

### 6.2.1. Udvalgets forslag

Udvalget foreslår, at såvel den person, der udsættes for forskelsbehandling på grund af personens egen race eller etniske oprindelse, som den person, der forskelsbehandles på grund af en tredjemands race eller etniske oprindelse, er beskyttet af forbudet mod forskelsbehandling i ny lovgivning.

Udvalget har imidlertid ikke fundet det nødvendigt at foreslå en særskilt bestemmelse fastsat om dette spørgsmål. Der henvises til betænkningen s. 144.

Udvalget finder, at der ikke er grundlag for at foreslå, at der i ny lovgivning fastsættes en særskilt bestemmelse om, at forbudet mod forskelsbehandling også omfatter et forbud mod forskelsbehandling på grund af de til den juridiske person knyttede personers race eller etniske oprindelse.

Udvalget har herved bl.a. lagt vægt på, at dansk ret allerede indeholder en ganske vidtgående beskyttelse mod forskelsbehandling af juridiske personer, ligesom der kan tænkes at forekomme situationer, hvor den person, som konkret har været udsat for forskelsbehandlingen, ikke selv ønsker, at sagen forelægges en retsanvendende instans eller en domstol til afgørelse. I sådanne tilfælde kan det virke uheldigt, hvis den juridiske person på eget initiativ kan forelægge sagen til domstolens afgørelse og dermed inddrage personen i en sag i strid med personens egne ønsker. Der henvises til betænkningen s. 147.

### 6.2.2. Integrationsministeriets overvejelser

Integrationsministeriet kan tiltræde Ligebehandlingsudvalgets overvejelser om anvendelsesområdet for så vidt angår fysiske personer, således at enhver fysisk person er beskyttet mod forskelsbehandling på grund af vedkommendes eller en anden persons race eller etniske oprindelse.

Integrationsministeriet kan endvidere tiltræde Ligebehandlingsudvalgets overvejelser om anvendelsesområdet for så vidt angår juridiske personer, hvorefter der ikke er behov for at udvide beskyttelsen til at omfatte juridiske personer, særligt idet dansk ret allerede indeholder en ganske vidtgående beskyttelse.

Integrationsministeriet finder dog, at dette bør præciseres i bestemmelsen. Integrationsministeriet foreslår således, at ordlyden af bestemmelsen ændres fra »Ingen må udsættes for direkte eller indirekte forskelsbehandling på grund af race eller etnisk oprindelse« til »Ingen må udsætte en anden person for direkte eller indirekte forskelsbehandling på grund af vedkommendes eller en tredjemands race eller etnisk oprindelse«.

### 6.3. Afgrænsning af, hvilke organer m.v. og personer der er omfattet af forbudet mod forskelsbehandling

Det følger af direktivet, at forbudet mod forskelsbehandling gælder for både den offentlige og den private sektor.

#### 6.3.1. Udvalgets overvejelser

På baggrund af direktivets artikel 3 finder udvalget, at direktivet omfatter enhver offentlig myndighed eller privat virksomhed m.v., når den pågældende myndighed eller virksomhed m.v. udfører opgaver inden for direktivets anvendelsesområde. Det anføres endvidere, at det er enhver til den offentlige myndighed eller den private virksomhed m.v. knyttet enkeltperson, hvis handlinger kan medføre en overtrædelse af forbudet mod forskelsbehandling.

Særligt for så vidt angår forbudet mod chikane, kan der efter udvalgets opfattelse ikke udledes et forbud mod chikanøs adfærd blandt de ansatte indbyrdes. I den forbindelse er det udvalgets opfattelse, at ny lovgivning ikke – bl.a. i lyset af de særlige bevisregler, der i øvrigt skal finde anvendelse – bør omfatte chikanøs adfærd blandt de ansatte.

På baggrund af den meget brede afgrænsning af, hvilke enkeltpersoners handlinger der kan indebære en overtrædelse af forbudet mod forskelsbehandling, har udvalget overvejet, om der bør fastsættes særlige regler om, hvem der hæfter for et godtgørelseskrav i henhold til forslaget § 9.

Efter udvalgets opfattelse bør dansk rets almindelige regler om, hvem der hæfter for et erstatningskrav m.v., finde anvendelse i sager om godtgørelse på grund af overtrædelse af forbudet mod forskelsbehandling. Det findes derfor ikke nødvendigt at fastsætte særlige regler herom.

#### 6.3.2. Integrationsministeriets overvejelser

Integrationsministeriet kan tiltræde Ligebehandlingsudvalgets overvejelser om, hvilke organer m.v. og personer der er omfattet af forbudet mod forskelsbehandling.

Lovforslaget er udformet i overensstemmelse hermed, jf. § 2, stk. 1 og 3.

### 6.4. Det materielle anvendelsesområde

Direktivets materielle anvendelsesområde indeholder en opregning af de samfundsområder, hvor forbudet mod forskelsbehandling på grund af race eller etnisk oprindelse finder anvendelse. På de opregnede områder finder direktivet imidlertid kun anvendelse »inden for de beføjelser, traktaten tillægger Fællesskabet«, jf. artikel 3, stk. 1.