

med, at der sker en ændring af minimumskravet til tilbud. Målet for det intensive kontaktførløb er hurtigt at få de ledige tilbage i ordinære job ved at have øget fokus på jobsøgning og jobformidling.

2. Der indføres en ny forenklet redskabsvifte fælles for kommunerne og arbejdsformidlingen bestående af 3 redskaber:

- Vejledning og opkvalificering
- Virksomhedspraktik/arbejdspladsintroduktion
- Løntilskud

Redskabsviften skal anvendes, når der skal gives tilbud til dagpengemodtagere, kontanthjælpsmodtagere, modtager af starthjælp, revalidender samt personer, der får førtidspension efter lov om social pension, og som ønsker at komme i deltidsbeskæftigelse. Samtidig indføres der en generel regel om, at alle ledige og revalidender skal have udarbejdet en jobplan ved tilbud.

De tre redskaber kan kombineres i individuelle forløb efter den enkeltes og arbejdsmarkedets behov.

Som hovedregel igangsættes tilbud kun, når tilbudet er et klart defineret skridt frem mod job eller hel eller delvis selvforsørgelse. Aktive tilbud skal bidrage til en hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet og skal altid følges op med målrettet formidling af arbejde og jobsøgning via kontaktførløb.

Modellen for arbejdsmarkedsintegration i integrationsaftalen, der blev indgået mellem regeringen, de kommunale parter og arbejdsmarkedets parter i maj 2002, udmøntes i lovgivningen med den nye forenklede redskabsvifte. I aftalen hedder det endvidere, at de ”respektive overenskomstparter anviser løn- og ansættelsesvilkår, der sikrer, at integrationen af flygtninge og indvandrere kan foregå efter modellen for et sammenhængende integrationsforløb, således at der på den enkelte arbejdsplads kan indgås en lokalaftale om de konkrete vilkår”.

For så vidt angår nyankomne flygtninge og indvandrere, udmøntes hovedparten af aftalerne om ”Flere i arbejde” og integrationsaftalen ved ændringer i integrationsloven.

3. Den hidtidige ungeindsats udvides til også at omfatte ledige dagpengemodtagere under 30 år. Udgangspunktet for indsatsen er, at alle arbejdsmarkedsparete ledige under 30 år skal tage en uddannelse på ordinære vilkår. Der indføres dog en dispensationsregel for personer, der har forsørgerpligt eller har opbrugt retten til SU.

4. Der indføres tillægsydelse i form af

- tilskud til udgifter til hjælpemidler og introduktion ved tilbud og ansættelse,

- mulighed for etablering af mentorordning, herunder opkvalificering af mentor.

Tillægsydelse skal understøtte de ledige i tilbud, give en bedre integration på arbejdsmarkedet og understøtte muligheden for, at ledige og revalidender kan opnå ansættelse.

5. Der indføres mulighed for, at arbejdsformidlingen og kommunerne kan finansiere udgifter til køb af opkvalificering ved ansættelse af personer med langvarig ledighed (6 måneder for personer under 30 år og 12 måneder for personer over 30 år) på ordinære vilkår, herunder ansættelse i aftalebaserede skånejob efter de sociale kapitler i overenskomsterne. Målet er at øge mulighederne for, at ledige kan opnå ansættelse og øge mulighederne for, at nyansatte kan fastholde ansættelsen.

Loven indeholder endelig regler for støtte til opkvalificering af beskæftigede i en opsigelsesperiode.

*1. Der indføres et individuelt tilpasset kontaktførløb gennem hele forløbet med personlig kontakt minimum hver 3. ydelsesmåned for personer, der modtager hjælp efter lov om aktiv socialpolitik – kontant- og starthjælpsmodtagere samt revalidender - samtidig med, at der sker en ændring af minimumskravet til tilbud. Målet for det intensive kontaktførløb er hurtigt at få de ledige tilbage i ordinære job ved at have øget fokus på jobsøgning og jobformidling.*

Det ved lov nr. 1036 af 17. december 2002 indførte individuelle kontaktførløb for forsikrede ledige vil med dette lovforslag også komme til at omfatte personer, der modtager hjælp efter lov om aktiv socialpolitik (kontanthjælp, starthjælp og revalideringsydelse).

Der vil hermed være fastsat bestemmelser om et individuelt tilpasset kontaktførløb for de nævnte målgrupper gennem hele ydelsesforløbet med personlig kontakt minimum hver 3. ydelsesmåned. Målet for det intensive kontaktførløb er hurtigt at få de ledige tilbage i ordinære job ved at have øget fokus på jobsøgning og jobformidling.

Det nye kontaktførløb er således en udbygning, intensivering og yderligere målretning af den kommunale beskæftigelsesindsats.

Kontaktførløbet skal tilrettelægges fleksibelt under hensyn til den enkelte lediges behov og kvalifikationer.

Kontakten fortsætter gennem hele ledighedsforløbet. Kontaktførløbet kan f.eks. bestå af et eller flere af følgende elementer: 1) afklarings samtale om den lediges kvalifikationer og jobmuligheder, 2) støtte til udførelse af ansøgninger, 3) formidling til job, 4) kurser i jobsøgning, 5) besøg på forskellige arbejdsplad-