

mellem ordinært ansatte og ansatte med løntilskud og personer i virksomhedspraktik, og at det enkelte tilbud om virksomhedspraktik ikke er konkurrenceforvridende, gælder tilsvarende i forhold til udlændinge omfattet af integrationsloven.

For så vidt angår den foreslåede bestemmelse i § 48 i forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats fastslås det bl.a., at spørgsmålet om etablering af virksomhedspraktik i mere end 13 uger skal have været drøftet mellem virksomheden og repræsentanter for virksomhedens ansatte forud for etablering heraf. Det indgik i den forbindelse i regeringens aftale den 24. maj 2002 med arbejdsmarkedets og de kommunale parter, at udlændingen, myndigheden, arbejdsgiveren og tillidsrepræsentanten eller, hvor en sådan ikke findes, en medarbejderrepræsentant i fællesskab – og med udgangspunkt i udlændingens behov – forud for forløbet aftaler det mest hensigtsmæssige forløb, herunder faglig og/eller sproglig opkvalificering, periodens længde m.v.

23 c

Med § 23 c foreslås det, at der indføres et nyt tilbud, ansættelse med løntilskud, i beskæftigelsesindsatsen. Tilbuddet erstatter den hidtidige løntilskudsordning efter § 23, stk. 2, nr. 2, i integrationsloven og svarer til reglerne om løntilskud i kapitel 12 i den foreslåede lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Formålet med ansættelse med løntilskud er oplæring af faglige, sociale eller sproglige kompetencer.

Med bestemmelsen i § 23 c, stk. 2, foreslås det, at tilbud om ansættelse med løntilskud hos såvel offentlige som private arbejdsgivere maksimalt kan have en varighed på 12 måneder, hvilket svarer til den foreslåede § 50, stk. 1, i lovforslaget om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Den foreslåede § 23 c, stk. 3, indebærer, at de bestemmelser om løn- og arbejdsvilkår, om merbeskæftigelse m.v. og om løntilskud i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, der foreslås at finde anvendelse i forhold til personer, der modtager kontanthjælp eller starthjælp, samt de regler, beskæftigelsesministeren fastsætter i medfør af den foreslåede lovs § 68, finder tilsvarende anvendelse for udlændinge, der modtager tilbud om ansættelse med løntilskud.

Udgangspunktet for fastsættelse af løntilskud er, at virksomheder skal betale for de ydelser, som de modtager. Størrelsen af tilskud til virksomhederne kan derfor variere, alt afhængig af hvilken arbejdsindsats personen kan bidrage med.

Tilskud til virksomheden kan variere over tid, hvis personens arbejdsindsats ændres. Kommunalbestyrel-

sen skal løbende vurdere, om sådanne tilskud skal justeres ud fra en vurdering af, hvilken indsats personen kan yde i det enkelte job med løntilskud. En ændring af løntilskud i løbet af et ansættelsesforhold forudsætter, at der i aftalen med arbejdsgiveren er taget forbehold for, at der kan ske justeringer af løntilskud undervejs.

Løntilskud til udlændinge, der ansættes med løntilskud i private og offentlige virksomheder, svarer til det løntilskud, der foreslås i § 64, stk. 3, i den foreslåede lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, dvs. at løntilskuddet fastsættes til højst 55,77 kr. pr. time.

23 d

Efter integrationsloven har kommunalbestyrelsen kunnet udbetale tilskud til en arbejdsgiver til en tovholderordning svarende til den ordning, der er fastsat i § 87 i bekendtgørelse om en aktiv arbejdsmarkedsindsats.

Med den foreslåede § 23 d fastsættes, at kommunalbestyrelsen kan yde støtte til frikøb af en mentor efter de tilsvarende regler i den foreslåede lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Ved mentor forstås en medarbejder i virksomheden, på uddannelsesinstitutionen, kursusstedet eller lignende eller en ekstern konsulent, der varetager en særlig opgave med at introducere og oplære den ledige i virksomheden/på uddannelsesinstitutionen i et omfang, der rækker ud over arbejdsgiverens forpligtigelse til genoptræning af den ledige og ud over uddannelsesinstitutionens forpligtigelse til introduktion og vejledning.

Formålet med frikøb af mentor er, at mentoren gennem oplæring og introduktion af den ledige enten under tilbud eller ved ansættelse skal hjælpe til, at den ledige kan opnå eller fastholde ansættelsen.

Det foreslås, at støtte til arbejdsgiveren bevilges til dækning af lønomkostninger for virksomheden henholdsvis uddannelsesinstitutionen ved frikøb af medarbejderen eller honorar til den eksterne konsulent. Støtten skal kunne dække de faktiske lønomkostninger for virksomheden henholdsvis uddannelsesinstitutionen ved at afgive en medarbejders arbejdskraft.

Kommunen fastsætter i samarbejde med arbejdsgiveren timetallet for mentoren ud fra en konkret vurdering af den enkelte lediges behov og forudsætninger.

Det foreslås, at de bestemmelser i §§ 78-81, som foreslås indført i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvorefter beskæftigelsesministeren bemyndiges til at fastsætte regler om muligheden for at yde støtte til en mentorfunktion, herunder om tilskud til køb af uddannelse til mentoren, finder tilsvarende anvendel-