

*Gældende formulering*

§ 11. Ledige kan få udarbejdet en individuel handlingsplan for, hvordan mulighederne for at få varig beskæftigelse på det almindelige arbejdsmarked forbedres.

*Stk. 2.* I handlingsplanen, der revideres løbende, beskrives den lediges beskæftigelsesmål. Med udgangspunkt i den lediges ønsker og forudsætninger og under hensyntagen til arbejdsmarkedets behov angiver planen tillige, hvilke arbejdsmarkedspolitiske aktiviteter der kan bidrage til opfyldelse af målet.

*Stk. 3.* Handlingsplanens arbejdsmarkedspolitiske aktiviteter kan dog fastsættes af arbejdsformidlingen under hensyn til konkrete behov på arbejdsmarkedet.

*Stk. 4.* En individuel handlingsplan skal udarbejdes eller revideres forud for afgivelse af tilbud efter kapitlerne 5-11, § 32 b, § 32 c, kapitel 12 og 12 a, jf. dog stk. 5.

*Stk. 5.* Arbejdsministeren kan fastsætte regler om, at arbejdsformidlingen i særlige situationer kan afgive tilbud om uddannelse uden forudgående udarbejdelse eller revision af en individuel handlingsplan

§ 13. Ved ansættelse i jobtræning skal lønnen svare til den overenskomstmæssige eller den tilsvarende arbejde sædvanligt gældende.

*Stk. 2.* Ved ansættelse i jobtræning hos offentlige arbejdsgivere kan lønnen højst udgøre 81 kr. pr. time ekskl. feriepenge m.v. Den maksimale timeløn reguleres procentuelt i overensstemmelse med den gennemsnitlige regulering af de offentlige lønskalaer.

*Stk. 3.* Ved ansættelse i jobtræning skal arbejdsvilkårene i øvrigt svare til de overenskomstmæssige eller de for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende. For kontanthjælpsmodtagere kan arbejdstiden dog fastsættes ved individuel aftale med arbejdsgiveren.

*Stk. 4.* Personer i jobtræning er i øvrigt omfattet af den lovgivning, som gælder for lønmodtagere.

*Lovforslaget*

8. I § 11 indsættes efter stk. 4 som nyt stykke:

»Stk. 5. En individuel handlingsplan kan udarbejdes af arbejdsformidlingen eller af en anden, der varetager indsatsen over for den ledige. Hvis en handlingsplan udarbejdes af en anden end arbejdsformidlingen, skal handlingsplanen godkendes af arbejdsformidlingen.«

Stk. 5 bliver herefter stk. 6.

9. § 13 affattes således:

»§ 13. Ved ansættelse i jobtræning skal lønnen svare til den overenskomstmæssige eller den tilsvarende arbejde sædvanligt gældende.

*Stk. 2.* Tilbud om ansættelse i jobtræning hos private arbejdsgivere kan gives til ledige dagpengemodtagere, som vurderes at have særlig risiko for langvarig ledighed eller har været ledige i sammenlagt mere end 12 måneder.

*Stk. 3.* Ved ansættelse i jobtræning hos offentlige arbejdsgivere kan lønnen højst udgøre 81 kr. pr. time ekskl. feriepenge m.v., jf. dog stk. 5. Den maksimale timeløn reguleres procentuelt i overensstemmelse med den gennemsnitlige regulering af de offentlige lønskalaer.

*Stk. 4.* Ved ansættelse af dagpengemodtagere hos en offentlig arbejdsgiver skal lønnen til den ledige efter fradrag af arbejdsmarkedsbidrag lige på niveau med den lediges individuelle dagpenge, dog mindst udgøre 82 pct. af højeste dagpenge for henholdsvis fuldtids- og deltidsforsikrede.