

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

Med lovforslaget får kommunerne en forpligtelse til over for kommunens beboere mindst en gang hvert andet år at redegøre for situationen med hensyn til ligestilling af etniske minoriteter blandt de kommunalt ansatte. Redegørelsen skal bl.a. indeholde oplysninger om, hvorvidt kommunen har formuleret en politik for ligestilling af etniske minoriteter, og i givet fald det nærmere indhold af denne.

Formålet er at skabe synlighed med hensyn til kommunernes arbejde med at integrere etniske minoriteter på arbejdsmarkedet ved at fokusere på den interne politik i kommunen vedrørende etnisk ligestilling på de kommunale arbejdspladser. Samtidig hermed sættes ligestilling af etniske minoriteter på dagsordenen i de enkelte kommuner, og det giver kommunerne et større incitament til at arbejde på at sikre en ligelig repræsentation af de forskellige etniske minoriteter på egne arbejdspladser.

Ifølge den gældende § 62 i lov om kommunernes styrelse har kommunalbestyrelsen en forpligtelse til at redegøre for:

- indholdet og omfanget af de væsentlige kommunale ydelser, der tilbydes eller vil blive tilbudt kommunens beboere. Redegørelsen skal tillige indeholde oplysninger om de mål, som kommunalbestyrelsen har sat for udviklingen på de pågældende områder.
- driftsopgaver, der efter udbud udføres af andre end kommunen selv. Redegørelsen skal bl.a. indeholde en vurdering af opgaveudførelsen.
- situationen med hensyn til ligestilling mellem kvinder og mænd blandt de kommunalt ansatte. Redegørelsen skal indeholde oplysning om kommunens ligestillingspolitik, den kønsmæssige fordeling i de enkelte stillingskategorier og andre forhold, der skønnes at være relevant for en vurdering af kommunens indsats på området.

Bestemmelsen blev sat ind i loven ved vedtagelsen af lov nr. 380 af 14. juni 1995 om lov om ændring af lov om kommunernes styrelse. Under forhandlingerne om lovforslaget stillede Enhedslisten og SF forslag

om, at der i lovens § 62 også skulle være et krav om en redegørelse fra kommunalbestyrelsens om situationen med hensyn til den etniske ligestilling blandt de kommunalt ansatte.

De økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige.

Der må forventes at skulle bruge ressourcer i et mindre omfang til udarbejdelsen af redegørelsen i de enkelte kommuner og amtskommuner.

De økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.

En kommunal redegørelse for situationen med hensyn til ligestilling af etniske minoriteter blandt de kommunalt ansatte skaber en større tilgængelighed og forudsigelighed vedrørende kommunens arbejde for såvel borgerne som erhvervslivet i kommunen, og det kan have en positiv effekt for borgerne og erhvervslivet.

De miljømæssige konsekvenser

Forslaget har ingen miljømæssige konsekvenser.

Forholdet til EU-retten

Forholdet påvirker ikke EU-retten.

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Formålet med bestemmelsen er at sikre, at der på et kvalificeret niveau oplyses om ligestilling af de etniske minoriteter i den enkelte kommune.

I de tilfælde, hvor politikken er formuleret ved udarbejdelse af en handlingsplan for arbejdet med etnisk ligestilling i kommunen, vil kravet om oplysning om målsætningerne være opfyldt ved en redegørelse for indholdet af målsætningerne, der følger af handlingsplanen.

Redegørelsen skal endelig indeholde andre forhold, der skønnes at have betydning for vurderingen af kommunens indsats på området for ligestilling af etni-