

*Til § 9*

Bestemmelsen præciserer, at universitetet har til opgave at tilbyde studerende på både heltidsuddannelser og deltidsuddannelser studievejledning under selve uddannelsesforløbet. For at reducere frafald og understøtte studerende i en mere fleksibel uddannelsesstruktur skal universitetet i højere grad end hidtil fokusere på vejledningen af studerende. Denne studievejledning kan især på de sidste år af uddannelsen også fokusere på beskæftigelsesvejledning.

Vejledning i forbindelse med indgang til kandidat-, master- og ph.d.-uddannelser tilbydes alene af universitetet.

Om vejledning i forbindelse med indgang fra ungdomsuddannelser til de universitære bacheloruddannelser henvises til Undervisningsministeriets lovforslag om vejledning om valg af uddannelse og erhverv.

*Til § 10*

Til stk. 2.

Der skal i størst muligt omfang være åbenhed om bestyrelsens beslutninger samt grundlaget og bevæggrundene herfor med henblik på at give studerende, ansatte og andre interessenter indsigt i universitetets forhold og bestyrelsens arbejde. De nærmere regler herfor fastsættes i vedtægten.

Ministeren vil ved godkendelsen af vedtægterne påse, at disse lever op til målsætningen om størst mulig åbenhed i bestyrelsens arbejde. Åbenheden skal reguleres i forhold til dels bestyrelsens mødemateriale, dels bestyrelsens forhandlinger og endelig bestyrelsens beslutninger. Ministeren vil tage udgangspunkt i kriterierne fra lov om offentlighed i forvaltningen, sådan at hovedreglen bliver åbenhed, men at en række sager konkret må undtages, fx den konkrete ansættelse af rektor, kontraktsforhandlinger med private eller overvejelser vedrørende strategiske alliancer med andre universiteter om forskning eller uddannelse.

Til stk. 3.

En decentralisering til universitetet af det økonomiske ansvar skaber behov for at præcisere universitetets ansvar for forvaltningen af universitetets samlede ressourcer.

Bestemmelsen beskriver bestyrelsens ansvar for den økonomiske forvaltning. Ansvaret omfatter alle økonomiske dispositioner fra beskedne enkeltstående driftsdispositioner til omfattende, langsigtede kapitaldispositioner, som dispositioner over fast ejendom eller indgåelse af lejekontrakter.

De økonomiske dispositioner skal foretages, så de bliver til størst mulig gavn for universitetets formål.

Der ligger heri blandt andet, at bestyrelsen skal tage langsigtede forsknings- og uddannelsesmæssige hensyn ved forvaltningen af universitetets midler og ikke blot tage hensyn til aktuelle aftagere, ansatte m.v.

Til stk. 6.

I vedtægten fastsættes de overordnede rammer for universitetets organisation samt de nærmere regler efter § 6, stk. 2, § 10, stk. 10, § 12, stk. 5, § 13, stk. 3, § 14, stk. 10, § 15, stk. 6, § 16, stk. 9, § 18, stk. 7 og 9, herunder om repræsentanter for det videnskabelige personale fortsat som efter gældende lov skal være heltids- eller fuldtidsansatte for at være valgbare og valgberettigede.

Til stk. 7.

Som noget nyt for universitetsledelse foreslås ansatte ledere på alle niveauer, herunder rektor og øvrige øverste ledelse. Med universitetets øvrige øverste ledelse tænkes på ledelsen indtil hovedrådeniveau, dvs. evt. prorektor og universitetsdirektør.

Det forudsættes, at bestyrelsen følger de af finansministeren fastsatte eller aftalte regler om løn- og ansættelsesvilkår, jf. § 29.

Til stk. 8.

Udviklingskontrakter kendes allerede fra gældende lov. Rektor igangsætter arbejdet med udviklingskontrakten, som herefter fastlægges af bestyrelsen efter åben drøftelse på universitetet, herunder i akademisk råd, og indgås med ministeren. Det skal bemærkes, at udviklingskontrakten som hidtil ikke er juridisk bindende.

Udviklingskontrakten skal beskrive universitetets strategiske mål, midler og indsatsområder og være centreret om universitetets kerneopgaver. Udviklingskontrakten vil typisk gælde en periode på tre eller fire år og angive en række mål, der søges nået på tidspunkter tidligere end periodens udløb. Efter udløbet af perioden for en udviklingskontrakt vil den kunne danne udgangspunkt for en fordeling af eventuelle nye bevilninger til universiteterne under ét og indgåelse af en ny udviklingskontrakt.

Udviklingskontrakten skal angive det fremtidige samarbejde med eksterne parter og definere operative målsætninger for arbejde med intern kvalitetsudvikling m.v. Udviklingskontrakten skal med udgangspunkt i universitetets profil beskrive og synliggøre universitetets vision og indsatsområder og danne rammen om de overordnede strategiske forsknings- og uddannelsesplaner.

Evalueringer, planer for opfølgning og gennemført opfølgning skal fremgå af udviklingskontrakten, og af