

*Gældende formulering*

§ 32 b. Til ledige fuldtidsforsikrede dagpenge-modtagere, som har haft mindst 24 måneders beskæftigelse inden for 36 måneder, og til ledige deltidsforsikrede dagpengemodtagere, som har haft mindst 16 måneders beskæftigelse inden for 36 måneder, jf. § 52 a i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., og som har ret og pligt til tilbud efter § 32 a, stk. 1, kan der i stedet for uddannelse gives tilbud efter kapitlerne 3 og 5-10.

§ 32 c. Ledige dagpengemodtagere under 25 år, der har gennemført en uddannelse, som berettiger til optagelse i en arbejdsløshedskasse, har i aktivperioden, jf. § 52 a i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., ret og pligt til et tilbud på op til fuld tid efter kapitlerne 3 og 5-10.

*Rettigheder og pligter i aktivperioden*

§ 33. Med det formål, at ledige kan opnå ordinær beskæftigelse, planlægger de regionale arbejdsmarkedsråd indsatsen og kan anvende og kombinere følgende tilbud:

- 1) Information og vejledning,
- 2) uddannelse,
- 3) jobtræning hos offentlige arbejdsgivere,
- 4) jobtræning hos private arbejdsgivere i op til 6 måneder,
- 5) individuel jobtræning,
- 6) arbejdspraktik,
- 7) intensiv jobsøgningsindsats,
- 8) særlig formidlingsindsats.

*Lovforslaget*

29. I § 32 b ændres »ret og pligt til tilbud« til: »ret til tilbud«.

30. I § 32 c ændres »har i aktivperioden, jf. § 52 a i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., ret og pligt til et tilbud« til: »har efter sammenlagt 6 måneders ledighed ret til et tilbud«.

31. Efter § 32 d indsættes i *Kapitel 11a*:

»§ 32 e. Efter afslutning af et tilbud efter §§ 32 a-32 c har den ledige ret til at modtage et nyt tilbud, hver gang den ledige har modtaget forsørgelsesydelse i sammenlagt 6 måneder, jf. § 10 c, stk. 6. Efter afslutning af et tilbud efter §§ 32 a-32 c har den ledige tillige ret til tilbud, hvis den ledige anmoder herom.«

32. *Overskriften til Kapitel 12* affattes således:

»Ret til tilbud for ledige på mellem 25 og 65 år«

33. § 33, *stk. 1, nr. 7 og 8*, ophæves.