilrettelæggelsen af kontaktføreløbet, herunder hvilke grupper af ledige, der skal tilbydes et særligt intensivt kontaktføreløb. Som eksempel kan nævnes, at rådet udpeger, hvilke erhvervsområder, der særligt er flaskehalsområder. På baggrund af Arbejdsmarkedsrådets retningslinier afgør arbejdsformidlingen konkret, hvilket forløb den enkelte ledige skal tilbydes.

Kontakten med den ledige skal ske i form af personligt fremmøde, dog kan kontakten foregå digitalt, telefonisk eller på anden måde, når den ledige deltager i tilbud, hvis dette skønnes hensigtsmæssigt.

Det foreslås i *stk. 3*, at samtalen skal sætte fokus på, hvordan den ledige kan søge job, herunder afdække, hvilke af de støttemuligheder der indgår i kontaktføreløbet, der kan være relevante for den pågældende. Et tema kan også være en vurdering af, om den ledige f.eks. på grund af risiko for langvarig ledighed skal have et tilbud efter kapitel 3-10. I samtalen skal det videre kontaktføreløb fastsættes, og der skal tages stilling til visitation til en anden aktør.

Det foreslås i *stk. 4* en opstilling af, hvilke aktiviteter der kan indgå i kontaktføreløbet. Oplistningen er ikke udtømmende.

Det foreslås i *stk. 5*, at arbejdsformidlingen (eller en anden aktør) gennem kontaktføreløbet foretager en løbende vurdering af den enkelte ledige.

Det foreslås i *stk. 6*, at beskæftigelsesministeren fastsætter regler om, hvilke perioder der medregnes i opgørelsen af offentlige forsørgelsesydelse. Det foreslås, at perioder med dagpenge, orlovsydelse, sygedagpenge, barseldagpenge, kontanthjælp og dagpenge under ferie medregnes, og at dette skal ske via udtræk fra et fælles registersystem. Offentlige forsørgelsesydelse opgøres på uge-niveau. Det forhold, at perioder med orlovsydelse, dagpenge under ferie, barseldagpenge og sygedagpenge skal medregnes i opgørelsen, indebærer dog ikke, at personer, der modtager disse ydelser skal møde op, før end de igen er ledige. Hvis der måtte vise sig at være tekniske vanskeligheder ved at samle alle oplysninger i det fælles registersystem straks fra lovens ikrafttræden, vil perioder med barsels- og sygedagpenge eventuelt ikke kunne medregnes fra starten.

Det foreslås i *stk. 7*, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om den lediges kontakt med arbejdsformidlingen, herunder om de nærmere procedurer for kontaktføreløbet, samt om, hvordan vurderingen

skal foretages, herunder visitationsmetoder i kontaktføreløbet.

Til nr. 6

Forslaget er en konsekvens af forslaget om, at andre kan inddrages i arbejdsmarkedsindsatsen.

Til nr. 7

Forslaget er en konsekvensændring som følge af, at kapitel 12 a foreslås ophævet samt at kapitel 11 foreslås ændret, jf. bemærkningerne til lovforslagets § 1, nr. 23 og 37. Endvidere er forslaget en præcisering af, at der skal udarbejdes en handlingsplan forud for afgivelse af tilbud om vejledningsforløb, hvorunder den ledige modtager uddannelsesgodtgørelse.

Til nr. 8

Det foreslås, at den individuelle handlingsplan kan udarbejdes af såvel arbejdsformidlingen som en anden, der varetager indsatsen over for den ledige. Handlingsplanen skal – som hidtil – tage udgangspunkt i den lediges ønsker og forudsætninger samt arbejdsmarkedets behov, uanset hvem der udarbejder handlingsplanen. Det foreslås endvidere, at arbejdsformidlingen skal godkende handlingsplanen, hvis handlingsplanen udarbejdes af en anden end arbejdsformidlingen. Arbejdsformidlingen skal ved godkendelsen vurdere, hvorvidt beskæftigelsesmålet og aktiviteterne umiddelbart er rimelige og ligger inden for rammerne af aftalen mellem arbejdsformidlingen og den anden aktør.

Baggrunden for, at arbejdsformidlingen skal godkende handlingsplanen, er, at handlingsplanen – ud over beskæftigelsesmål og aktiviteterne for den ledige – indeholder tilsagn om konkrete aktiviteter. Tilsagnene danner grundlaget for bevillinger m.v. og danner samtidig rammerne for den lediges rådighedsforpligtelse i henhold til lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Af hensyn til såvel økonomistyringen som den lediges retssikkerhed vurderes det, at den del af handlingsplanen, der omhandler tilsagnene, ikke umiddelbart kan overlades til andre, uden at arbejdsformidlingen godkender handlingsplanen.

Når handlingsplanen er godkendt af arbejdsformidlingen, skal den anden aktør ikke underrette arbejdsformidlingen, hver gang den ledige tilbydes en aktivitet, der ligger inden for handlingsplanens rammer.

Den ledige har mulighed for at klage til det regionale arbejdsmarkedsråd over handlingsplanen og de aktiviteter, som aktøren igangsætter set i forhold til handlingsplanen.

Der henvises i øvrigt til de almindelige bemærkninger vedrørende inddragelse af andre aktører.