

*Gældende lovgivning
Lbk. 614 af 26. juni 2001*

Særlig støtte

§ 34. Personer, der opfylder betingelserne i § 11, og som har høje boligudgifter eller stor forsørgerbyrde, kan særskilt eller i forbindelse med udbetaling af hjælp efter § 25 få en særlig støtte.

Stk. 2. Inden kommunen giver støtte, skal det undersøges, om der kan skaffes en rimelig, billigere bolig.

Stk. 3. Følgende personer kan ikke få særlig støtte:

- 1) Ægtepar, der er omfattet af § 13, stk. 6.
- 2) Personer under 25 år, som får hjælp efter § 25, stk. 1, nr. 3 og 4, og stk. 6, nr. 3 og 4.
- 3) Personer, der får hjælp efter § 27.
- 4) Personer, der modtager orlovsydelse efter lov om børnepasningsorlov.

Stk. 4. Socialministeren fastsætter regler for beregningen af støtten efter stk. 1, herunder regler om begrænsning af støtten og fradrag for indtægter.

§ 35. Til personer i jobtræning udbetaler arbejdsgiveren overenskomstmæssig løn. Hvis arbejdet ikke er omfattet af en overenskomst, er lønnen den sædvanlige for tilsvarende arbejde. Offentlige arbejdsgivere kan dog højst udbetale 85,10 kr. pr. time (1. oktober 1996) eksklusive feriepenge m.v. i løn.

Lovforslaget

5. I § 34, stk. 3, nr. 2, § 47, stk. 3, nr. 5, og i § 47, stk. 4, ændres "stk. 6" til: "stk. 12".

6. I § 35 indsættes som stk. 2, 3 og 4:

"*Stk. 2.* Ved ansættelse i jobtræning hos en offentlig arbejdsgiver skal lønnen efter fradrag af arbejdsmarkedsbidrag ligge på niveau med den samlede individuelle hjælp, dog mindst 82 pct. af højeste dagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Stk. 3. Arbejdstiden i det enkelte tilfælde i jobtræning hos en offentlig arbejdsgiver fastsættes under hensyn til lønnen, jf. stk. 2, samt under hensyn til timeløn og tillæg m.v. Antallet af arbejdstimer rundes op til nærmeste hele antal timer. Ved ansættelsesforholdets påbegyndelse fastsættes arbejdstiden og den gennemsnitlige timeløn for hele ansættelsesperioden, idet der tages højde for kendte reguleringer i timelønnen. Den gennemsnitlige timeløn forhøjes, hvis der sker reguleringer i den individuelle hjælp eller i dagpengesatsen i ansættelsesperioden.

Stk. 4. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om beregning af arbejdstid m.v., herunder om lønnen og arbejdstiden, jf. stk. 2 og 3, ned sættes, hvis den ledige har ordinær beksæftigelse.«