

## F. t. l. vedr. forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v.

Direktivet indeholder en række bestemmelser, der er parallelle til direktivet om etnisk ligebehandling. Dette gælder med hensyn til bestemmelserne, der definerer forskelsbehandlingsbegrebet, reglerne om bevisbyrde og reglerne om beskyttelse mod repressalier, hvis en person klager med det formål at sikre, at princippet om ligebehandling overholdes. Direktivet indeholder derudover særregler for så vidt angår forskelsbehandling på grund af alder og handicap. Direktivet er et minimumsdirektiv og berører ikke medlemsstaternes adgang til at indføre bestemmelser, der er gunstigere for beskyttelsen af princippet om ligebehandling. Gennemførelsen af direktivet berettiger ikke til at forringe det eksisterende beskyttelsesniveau overfor forskelsbehandling i medlemsstaterne.

Lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v. foreslås ændret med henblik på gennemførelsen af beskæftigelsesdirektivet for så vidt angår kriterierne religion, tro og seksuel orientering. Der er mulighed for forlængelse af implementeringsfristen for kriterierne alder og handicap i op til 3 år. Arbejdsmarkedets parter har ønsket at forhandle om en aftale om implementeringen af direktivet på disse områder, og lovforslaget omfatter derfor ikke et forbud mod forskelsbehandling på grund af alder eller handicap. Implementeringsfristen udløber den 2. december 2003.

Begge direktiver giver mulighed for at arbejdsmarkedets parter kan indgå aftale om at gennemføre direktiverne ved kollektive overenskomster.

### 2.3 Ligebehandlingsudvalget

Indenrigsministeren nedsatte den 8. juni 2001 Udvalget om implementeringen i dansk ret af direktivet om gennemførelse af princippet om ligebehandling af alle uanset race eller etnisk oprindelse (Ligebehandlingsudvalget). Ligebehandlingsudvalget skulle se på hvorledes direktivet om etnisk ligebehandling mest hensigtsmæssigt kunne gennemføres i dansk lovgivning, herunder også bestemmelserne vedrørende arbejdsmarkedet. I forbindelse med ressortomlægningen i november 2001 blev udvalget overført til Integrationsministeriet.

Ligebehandlingsudvalget afgav betænkning til Integrationsministeren den 18. september 2002.

Udvalget har udarbejdet et forslag til en generel lov om etnisk ligebehandling. Med hensyn til bestemmelserne i direktivet, der vedrører arbejdsmarkedet (artikel 3 litra a-d) har udvalget anbefalet, at bestemmelserne gennemføres i dansk lovgivning gennem en ændring af lov om forbud mod forskelsbehandling på ar-

bejdsmarkedet m.v. Udvalget har udarbejdet forslag til ændringer i denne lov.

Det af beskæftigelsesministeren nedsatte udvalg til implementering af direktiver på arbejdsmarkedet har sideløbende hermed drøftet gennemførelsen af beskæftigelsesdirektivet.

### 3. Lovforslagets indhold

Lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v. blev vedtaget i 1996 bl.a. med henblik på effektivt at gennemføre ILO konvention nr. 111 om forskelsbehandling med hensyn til beskæftigelse og erhverv og FN's racediskriminationskonvention i dansk lovgivning. Loven lever allerede i vidt omfang op til direktivernes krav for så vidt angår forholdene på arbejdsmarkedet. Dette lovforslag er derfor begrænset til de bestemmelser i direktiverne, som loven ikke lever op til i dag, eller hvor det af hensyn til EU-retten krav om klarhed er fundet nødvendigt at præcisere eller indsætte definitioner. Lovforslaget tager udgangspunkt i direktivets bestemmelser og går ikke videre end direktivets krav, bortset fra at de generelle tværgående bestemmelser, fx om delt bevisbyrde, foreslås at gælde for alle lovens diskriminationskriterier, også dem der ikke er omfattet af de to direktiver, dvs. for kriterierne hudfarve, politisk anskuelse, samt national eller social oprindelse.

Lovforslaget indeholder kriteriet »tro«, som et nyt diskriminationskriterium.

Lovforslaget indeholder endvidere en definition af forskelsbehandlingsbegrebet, dvs. om direkte og indirekte forskelsbehandling, om chikane og om instruktion om forskelsbehandling.

Proportionalitetsprincippet foreslås lovfæstet i bestemmelsen om adgang til undtagelser fra forbudet mod forskelsbehandling på baggrund af direktivernes formuleringer.

Der foreslås indsat en bestemmelse om beskyttelse mod ufordelagtig behandling eller ufordelagtige følger som følge af en klage med det formål at sikre, at princippet om ligebehandling iagttages.

Endelig foreslås indsat en bestemmelse om delt bevisbyrde i sager om overtrædelse af forbudet mod forskelsbehandling.

### *Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige*

Forslaget indeholder primært bestemmelser, der præciserer forbudet mod forskelsbehandling på grund af de i loven omhandlede kriterier. Forslaget vil kunne medføre en lille stigning i antallet af sager om forskelsbehandling for domstolene. Såfremt arbejds-