

ler anden beskæftigelsesfremmende foranstaltning. Efter de hidtil gældende regler ophører hjælpen, hvis ansøgeren eller ægtefællen uden rimelig grund afviser et tilbud om arbejde, aktivering efter § 16, stk. 2, nr. 1-5 og 8, eller anden beskæftigelsesfremmende foranstaltning, så længe muligheden for at benytte tilbudet består. For personer, der ikke er omfattet af de nye sanktionsregler, gælder fortsat de hidtidige regler, således at hjælpen ophører, hvis de pågældende afviser et åbent tilbud, men genoptages med normal sats, når pågældende genoptager aktiveringen eller øvrige beskæftigelsesfremmende foranstaltninger.

Selvforskyldt ledighed anvendes i samme betydning som i lov om arbejdsløshedsforsikring § 63, stk. 5, efter hvilken bestemmelse der er udstedt bekendtgørelse om selvforskyldt ledighed.

Afslag på tilbud om arbejde dækker som udgangspunkt alle former for tilbud om arbejde, fx formidlet arbejde gennem AF, a-kassen eller andre aktører, og arbejde, der måtte blive tilbudt den pågældende på anden måde. Tilbud om aktivering og anden beskæftigelsesfremmende foranstaltning omfatter de foranstaltninger, der kan tilbydes i medfør af lov om aktiv socialpolitik.

Hvordan sker ydelsesnedsættelsen

Nedsættelsen sker såvel for den, der er omfattet af lovens § 11 om forandringer i sine forhold og modtager hjælp efter § 25, stk. 1, nr. 1 eller 2, stk. 2 eller 3, som for den pågældendes ægtefælle, således at bestemmelsen er i harmoni med de generelle principper,

herunder de gældende fradrags- og ophørsregler i §§ 39 og 41. Dette er en konsekvens af, at begge ægtefæller efter § 13 skal udnytte deres arbejdsmuligheder. Disse principper er ved indførelsen af 2 sanktioner i stedet for 1 uændrede. De generelle principper gælder også ægtepar, hvor den ægtefælle, der hidtil har været hjemmearbejdende, har valgt ikke at udnytte sine arbejdsmuligheder efter § 13, stk. 6. Det er begrundet med, at den ægtefælle, der er berettiget til hjælp, skal udnytte sine arbejdsmuligheder for at få hjælp både til sig selv og sin hjemmearbejdende ægtefælle. Om principperne i lov om aktiv socialpolitik §§ 39 og 41 henvises til bemærkningerne til L 230 1996-97, til §§ 2, 39 og 41, hhv. side 42, 52 og 53.

Ydelsesnedsættelsen, som er midlertidig, sker på ugebasis, således at fx 3 ugers ydelsesnedsættelsen, der begynder på tilbuddets startdato eller arbejdsophørsdatoen, kan løbe over to måneder med udbetaling af kontanthjælp. Omregningen af satser fra måneder til uger sker ved at gange med 12 og dele med 52. Selv om kontanthjælpen på ugebasis er nedsat med 1/3, er der ikke tale om, at der er indført en ny fast kontanthjælpssats på 2/3 af de nugældende satser, hvorfor en opgørelse af ydelsesnedsættelsen på månedsbasis ikke vil give et retvisende billede af størrelsen af den hjælp, der pr. måned udbetales til de pågældende. Til illustration af ydelsesnedsættelsen er der i oversigten nedenfor angivet, med hvilke beløb udvalgte kontanthjælpsægtepar får deres hjælp nedsat ved henholdsvis en 3 og en fuld 20 ugers sanktion.

Ægtepar med kontanthjælp – eksempler på virkningen af forslaget § 38a				
Situation	Samlet hjælp før sanktion	Sanktion efter § 38a	Mistet kontanthjælp efter sanktion	I forhold til det årlige beløb før sanktion
Begge modtager almindelig kontanthjælp. Der er ingen børn og ingen af ægtefællerne har arbejde.	2 * 7.919 kr. = 15.838 kr./md	Hjælpen nedsættes med 1/3 i 3 uger eller 20 uger, svarende til 609 kr./uge for hver person.	3 uger: 3.654 kr. 20 uger: 24.360 kr.	1,9 pct. 12,8 pct.
Begge modtager kontanthjælp efter § 25, stk.5. Der er ingen børn og ingen af ægtefællerne har arbejde.	2*(7.919 – 500) = 14.838 kr./md.	Hjælpen nedsættes med 1/3 i 3 uger eller i 20 uger, svarende til 571 kr./uge for hver person.	3 uger: 3.426 kr. 20 uger: 22.840 kr.	1,9 pct. 12,8 pct.

Hvis den ene ægtefælles afvisning af et tilbud har medført ydelsesnedsættelse i en periode, og den anden ægtefælle afviser et tilbud i denne periode, fortsætter ydelsesnedsættelsen, indtil der er gået henholdsvis 3 eller 20 uger fra tidspunktet for den seneste afvisning

af tilbud. Det bemærkes, at 20 ugers perioden også i disse tilfælde kan afbrydes, hvis den, der senest har afvist et tilbud, har haft 300 timers ustøttet arbejde inden for 10 uger.