

evne samt at give tilskud til praktikperioder i voksenlærlingeforløb.

Forsørgelsesgrundlaget er overenskomstmæssig løn eller den for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende eller særlig aftalt løn ved anvendelsen af sociale kapitler eller andet særligt aftalegrundlag. For personer med varig nedsat arbejdsevne, der får førtidspension efter lov om social pension, og som ikke er i stand til at fastholde eller opnå beskæftigelse på nedsat tid på normale vilkår, gælder der dog, at lønnen fastsættes ved aftale mellem arbejdsgiveren og den ansatte. Dette skal ske i samarbejde med de faglige organisationer. Der vil derimod ikke kunne ydes løntilskud til ansættelser, hvor pågældende har fået anvist særlige løn- og ansættelsesvilkår på grund af mangelfulde sproglige og eventuelle faglige kvalifikationer. I disse tilfælde vil der alene kunne ydes tilskud til opkvalificering ved ansættelse uden løntilskud efter lovforslagets § 99.

Ved lov nr. 1036 og lov nr. 1037 af 17. december 2002 blev reglerne for lønnen i offentlig jobtræning ændret for dagpengemodtagere og for modtagere af kontanthjælp og starthjælp. Der blev samtidig fastsat enklere regler for beregning af arbejdstiden. Disse regler videreføres og betyder, at lønnen i løntilskud hos offentlige arbejdsgivere skal være på niveau med individuelle dagpenge, dog mindst 82 % af højeste dagpenge.

For modtagere af starthjælp og kontanthjælp og dagpengemodtagere kan der gives tilbud om ansættelse med løntilskud i op til 1 år. For personer med begrænsninger i arbejdsevnen samt personer med varig nedsat arbejdsevne, der får førtidspension efter lov om social pension, og som ikke er i stand til at fastholde eller opnå beskæftigelse på nedsat tid på normale vilkår, kan der gives tilbud om løntilskud ud over 1 år.

Der kan ydes løntilskud pr. time med 5 faste kronebeløb på 20 kr., 35 kr., 55,77 kr., 81 kr. og 100 kr., der reguleres 1 gang årligt. Forenklingen medfører således, at tilskud til personer i revalidering og til førtidspensionister samt isbryderordningen for nyudannede handicappede omlægges og bliver et fast kronebeløb pr. time.

Udgangspunktet for fastsættelse af løntilskuddet er, at virksomheder skal betale for den arbejdsindsats, de får. Tilskuddets størrelse til virksomhederne kan derfor variere alt afhængig af, hvilken arbejdsindsats personen kan bidrage med. Tilskuddet til virksomheden kan variere over tid, hvis personens arbejdsindsats ændres. Det skal i samarbejde med virksomhederne vurderes, om tilskuddet skal justeres. Støtteperiodens længde fastsættes ved aftale med arbejdsgiveren.

Herudover er udgangspunktet for tildeling af løntilskud, at der foretages en vurdering af, hvilken arbejdsindsats personen kan yde i det enkelte job.

Ved ansættelse af ledige dagpengemodtagere med løntilskud hos offentlige arbejdsgivere udgør løntilskuddet fast 100 kr.

Der er tale om en ny model for løntilskud, der derfor vil blive anmeldt til EU-Kommissionen til godkendelse.

Jobplaner

For at understøtte målet om, at aktive tilbud altid skal rettes mod konkrete job på arbejdsmarkedet, indføres der en generel regel om, at ledige og revaliderede skal have udarbejdet en jobplan ved tilbud.

Der skal dog ikke udarbejdes en jobplan for personer, der deltager i voksenlærlingeforløb, for modtagere af sygedagpenge, for personer med varig nedsat arbejdsevne, der får førtidspension efter lov om social pension, og som ikke er i stand til at fastholde eller opnå beskæftigelse på nedsat tid på normale vilkår, samt for tilbud om vejlednings- og afklaringsforløb, der har en varighed på op til 2 uger. Jobplaner erstatter de nuværende handlingsplaner for dagpengemodtagere, skriftlige planer for kontanthjælpsmodtagere og erhvervsplaner for revaliderende. De nuværende særlige regler for revaliderende integreres således i de nye rammer for jobplaner.

Indholdet og detaljeringsgraden i jobplanen afhænger af den enkelte ledige, herunder afstanden fra arbejdsmarkedet, samt af hvilket formål, der er med at igangsætte tilbuddet, herunder om der er tale om et afklaringsforløb, et mere sammensat forløb eller et kort forløb målrettet et helt konkret job.

Jobplanen skal udarbejdes i dialog og samarbejde med personen og med udgangspunkt i dennes ønsker og behov samt arbejdsmarkedets behov. Jobplanens aktiviteter fastsættes dog af arbejdsformidlingen eller kommunen bl.a. under hensyn til konkrete behov på arbejdsmarkedet.

Udmøntning af integrationsaftalen

Regeringen præsenterede 5. marts 2002 et integrationsudspil "På vej mod en ny integrationspolitik". Der fokuseres i integrationsudspillet på hurtigst mulig arbejdsmarkedstilknytning for nyankomne udlændinge som middel til selvforsørgelse og frigørelse fra klientrollen. Der er efterfølgende indgået en aftale med de kommunale parter og arbejdsmarkedets parter om de erhvervsrettede dele af udspillet. Den indgåede aftale blev den 24. maj 2002 præsenteret i et fælles konklusionspapir.