

*Gældende formulering**Lovforslaget*

Stk. 2. Kommunen har pligt til at give tilbud om fleksjob på fuld tid, medmindre den ansatte foretrækker deltidsansættelse.

§ 73 a. Personer, der er ansat i fleksjob, bevarer ret til tilskuddet til fleksjob ved flytning til en anden kommune.

§ 74. Ledighedsydelse udbetales af kommunen til personer, der er berettiget til fleksjob. Ledighedsydelse kan udbetales

- 1) i perioden efter visitationen, indtil den pågældende ansættes i fleksjob,
- 2) ved ledighed efter et fleksjob,
- 3) i perioder med sygdom eller barsel,
- 4) ved afholdelse af ferie eller
- 5) ved midlertidige afbrydelser i arbejdet, som ikke kan tilregnes den pågældende.

Stk. 2. ---

§ 74 a. Personer, der er visiteret til et fleksjob efter § 71, har ret til ledighedsydelse, mens de venter på et fleksjob. Det er en betingelse for retten til ledighedsydelse efter visitationen, at personen på tidspunktet for visitationen til fleksjob

- 1) ville være berettiget til at modtage dagpenge efter lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel,
- 2) modtager sygedagpenge,
- 3) deltager i revalidering efter en erhvervsplan eller
- 4) modtager ledighedsydelse efter ansættelse i udstøttet beskæftigelse.

Stk. 2. ---

Stk. 3. Personer, der ikke er omfattet af stk. 1, får ret til ledighedsydelse ved ledighed efter et fleksjob, når de har været ansat i fleksjob efter § 71 i 9 måneder inden for de seneste 18 måneder.

Stk. 4. ---

§ 74 b. Det er en forudsætning for udbetaling af ledighedsydelse,

56. I § 74, stk. 1, 1. pkt., indsættes efter »fleksjob«: », jf. kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats«.

57. I § 74 a, stk. 1, 1. pkt., ændres »§ 71« til: »kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats«.

58. I § 74 a, stk. 1, nr. 3, ændres »erhvervsplan« til: »jobplan efter §§ 27 og 28, stk. 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats«.

59. I § 74 a, stk. 3, udgår »efter § 71«.