

*Gældende formulering*

§ 15. Der kan ydes løntilskud i op til 6 måneder, dog i særlige tilfælde op til 9 måneder ved ansættelse af handicappede personer, der har gennemført en uddannelse, der berettiger til optagelse i en arbejdsløshedskasse, jf. arbejdsløshedsforsikringslovens § 41, stk. 1, litra b.

*Stk. 2.* Ordningen omfatter nyuddannede, der

- 1) har gennemført en uddannelse af mindst 18 måneders varighed, som kan berettige til optagelse i en arbejdsløshedskasse,
- 2) begynder ansættelsen senest 2 år efter uddannelsens afslutning og
- 3) mangler erhvervs erfaring inden for det arbejdsområde, som uddannelsen kvalificerer til.

§ 15 a. Ansættelsen skal være på overenskomstsmæssige eller de for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende løn- og ansættelsesvilkår. Arbejdet skal ligge inden for det arbejdsområde, som uddannelsen kvalificerer til.

*Stk. 2.* Arbejdsgiveren må ikke afskedige en ansat, for at den nyuddannede kan overtage stillingen.

§ 15 b. Ved ansættelse af den nyuddannede kan arbejdsgiveren få udbetalt et løntilskud på 50 pct. af bruttolønnen, dog maksimalt 11.000 kr. om måneden.

*Stk. 2.* Der kan gives løntilskud i op til 6 måneder. Der kan i særlige tilfælde, når den nyuddannede har behov for længere tids oplæring, ydes løntilskud i op til 9 måneder.

*Lovforslaget*

3. I § 14, indsættes som nr. 3:

»3) personer, der i forbindelse med ansættelse uden løntilskud får tilskud til opkvalificering efter § 99, stk. 2, nr. 6, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.«

4. § 15 affattes således:

»§ 15. Nyuddannede personer med handicap kan få tilbud om ansættelse med løntilskud efter reglerne i § 51 og § 52, nr. 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.«

5. § 15 a og § 15 b ophæves.