

*Gældende formulering*

*Stk. 5.* Arbejdsministeren kan fastsætte nødvendige undtagelser fra stk. 4.

*Lovforslaget*

*Stk. 5.* Den offentlige arbejdsgiver fastsætter arbejdstiden i det enkelte tilbud under hensyn til lønnen, jf. stk. 4, samt under hensyn til timeløn og tillæg m.v. Antallet af arbejdstimer rundes op til nærmeste hele antal timer. Ved ansættelsesforholdets påbegyndelse fastsættes arbejdstiden og den gennemsnitlige timeløn for hele ansættelsesperioden, idet der tages højde for kendte reguleringer i timelønnen. Den gennemsnitlige timeløn forhøjes, hvis der sker reguleringer i den individuelle dagpengesats i ansættelsesperioden.

*Stk. 6.* Ved ansættelse i jobtræning skal arbejdsvilkårene i øvrigt svare til de overenskomstmæssige eller de for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende.

*Stk. 7.* Personer i jobtræning er i øvrigt omfattet af den lovgivning, som gælder for lønmodtagere.

*Stk. 8.* Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om, at lønnen og arbejdstiden, jf. stk. 4 og 5, nedsættes, hvis den ledige har ordinær beskæftigelse.

*Stk. 9.* Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nødvendige undtagelse fra stk. 7.«

**§ 14...**

*Stk. 3.* Støtteperiodens længde fastsættes ved aftale med arbejdsgiveren. For ledige i aktivperioden, jf. § 52 a, stk. 2, og § 55, stk. 2, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., kan støtteperioden i det enkelte ansættelsesforhold hos private arbejdsgivere maksimalt aftales til 6 måneder. Hos offentlige arbejdsgivere kan støtteperioden omfatte hele aktivperioden.

**§ 15.** Arbejdsministeren kan fastsætte nærmere regler om, at ledige, som i mere end 1 år er beskæftiget i samme jobtræningsstilling, skal have ret og pligt til vejledning om, hvordan mulighederne for at opnå ordinær beskæftigelse kan forbedres.

**10. § 14, stk. 3, affattes således:**

»*Stk. 3.* Støtteperiodens længde fastsættes ved aftale med arbejdsgiveren. For ledige med mere end sammenlagt 12 måneders ledighed kan støtteperioden i det enkelte ansættelsesforhold hos private arbejdsgivere maksimalt aftales til 6 måneder.«

**11. § 15 ophæves.****12. Efter § 16 indsættes:**

»**§ 16 a.** Ledige dagpengemodtagere under 25 år kan inden for de første 6 måneders sammenlagt ledighed få tilbud om uddannelse i op til i alt 6 uger.