

menterbare kvalifikationer i form af eksamenspapirer m.v. og sprogkundskaber. Endvidere afklares det, om asylansøgeren f.eks. har erfaring med håndværkerarbejde, undervisning eller børneopasning.

På baggrund af den første indledende afklaring indgås der en kontrakt med asylansøgeren, som har karakter af en standardkontrakt i den forstand, at kontrakten ikke er individualiseret i forhold til asylansøgeren ud over, hvad der måtte følge af den helt indledende afklaring.

Kontrakten underskrives af asylansøgeren og indkvarteringsoperatøren.

Det foreslås i § 42 c, stk. 2, 2. pkt., at kontrakten indgås senest en uge efter udlændingens indgivelse af ansøgning om opholdstilladelse i medfør af udlændingelovens § 7 (asyl).

Da overholdelse af kontrakten foreslås at være en betingelse for, at asylansøgeren kan få udbetalt den foreslåede tillægsydelse, jf. herved den foreslåede bestemmelse i § 42 b, stk. 11, er det nødvendigt, at der hurtigt indgås en kontrakt med asylansøgeren, hvoraf den pågældendes forpligtelser fremgår, jf. nedenfor.

Det forudsættes, at indkvarteringsoperatøren udlever kontrakten til asylansøgeren umiddelbart efter kontraktens indgåelse.

Det bemærkes, at kontrakten i de tilfælde, hvor der ikke er tale om en asylansøger, men om en anden udlænding, som er omfattet af Udlændingestyrelsens underholdsforpligtelse, jf. herved udlændingelovens § 42 a, stk. 2, jf. stk. 3, udarbejdes hurtigst muligt efter indkvarteringsoperatørens nærmere bestemmelse, da overholdelse af kontrakten også i disse tilfælde vil være en betingelse for, at udlændingen kan få udbetalt den foreslåede tillægsydelse, jf. herved den foreslåede bestemmelse i § 42 b, stk. 11.

Kan der ikke opnås enighed om kontraktens indhold, fastsættes indholdet af indkvarteringsoperatøren, jf. den foreslåede bestemmelse i § 42 c, stk. 2, 3. pkt.

Bestemmelsen indebærer, at en asylansøger ikke kan blokere for indgåelsen af en kontrakt, idet indkvarteringsoperatøren i tilfælde af uenighed med asylansøgeren om kontraktens indhold kan fastsætte dette.

Det bemærkes, at forvaltningsloven også finder anvendelse i forbindelse med indkvarteringsoperatørens afgørelser efter bestemmelsen, når indkvarteringsoperatøren er en privat organisation eller et privat selskab. Der henvises til den ved lovforslagets § 1, nr. 16, foreslåede bestemmelse i § 46 e, 3. pkt.

Indkvarteringsoperatørens afgørelse efter den foreslåede bestemmelse i § 42 c, stk. 2, 3. pkt., kan påkla-

ges til Udlændingestyrelsen, jf. den ved lovforslagets § 1, nr. 16, foreslåede bestemmelse i § 46 e.

Kontrakten kan løbende revideres, jf. den foreslåede bestemmelse i § 42 c, stk. 2, 4. pkt.

Som nævnt ovenfor foreslås det, at der i forlængelse af den helt indledende afklaring af asylansøgerens kvalifikationer i tilknytning til asylansøgerens modtagelse i et modtagecenter for nyankomne asylansøgere indgås en kontrakt med asylansøgeren, som har karakter af en standardkontrakt i den forstand, at kontrakten ikke er individualiseret i forhold til asylansøgeren ud over, hvad der måtte følge af den helt indledende afklaring.

Kontrakten vil herefter løbende kunne revideres og eventuelt udbygges med yderligere, individuelle aktiverings- og undervisningstiltag. Det forudsættes i den forbindelse, at indkvarteringsoperatøren løbende er opmærksom på, at asylansøgeren deltager i de for asylansøgeren mest relevante aktiverings- og undervisningstiltag, som den pågældende indkvarteringsoperatør har mulighed for at tilbyde, og at kontrakten revideres i overensstemmelse hermed. De nærmere regler for, hvilke aktiverings- og undervisningstiltag asylansøgere kan eller skal deltage i, fremgår af de foreslåede bestemmelser i §§ 42 d-42 f.

Det forudsættes, at indkvarteringsoperatøren til brug for den eventuelle udbygning af kontrakten med yderligere, individuelle aktiverings- og undervisningstiltag, jf. herved de foreslåede bestemmelser i §§ 42 d-42 f, foretager en udbyggende afklaring af asylansøgerens kvalifikationer, der danner et mere fyldestgørende overblik end den helt indledende afklaring, jf. ovenfor, over asylansøgerens sprogkundskaber, uddannelse og i den forbindelse dokumenterbare kvalifikationer i form af eksamenspapirer m.v., erhvervs erfaring og andre kvalifikationer, herunder f.eks. organisationsarbejde m.v.

Det vil særligt kunne være relevant for asylansøgere med særlige kvalifikationer, der kan søge om opholdstilladelse af beskæftigelsesmæssige grunde, jf. herved udlændingelovens § 9 a, stk. 1 og stk. 3, 2. pkt., samt forarbejderne til disse bestemmelser, der blev indført i udlændingeloven ved lov nr. 365 af 7. juni 2002 om ændring af udlændingeloven og ægteskabsloven med flere love (Afskaffelse af de facto-flygtningebegrebet, effektivisering af asylsagsbehandlingen, skærpede betingelser for meddelelse af tidsbegrænset opholdstilladelse og stramning af betingelserne for familiesammenføring m.v.). Der henvises til lovforslag nr. L 152 af 28. februar 2002, s. 63, jf. Folketingstidende 2001/2002, tillæg A, s. 3952, hvoraf det følger, at en asylansøger, der har en arbejdskontrakt eller et ar-