

Det foreslås derfor, at det i § 34 præciseres, at beregningen af støtten efter § 34 er neutral således, at den særlige støtte ikke stiger under sanktion efter § 38 a. Det samme foreslås at gælde for hjælp, der er nedsat efter § 25, stk. 5 – 10.

Til nr. 28

Forslagene er en redaktionel konsekvens af forslaget til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Til nr. 29

Med forslaget indføres sanktion for at undlade at give meddelelse om sygdom, at søge konkrete, åbne jobordrer samt inden 1 måned efter tilmelding til AF at indlægge CV i Job- og CV-banken, jf. forslagene i nr. 10 og 11 samt nr. 20.

Til nr. 30

Forslaget er en redaktionel konsekvens af forslaget til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Til nr. 31

Det foreslås, at der regnes med kalendermåneder for at lette administrationen af beregningerne.

Til nr. 32 – 36

Forslagene er en redaktionel konsekvens af forslaget til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Der henvises til de almindelige bemærkninger om forslaget til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Til nr. 37

Det foreslås præciseret, at efter gældende regler har personer, der er berettiget til ledighedsydelse, også mulighed for at blive tilbudt revalidering. Præciseringen skyldes, at der har været usikkerhed om gældende ret på området.

Til nr. 38 – 47

Forslagene er en redaktionel konsekvens af forslaget til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Der henvises til de almindelige bemærkninger om forslaget til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Til nr. 48

§ 51 fastsætter ydelser i forbindelse med revalidering.

Ydelserne ved revalidering i forbindelse med den forenkledede redskabsvifte i det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats vil niveaumæssigt svare til de hidtidige regler. Der sker imidlertid nogle mindre ændringer af, hvornår man vil modtage henholdsvis revalideringsydelse eller løn.

I forbindelse med redskabet vejledning/opkvalificering vil der kunne tilbydes almindelig uddannelsesrevalidering med revalideringsydelse svarende til reglerne i dag.

Revalideringsydelse vil også blive givet ved revalidering under redskabet virksomhedspraktik. Efter de hidtidige regler vil den samme persongruppe også få udbetalt revalideringsydelse i forbindelse med virksomhedsrevalidering, men for nogle af disse bliver revalideringsydelsen i dag reduceret med en beskedent løn fra arbejdsgiveren. Der sker med de nye regler ingen ændring i niveauet for det beløb, de fremover vil modtage, men beløbet vil fremover alene bestå af revalideringsydelsen.

*Til stk. 1, nr. 2.*

Efter gældende regler får nogle revalidender i uddannelsesforhold udbetalt praktik-, elev eller lærlingeløn, og arbejdsgiveren modtager ikke løntilskud. Disse personer er i uddannelse og skal derfor principielt tage deres uddannelse på almindelige vilkår. Af gældende regler følger, at kommunen trækker løn fra i den revalideringsydelse, som den pågældende er berettiget til. Dette foreslås ført videre, jf. forslaget til *stk. 2*, dog således at kommunen supplerer lønnen op til revalideringsydelsen.

*Til stk. 1, nr. 3.*

Revalidering vil også kunne tilbydes i forbindelse med redskabet løntilskud efter kapitel 12 i forslaget til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Det er uændret en forudsætning, at der i disse tilfælde skal foreligge særlige forhold, herunder f.eks. at revalidenden er over den sædvanlige uddannelsesalder, tidligere har haft tilknytning til arbejdsmarkedet eller har pligt til at forsørge ægtefælle eller børn.

I forhold til den hidtidige formulering i § 60 i lov om aktiv socialpolitik er der sket en sproglig præcisering ved formulering af forslaget i § 51, stk. 1, nr. 3, således at det er tydeliggjort, at der skal foreligge særlige forhold, og at disse især kan være, at revalidenden er over den sædvanlige uddannelsesalder, tidligere har haft tilknytning til arbejdsmarkedet eller har pligt til at forsørge ægtefælle eller børn. I hvert enkelt tilfælde er der tale om en konkret vurdering, hvor alder, arbejdsmarkedstilknytning og forsørgerpligt er væsentlige forhold, der sædvanligvis indgår i denne vurdering. At ansøgeren opfylder et eller to af forholdene, f.eks. at vedkommende har været tilknyttet arbejdsmarkedet i nogle år, giver således ikke nødvendigvis i sig selv ret til revalidering. Dette er i overensstemmelse med praksis i Den Sociale Ankestyrelse.