

Kvindeligt Arbejderforbund, Kvinderådet, KVINFO, Landsorganisationen i Danmark, Ligestillingsnævnet, Maskulint Forum, Nævnet for Etnisk Ligestilling,

PRO-centret, Rektorkollegiet, Rådet for Uddannelses- og Erhvervsvejledning (R.U.E.), Sammenslutningen Af Landbrugets Arbejdsgivere og Teknologirådet.

Samlet vurdering af lovforslagets konsekvenser

	Positive konsekvenser/ mindreudgifter	Negative konsekvenser/ merudgifter
Økonomiske konsekvenser for stat, kommuner og amtskommuner	Ingen	600.000 kr.
Administrative konsekvenser for stat, kommuner og amtskommuner	Ingen	Ingen
Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Ingen
Miljømæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for borgerne	Ingen	Ingen
Forholdet til EU-retten	Lovforslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter	

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Til nr. 1

Bestemmelsen er en præcisering af Nævnets kompetence, således at Nævnet også kan behandle sager over forskelsbehandling på grund af afholdelse af børnepasningsorlov. I børnepasningsorlovsloven findes beskyttelsesbestemmelser vedrørende afskedigelse på grund af afholdelse af orlov, der svarer til bestemmelser i ligestillingsloven vedrørende afskedigelse under barselsorlov.

Ved en fejl blev børnepasningsorlovsloven ikke nævnt i forbindelse med vedtagelsen af lov om ligestilling af kvinder og mænd. Nævnet har i praksis anset sig kompetent til at behandle sager ifølge børnepasningsorlovsloven efter en analogislutning, og ændringen vil derfor bringe loven i overensstemmelse med praksis.

Selvom børnepasningsorlovsloven med indførelsen af lov nr. 141 af 25. marts 2002 er ophævet med virkning for de børn, der fødes efter 1. januar 2002, vil der i en årrække være mulighed for at afholde børnepasningsorlov for de børn, der er født før denne dato, og

det vil derfor være relevant i en periode endnu at kunne rejse sager om dette.

Til nr. 2

Revisionsbestemmelsen ophæves, hvorved lovens bestemmelser om Nævnets sammensætning og virksomhed gøres permanente.

Ved fastsættelsen af revisionsbestemmelsen var det meningen at se, hvordan Nævnet fungerede, herunder i hvilket omfang Nævnet selvstændigt, uden om det fagretlige system, havde en sagsportefølje.

Af hensyn til muligheden for fortsat at have en nem og gratis adgang til at kunne klage over forskelsbehandling på grund af køn gøres Ligestillingsnævnet permanent. Det vurderes, at udgifterne til nævnets drift er små i forhold til den sikring af retssikkerheden, Nævnet kan udgøre.

Til § 2

Loven træder i kraft 1. maj 2003, idet nævnet med virkning fra 1. juli 2000 blev nedsat for en 2-årig forsøgsperiode med henblik på stillingtagen til dets virksomhed i folketingsåret 2002-03. Nævnsmedlemmernes udpegelsesperiode på 3 år udløber med udgangen af juni 2003, og af hensyn til nyudpegning af medlemmer bør nævnets status være fastlagt inden denne dato.