

universitetets afrapportering af udviklingskontrakten. Universitetet fastlægger i udviklingskontrakten evalueringsform og -hyppighed og fastsætter heri klare, forpligtende retningslinier for dels udbud af gennemførelse af turnusevalueringer, dels valg af evalueringsorganisation. Retningslinierne skal sikre, at evalueringer foretages af en uafhængig ekstern organisation med brug af internationalt anerkendte principper, metoder og procedurer.

Udviklingskontrakter skal ud over kvalitative målsætninger også indeholde kvantitative og målbare indikatorer for universitetets virke og resultater, som ledelsen kan bruge som styringsredskaber.

De kvantitative målsætninger kan omfatte studerendes mobilitet, merit, gennemførelses- og frafaldsandel, herunder antallet af færdiguddannede bachelorer, kandidater, ph.d.er og mastere. På samme måde kan omfang, kvalitet, formidling og publicering af forskning samt kommerialisering, patentering af forskningsresultater og tiltrækning af eksterne midler og udenlandske forskere indgå som kvantitative målsætninger.

Hvert universitet skal foretage systematiske sammenligninger (benchmarking) i forhold til andre relevante danske og udenlandske universiteter som led i den løbende udvikling. Sammenligninger kan omfatte alle dele af universitetets aktivitetsprofil og tage udgangspunkt i de nævnte kvalitative og kvantitative målsætninger.

Til stk. 9.

Med forslaget tillægges bestyrelsen kompetence i personalesager vedrørende universitetets rektor, prorektor og universitetsdirektør. Dette er en naturlig følge af, at bestyrelsen som øverste myndighed for universitetet ikke har personaleledelse af universitetets øvrige personale eller træffer afgørelse i fx klager fra studerende over et studienævns afgørelse.

Bestyrelsen kan således ikke selv beslutte ansættelse og afskedigelse af øvrige ansatte eller relegation af en studerende. Bestyrelsen kan heller ikke af egen drift ændre universitetets afgørelse i fx en klagesag. Bestyrelsen har dog pligt til at følge op på en afgørelse truffet af klageinstansen, som giver en klager helt eller delvis medhold, og hvis universitetet ikke indretter sig i overensstemmelse hermed.

#### Til § 11

Til stk. 1.

Bestemmelsen regulerer forholdet mellem ministeren og bestyrelsen som universitetets øverste myndighed. Bestyrelsens ansvar omfatter både bestyrelsens

forvaltning af de statslige tilskud og andre tilskud samt universitetets samlede varetagelse af opgaverne inden for universitetets formål.

#### Til § 12

Til stk. 1.

Udenlandsk forsknings- og uddannelseserfaring bør være repræsenteret i bestyrelsen. De udefra kommende medlemmer udpeges i kraft af egen person og kompetence og ikke som repræsentanter for bestemte interesser, organisationer eller sektorer.

Eksternt flertal er en forudsætning for overgangen til selveje.

Personalets medindflydelse på deres arbejdsplads skal også fortsat sikres via reglerne om samarbejdsudvalg.

Til stk. 2.

Det foreslås, at medlemmerne med deres samlede erfaring og indsigt skal bidrage til at fremme universitetets strategiske virke, herunder styrke kvalitet og relevans i varetagelsen af universitetets kerneopgaver. De udefra kommende medlemmer skal endvidere fungere som brobyggere og ambassadører for universitetet med henblik på at styrke universitetets samfundsmæssige legitimitet og opbakning.

De udefra kommende medlemmer skal komme fra forskellige sektorer, fx andre forskningsinstitutioner, kulturlivet, offentlige virksomheder, det private erhvervsliv m.v. Formålet hermed er at sikre, at bestyrelsen afspejler universitetets samlede profil og opgaver og bliver sammensat så bredt, at der ikke er ensidig repræsentation af bestemte kompetencer, interesser og erfaringer. Ingen sektorer eller særinteresser må have flertal. Udefra kommende medlemmer må ikke være indskrevet som studerende ved det pågældende universitet eller være ansatte ved universitetet. Ved bestyrelsens sammensætning skal forvaltningslovens bestemmelser om habilitet iagttages.

Til stk. 4.

Det foreslås, at lønede ph.d.-studerende, som er ansatte ved universitetet, som hidtil indgår i valggruppen for videnskabeligt personale, jf. i øvrigt bemærkningerne til § 10, stk. 6, dog regnes disse ph.d.-studerende som studerende ved nedsættelse af ph.d.-studienævn. Andre ph.d.-studerende foreslås at indgå i valggruppen af studerende.

De nærmere forhold om valgperioden, herunder periodens længde og eventuel mulighed for genvalg for de øvrige medlemmer af bestyrelsen, fastsættes i universitetets vedtægt.