

Formålet med tilbud om ansættelse med løntilskud er oplæring af sociale, sproglige og/eller faglige kompetencer på en arbejdsplads med henblik på at gøre udlændingen kvalificeret til at opnå hel eller delvis selvforsørgelse. Herudover er formålet indslusning på arbejdsmarkedet.

Forsørgelsesgrundlaget er overenskomstmæssig løn eller den for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende eller særlig aftalt løn ved anvendelsen af sociale kapitler.

Lønnen skal ligge på niveau med udlændingens introduktionsydelse, men skal dog mindst udgøre 82 pct. af højeste dagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring. For at forenkle beregningen af arbejdstiden i løntilskudsjob hos offentlige arbejdsgivere er der fastsat bestemmelser om beregning af fast arbejdstid under hele løntilskudsforløbet under hensyn til timelønnen og kendte reguleringer heraf.

Der kan gives tilbud om ansættelse med løntilskud i op til ét år.

Løntilskuddet pr. time til modtagere af introduktionsydelse udgør højst 55,77 kr. (2003-niveau).

Udgangspunktet for fastsættelse af løntilskuddet er, at virksomheder skal betale for de ydelser, som de modtager. Tilskuddets størrelse til virksomhederne kan derfor variere alt afhængig af, hvilken arbejdsindsats udlændingen kan bidrage med. I forhold til udlændinge, der er omfattet af introduktionsprogrammet, kan der fastsættes tre løntilskudssatser. Det bemærkes i den forbindelse, at udlændinge, der er berettiget til revalidering eller fleksjob, modtager tilbud efter henholdsvis lov om aktiv socialpolitik og den foreslåede lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Tilskuddet til virksomheden kan variere over tid, hvis personens arbejdsindsats ændres. Myndigheden eller anden aktør skal løbende i samarbejde med virksomhederne vurdere om tilskuddet skal justeres. Støtteperiodens længde fastsættes ved aftale med arbejdsgiveren.

Herudover er udgangspunktet for tildeling af løntilskud, at der foretages en vurdering af, hvilken arbejdsindsats udlændingen kan yde i det enkelte job, og at arbejdsformidlingen, kommunalbestyrelsen eller anden aktør fastsætter størrelsen på tilskuddet.

Med henblik på at øge virksomhedernes incitament til at ansætte nyankomne udlændinge indføres der endvidere mulighed for, at kommunerne kan yde

- tilskud til udgifter til opkvalificering ved ansættelse,
- mulighed for etablering af mentorordning ved ansættelse, herunder opkvalificering af mentor, og

- tilskud til hjælpemidler i form af arbejdsredskaber og mindre arbejdspladsindretninger.

Muligheden for at kommunerne kan yde tilskud til opkvalificering, mentorfunktionen, arbejdsredskaber samt mindre arbejdspladsindretninger i forhold til udlændinge, der skal ansættes i ordinære jobs, skal således understøtte virksomhederne i at forbedre integrationen af udlændinge på arbejdsmarkedet og skal ses i sammenhæng med aftalen med arbejdsmarkedets og de kommunale parter om, at de respektive overenskomstparter anviser løn- og ansættelsesvilkår, der sikrer, at integrationen på arbejdsmarkedet kan foregå efter modellen for et sammenhængende integrationsforløb, således at der på den enkelte arbejdsplads kan indgås lokalaftale om de konkrete vilkår.

Der henvises til bemærkningerne til § 1, nr. 46 og 47.

*2.1.4 Krav om, at udlændinge, der modtager introduktionsydelse, og som ikke har problemer ud over ledighed, skal være aktivt arbejdssøgende og om, at udlændinge skal tilmelde sig arbejdsformidlingen*

Efter integrationslovens § 25, stk. 2, 2. og 3. pkt., kan udlændinge, der alene har ledighed som problem, kun få udbetalt introduktionsydelse, hvis de udnytter deres arbejdsmuligheder ved at søge arbejde på den måde, der er sædvanlig inden for det pågældende område, medmindre kommunalbestyrelsen skønner, at deres danskundskaber ikke er tilstrækkelige, eller det strider mod formålet med deres aktivering. Pligten til at være aktivt arbejdssøgende indtræder ét år efter, at en udlænding har påbegyndt sit introduktionsprogram.

Det fremgår af aftalen af 24. maj 2002 mellem regeringen, arbejdsmarkedets og de kommunale parter, at personer, der alene har ledighed som problem, skal være aktivt arbejdssøgende, hvilket i princippet skal gælde straks efter påbegyndelsen af introduktionsprogrammet.

På den baggrund foreslås det, at bestemmelsen om, at pligten til at være aktivt arbejdssøgende for udlændinge, der alene har ledighed som problem, først indtræder efter ét år, ophæves. Det vil herefter være et krav, at udlændinge, der ikke har problemer ud over ledighed, og som modtager introduktionsydelse, skal være aktivt arbejdssøgende fra det tidspunkt, hvor de begynder at modtage introduktionsydelse.

Det er vigtigt, at udlændinge står effektivt til rådighed for arbejdsmarkedet og formidling af job.

Med henblik på at styrke rådigheden for denne gruppe foreslås det, at kommunalbestyrelsen får pligt til at tilmelde udlændinge, der alene har ledighed som pro-