

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

Indledning

Det foreslås, at Ligestillingsnævnet gøres permanent med den sammensætning og kompetence, som Nævnet har i dag. Revisionsbestemmelsen foreslås ophævet, og lov om børnepasningsorlov foreslås tilføjet til de love, som Nævnet er kompetent til at behandle klager over.

Lovforslaget er fremsat med baggrund i ligestillingslovens § 30, hvorefter der skal fremsættes forslag til revision af kapitel 6 om Ligestillingsnævnets virksomhed i Folketingsåret 2002-2003.

Lovforslagets baggrund

Pr. 1. juli 2000 blev der nedsat et uafhængigt Ligestillingsnævn for en to årig periode. Etableringen af Nævnet skete bl.a., fordi Ligestillingsrådet blev nedlagt. Hidtil havde det været muligt at indbringe sager for Ligestillingsrådet for at få en vejledende udtalelse. Med nedlæggelsen af Rådet bortfaldt denne mulighed, og Ligestillingsnævnet blev oprettet som et klagenævn for sager om kønsdiskrimination med mulighed for at få truffet endelige administrative afgørelser.

Ligestillingsnævnet har kompetence til at behandle sager om forskelsbehandling på grund af køn efter lovens § 2, samt efter ligelønsloven, ligebehandlingsloven og lov om de erhvervstilknyttede sikringsordninger. Nævnet kan tilkende godtgørelser og underkende afskedigelser i det omfang, det følger af de nævnte love. I forbindelse med nedsættelsen af Nævnet blev det tillige tillagt vægt, at Nævnet skulle yde klagevejledning.

Sager om arbejdsretlige tvister om forskelsbehandling på grund af køn skal behandles i det fagretlige system i det omfang, klageren er medlem af en fagforening. Af hensyn til individets retsstilling i sager om kønsdiskrimination kan Nævnet behandle sagen, såfremt vedkommende faglige organisation ikke agter at forfølge sagen i det fagretlige system, eller hvor klageren ikke er medlem af en faglig organisation.

Nævnet består af 3 medlemmer, der udpeges af ministeren for ligestilling. Nævnet har et fast sekretariat, som stilles til rådighed af Ligestillingsafdelingen, og Nævnets budget finansieres via Ligestillingsafdelingens bevilling på finansloven. Ligestillingsnævnet har siden dets oprettelse i juli 2000 i alt modtaget 115 skriftlige henvendelser. Heraf har Nævnet truffet afgørelse i 44 sager.

Lovforslagets indhold

Det foreslås, at revisionsbestemmelsen ophæves, og dermed at Nævnet gøres permanent uden ændringer i den sammensætning og kompetence, som Nævnet har i henhold til loven, med en tilføjelse i lovens § 19, hvori det opregnes, hvilke love Nævnet kan behandle sager om forskelsbehandling efter.

Det foreslås, at Nævnet fremover også skal kunne behandle klager over forskelsbehandling i henhold til lov om børnepasningsorlov. Børnepasningsorlovslovens bestemmelse om beskyttelse mod afskedigelse under børnepasningsorlov findes i vidt omfang at svare til bestemmelsen i ligebehandlingsloven om beskyttelse på grund af graviditet og barselsorlov. Det foreslås derfor, at loven præciseres, således at det kommer til at fremgå af loven at nævnet kan behandle sager om forskelsbehandling på grund af afholdelse af børnepasningsorlov, jf. bemærkningerne nedenfor til § 1, nr. 1.

Regeringen lægger vægt på, at der fortsat findes et særligt klagenævn til varetagelse af individets retssikkerhed i forbindelse med forskelsbehandling på grund af køn. På denne måde sikres den enkelte borger en let og gratis adgang til at få prøvet sager om forskelsbehandling. De to år, som Nævnet indtil nu har fungeret, har vist, at Nævnet har levet op til den rolle, det var tiltænkt i lovgivningen. Regeringen finder derfor ikke grundlag for at ændre Nævnets sammensætning.

Evalueringsaf Ligestillingsnævnet

I bemærkningerne til forslag til lov om ligestilling af kvinder og mænd, L 193 fremsat den 9. februar 2000, er det forudsat, at der inden revisionen af loven