

alene på grund af ledighed, og efter sammenlagt 6 måneders ledighed for forsikrede ledige.

2. Der indføres en ny fælles og væsentlig forenklet redskabsvifte for kommunerne og arbejdsformidlingen bestående af 3 redskaber:

- *Vejledning og opkvalificering,*
- *Virksomhedspraktik/arbejdspladsintroduktion*
- *Løntilskud.*

Redskabsviften skal anvendes, når der gives tilbud til dagpengemodtagere, kontanthjælpsmodtagere, modtagere af starthjælp, revalidender, nyuddannede personer med handicap samt personer med varig nedsat arbejdsevne, der får førtidspension efter lov om social pension, og som ikke er i stand til at fastholde eller opnå beskæftigelse på nedsat tid på normale vilkår. Der indføres i integrationsloven en tilsvarende redskabsvifte.

Samtidig indføres der en generel regel om, at ledige og revalidender skal have udarbejdet en jobplan ved tilbud.

Formålet med forenklingen og harmoniseringen af redskabsviften er at give større overskuelighed og lette mulighederne for at inddrage virksomhederne mere i opkvalificeringen af de ledige. Det foreslås, at den lediges forsørgelsesydelse under tilbud svarer til den ydelse, som den ledige hidtil har modtaget. Dette gælder dog ikke under tilbud om ansættelse med løntilskud hos private arbejdsgivere, hvor der som hidtil ydes overenskomstmæssig løn. Det betyder, at ydelsen ikke længere vil kunne få betydning for valg af redskab. Udgangspunktet for valg af redskab vil være den enkeltes behov, frem for hvilken ydelse den enkelte kan modtage.

Vejledning og opkvalificering

Redskabet vejledning og opkvalificering består af følgende:

- Korte vejlednings- og afklaringsforløb
- Særligt tilrettede projekter og uddannelsesforløb
- Ordinære uddannelsesforløb

Tilbud om vejledning eller opkvalificering gives med udgangspunkt i arbejdsmarkedets behov og den enkeltes ønsker og forudsætninger. Om der skal gives et kort, mellem- eller længerevarende uddannelses tilbud afgøres ud fra en konkret individuel vurdering af, hvad der kan bringe personen hurtigst muligt ind på arbejdsmarkedet og samtidig fastholde personen i beskæftigelse.

Det må endvidere indgå i vurderingen af, om der skal gives tilbud i form af uddannelse, om det skønnes

muligt at formidle den pågældende til et varigt job i løbet af uddannelsesperioden. Målgruppen er modtagere af kontanthjælp og starthjælp, revalidender, sygedagpengemodtagere, der har behov for forrevalidering, og dagpengemodtagere.

Formålet med redskabet er kompetenceudvikling af faglige, sproglige og/eller sociale kompetencer.

Ydelsen under tilbud om vejledning og opkvalificering er for dagpengemodtagere aktiveringsydelse (= individuelle dagpenge), og for øvrige grupper den pågældendes hidtidige ydelse.

Det bemærkes, at der, jf. forslag til ændring om lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., sker en forenkling af dagpengemodtagerens ydelse ved deltagelse i tilbud, således at de to ydelser aktiveringsydelse og uddannelsesgodtgørelse reduceres til én ydelse kaldet aktiveringsydelse. Aktiveringsydelsen svarer til dagpengene, dog 50 pct. for unge under 25 år, som deltager i tilbud om vejledning og opkvalificering.

Reglerne om uddannelser, hvortil der kan knyttes uddannelsesgodtgørelse i dag, den såkaldte positivliste, ophæves. Arbejdsformidlingen og kommunerne vil som følge heraf kunne give tilbud om alle former for uddannelse, hvis det konkrete uddannelses tilbud er målrettet mod arbejdsmarkedets behov og har et klart beskæftigelses sigte.

Der kan gives tilbud om vejledning og opkvalificering som led i en jobplan i op til 6 uger indenfor de første 13 ugers sammenhængende ydelsesperiode/6 måneders sammenlagt ledighed/12 måneders sammenlagt ledighed, jf. ovenfor om minimumsretten. Varighedsbegrænsningen gælder også særligt tilrettede projekter, det vil bl.a. sige de nuværende beskæftigelsesprojekter i kommunalt regi.

I forhold til indvandrere og flygtninge indgår kompetenceafklaring og dansktest som redskaber under vejledning og opkvalificering. Kompetenceafklaring og dansktest vil for en del indvandrere og flygtninge være de første beskæftigelsespolitiske foranstaltninger, der anvendes, førend de kan visiteres videre.

Tilbud om vejledning og opkvalificering, som består af korte vejlednings- og afklaringsforløb, medregnes ikke i de 6 uger, hvis tilbuddet har en varighed på op til 2 uger. Der gives således mulighed for kortvarig opkvalificering med henblik på, at en ledig kan påtage sig ordinært arbejde.

Tilbud om vejledning og opkvalificering kan – når danskundervisning indgår som en betydelig del – gives i mere end 6 uger, dog højst i 26 uger i alt. Består tilbuddet alene af danskundervisning – herunder specialundervisning for personer med ordblindvanskeligheder – er der ingen tidsbegrænsning.