

et Beskæftigelsesråd, bestående af 1 formand og 26 andre medlemmer.

Sammensætning

§ 30. Beskæftigelsesministeren udpeger, bortset fra formanden, medlemmerne af Beskæftigelsesrådet efter indstilling fra de i rådet repræsenterede organisationer og myndigheder således:

- 1) 8 fra Dansk Arbejdsgiverforening
- 2) 8 fra Landsorganisationen i Danmark
- 3) 1 fra Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgiverforeninger
- 4) 1 fra Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd
- 5) 1 fra Akademikernes Centralorganisation
- 6) 1 fra Ledernes Hovedorganisation
- 7) 1 fra Amtsrådsforeningen i Danmark
- 8) 3 fra Kommunernes Landsforening
- 9) 1 fra Københavns og Frederiksberg Kommuner i fællesskab
- 10) 1 fra De Samvirkende Invalideorganisationer

Stk. 2. Beskæftigelsesministeren udpeger på samme måde 1 suppleant for hver af de i rådet repræsenterede organisationer og myndigheder, dog således at der udpeges 2 suppleanter for organisationer med flere end 3 pladser. Under et medlems midlertidige forfald indtræder en suppleant i medlemmets sted. I perioder, hvor en suppleant ikke er indtrådt i et medlems sted, kan suppleanten deltage i rådets møder uden stemmeret.

Stk. 3. Beskæftigelsesministeren udpeger rådets formand og en suppleant for denne efter indstilling fra rådets medlemmer.

Stk. 4. Der tilforordnes Beskæftigelsesrådet 3 repræsentanter for Beskæftigelsesministeriet, 1 repræsentant for Finansministeriet, 1 repræsentant for Socialministeriet, 1 repræsentant for Undervisningsministeriet og 1 repræsentant for Ministeriet for Flygtninge, Indvandrere og Integration.

Stk. 5. Medlemmerne, herunder formanden, suppleanterne samt de tilforordnede udpeges for en 4-årig periode. Udpegningen finder sted den 1. juni efter begyndelsen af den kommunale valgperiode. Finder udpegningen sted i løbet af en periode, gælder den til periodens udløb.

Stk. 6. Beskæftigelsesrådet fastsætter selv sin forretningsorden.

Stk. 7. Beskæftigelsesministeren drager omsorg for varetagelse af Beskæftigelsesrådets sekretariatsforretninger.

Opgaver

Samspillet på centralt plan

§ 31. Beskæftigelsesrådet medvirker i tilrettelæggelsen af beskæftigelsesindsatsen gennem rådgivning af beskæftigelsesministeren og afgiver indstilling til beskæftigelsesministeren om:

- 1) Planlægning af beskæftigelsesindsatsen for den statslige arbejdsformidling, herunder arbejdsformidlingens ordinære aktiviteter, og spørgsmål vedrørende indsatsen over for personer, der ikke kan klare et job på almindelige vilkår, samt fastsættelse af mål for kommende års indsats og prioriteringen af arbejdsformidlingens indsatsområder.
- 2) Ministerens udmelding af bevilling, mål og resultatkrav i beskæftigelsesindsatsen til Arbejdsmarkedsrådet.
- 3) Opfølgning på den regionale beskæftigelsesindsats.
- 4) Overvågning af udviklingen på arbejdsmarkedet.
- 5) Forslag til love og anden regelfastsættelse på det beskæftigelsespolitiske område.

Stk. 2. Beskæftigelsesrådet afgiver hvert år en arbejdsmarkedspolitisk redegørelse, bl.a. på baggrund af redegørelserne fra koordinationsudvalgene, jf. § 41, om udviklingen på arbejdsmarkedet og om beskæftigelsesindsatsen, herunder arbejdsformidlingens ordinære aktiviteter. Redegørelsen ledsages af de forslag til ændringer, som rådet finder ønskelige.

Stk. 3. Beskæftigelsesrådet afgiver indstilling til beskæftigelsesministeren om iværksættelse af analyser samt forsøgs- og udviklingsinitiativer inden for beskæftigelsesindsatsen.

Stk. 4. Beskæftigelsesrådet skal understøtte den lokale indsats, der varetages af koordinationsudvalgene.

§ 32. Beskæftigelsesrådet udarbejder til beskæftigelsesministeren forud for hvert finansår forslag til budget for arbejdsformidlingens beskæftigelsesindsats og bidrager med forslag til den del af bevillingen til driften af arbejdsformidlingen, der vedrører arbejdsformidlingens ordinære aktiviteter. Beskæftigelsesrådet udarbejder endvidere til beskæftigelsesministeren forslag til mål, resultatkrav og kriterier for forde-