

kun anerkendes efter behandling i Erhvervssygdomsudvalget.

Erhvervssygdomsudvalget er sammensat af repræsentanter fra arbejdsmarkedets parter, Sundhedsstyrelsen og Arbejdstilsynet. Chefen for Arbejdsskadestyrelsen er udnævnt til formand for Erhvervssygdomsudvalget.

Arbejdsgiveren har efter loven pligt til at sikre sine medarbejdere mod arbejdsskader. Denne pligt opfyldes ved at

- tegne forsikring, for så vidt angår risikoen for ulykker og kortvarige skadelige påvirkninger af højst 5 dages varighed, og
- tilslutte sig Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring, for så vidt angår risikoen for erhvervssygdomme og pludselige løfteskader.

Når Arbejdsskadestyrelsen har modtaget anmeldelse om en arbejdsskade tager styrelsen først stilling til, om den anmeldte skade er omfattet af loven (anerkende eller afvise skaden som arbejdsskade). Når det er muligt at skønne over den skadede borgers fremtidige helbredstilstand og erhvervsmuligheder, træffer Arbejdsskadestyrelsen afgørelser om erstatning og godtgørelse.

Ved arbejdsskader har den skadede borger mulighed for følgende erstatnings- og godtgørelsesydelser:

- 1) betaling af udgifter til sygebehandling, optræning og hjælpemidler m.m. (behandlingsudgifter),
- 2) erstatning for tab af erhvervsevne, og
- 3) godtgørelse for varigt mén.

Ved dødsfald har den skadede borgers samlevende ægtefælle eller samlever under visse forudsætninger mulighed for følgende ydelser:

- 1) overgangsbeløb ved dødsfald og
- 2) erstatning for tab af forsørger.

Også efterladte børn, som den skadede borger havde forsørgerpligt over for, har krav på erstatning for tab af forsørger.

Erstatning for tab af erhvervsevne og tab af forsørger udbetales som udgangspunkt som en løbende erstatning, der i nogle tilfælde skal og i andre tilfælde kan udbetales som en kapitalerstatning (engangsbeløb).

## 2.2. Forholdet til erstatningsansvarsloven

De almindelige erstatningsretlige regler gælder ved siden af arbejdsskadesikringsloven, og hvis arbejdsgiveren er erstatningsansvarlig for skaden efter dansk rets almindelige erstatningsregler, kan den skadede borger således rejse et erstatningskrav mod arbejdsgiveren på dette grundlag og kræve en erstatning, som

er udmålt efter erstatningsansvarslovens regler. Den skadede borger kan ligeledes rejse krav efter erstatningsansvarsloven mod andre, der måtte være ansvarlig for skaden. Det kan være tilfældet ved trafikskader, hvor der kan rejses krav mod en modpart, der er ansvarlig efter færdselslovens § 101. Efter arbejdsskadesikringslovens § 59 nedsættes dens skadede borgers eller de efterladtes krav efter erstatningsansvarsloven mod den erstatningsansvarlige dog i det omfang, der er betalt eller er pligt til at betale ydelser til de pågældende efter arbejdsskadesikringsloven. Et krav om erstatning efter erstatningsansvarsloven er således subsidiært i den forstand, at det kun kan rejses i det omfang, kravet ikke dækkes efter arbejdsskadesikringsloven (»differencekrav«).

Arbejdsskadesikringsloven administreres af Arbejdsskadestyrelsen i samarbejde med en række forsikringsselskaber og Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring. Det er Arbejdsskadestyrelsen, der træffer afgørelse om anerkendelse af konkrete skader og om erstatning og godtgørelse efter loven. Arbejdsskadestyrelsens afgørelser kan indbringes for Den Sociale Ankestyrelse, der træffer den endelige administrative afgørelse i sagerne.

## 3. Lovforslagets hovedpunkter

### 3.1. Skadebegreberne

Ved lovforslaget tilsigtes primært en reform af skadebegreberne. De nuværende fire skadebegreber, der er beskrevet i afsnit 2.1., reduceres til to skadebegreber.

»Arbejdsskade« er fortsat overbegrebet, der fremover vil bestå af to skadetyper, nemlig arbejdsulykker og erhvervssygdomme.

De tre nuværende skadebegreber: ulykkestilfælde, kortvarige skadelige påvirkninger og pludselige løfteskader, samles i et nyt skadebegreb, der betegnes »arbejdsulykker«. Det er ikke med denne forenkling tiltænkt, at nogen skade, der anerkendes i dag, ikke skulle kunne anerkendes efter reformen. Som det fremgår nedenfor, vil forenklingen blandt andet indebære, at der bliver mulighed for at anerkende nogle skader, der ikke anerkendes efter gældende regler.

Nyt arbejdsulykkesbegreb

»Arbejdsulykke« defineres i lovforslaget således: »Ved arbejdsulykke forstås personskaade opstået som følge af en pludselig eller kortvarig påvirkning af op til 5 dages varighed«.

»Arbejdsulykke« er anvendt som ny betegnelse i stedet for det gældende begreb »ulykkestilfælde« for at signalere, at en arbejdsulykke efter arbejdsskade-