

Udgangspunktet for indsatsen for unge under 30 år er, at de skal tage en uddannelse på ordinære vilkår. Der kan således som hovedregel ikke gives tilbud om en SU-berettigende uddannelse på starthjælp, kontanthjælp eller aktiveringsydelse. Det gælder ikke unge under 30 år, der er berettiget til revalideringsydelse.

Det indgår dog i aftalen, at der gennemføres en dispensationsregel for unge under 30 år, der har vanskeligt ved at gennemføre en uddannelse på ordinære støttevilkår. Den omfatter personer, der enten har opbrugt deres ret til statens uddannelsesstøtte, eller som har forsørgerpligt over for børn. Disse to grupper kan få tilbud om uddannelse under redskabet vejledning og opkvalificering på deres hidtidige ydelse, dvs. starthjælp, kontanthjælp eller aktiveringsydelse (= individuelle dagpenge).

*4. Der indføres tillægsydelse i form af tilskud til udgifter til hjælpemidler og introduktion ved tilbud og ansættelse samt i form af mulighed for etablering af mentorordning, herunder opkvalificering af mentor. Tillægsydelse skal understøtte personer, der deltager i tilbud, give en bedre integration på arbejdsmarkedet samt understøtte muligheden for, at ledige og revalidender kan opnå ansættelse.*

Der indføres en generel hjemmel til, at såvel arbejdsformidlingen som kommunerne kan give tilskud til udgifter til hjælpemidler og introduktion samt udgifter til en mentor, herunder opkvalificering af mentor ved tilbud og ansættelse. Formålet er at understøtte personer, der deltager i tilbud, give bedre integration på arbejdsmarkedet samt understøtte muligheden for, at ledige og revalidender kan opnå ansættelse på det ordinære arbejdsmarked.

Kommunerne og arbejdsformidlingen kan således efter en konkret vurdering afholde udgifter til hjælpemidler i form af bøger, værktøj, arbejdsredskaber og mindre arbejdspladsindretninger, når afholdelsen af omkostningerne er afgørende for eller fremmer, at den enkelte opnår en virksomhedspraktikplads, løntilskudsplads, opnår ansættelse, eller når afholdelsen af omkostningen i øvrigt understøtter et aktivt tilbud.

Målgruppen er modtagere af starthjælp og kontanthjælp, dagpengemodtagere, revalidender og personer med varig nedsat arbejdsevne, der får førtidspension efter lov om social pension, og som ikke er i stand til at fastholde eller opnå beskæftigelse på nedsat tid på normale vilkår.

Der kan alene afholdes udgifter til bøger, værktøj, arbejdsredskaber og mindre arbejdspladsindretninger, som virksomheden, uddannelsesinstitutioner el.lign. almindeligvis ikke kan forventes at stille til rådighed.

Der kan gives hjælp til alle former for bøger, arbejdsredskaber og værktøjer.

Herudover kan kommunerne og arbejdsformidlingen i forbindelse med, at ledige - dagpengemodtagere, modtagere af kontanthjælp og starthjælp samt revalidender - er i tilbud, eller personer ansættes på det ordinære arbejdsmarked, afholde udgifter til frikøb af mentor, herunder give tilskud til opkvalificering af mentor.

Ved mentor forstås en medarbejder i virksomheden, på uddannelsesinstitutionen, kursussted el.lign. eller en ekstern konsulent, der varetager en særlig opgave med at introducere og oplære den ledige i virksomheden/på uddannelsesinstitutionen i et omfang, der rækker udover arbejdsgiverens forpligtigelse til genoptræning af den ledige og udover uddannelsesinstitutionens forpligtigelse til introduktion og vejledning. Der skal endvidere være mulighed for at give personlig coaching i forhold til arbejdet/uddannelsen som led i at fastholde personen i tilbudet.

Der kan alene afholdes udgifter til oplæring, når frikøb af mentoren er afgørende for, at den ledige opnår eller fastholder ansættelse.

Formålet med at give tilskud til opkvalificering af mentor er, at mentoren gennem opkvalificeringen opnår en række nye kvalifikationer, der kan bidrage til, at mentoren bedre kan varetage opgaven med at introducere og oplære den ledige, der er i tilbud, eller personen, der ansættes på det ordinære arbejdsmarked.

*5. Der indføres mulighed for, at arbejdsformidlingen og kommunerne ved ansættelse af langvarigt ledige (efter 6 måneder for unge under 30 år og efter 12 måneder for personer over 30 år) på ordinære vilkår kan finansiere udgifter til køb af uddannelse. Målet er at øge mulighederne for, at ledige kan opnå ansættelse, herunder at afkorte vejen til ansættelse ved at finansiere køb af uddannelse efter ansættelse, samt øge mulighederne for, at nyansatte kan fastholde ansættelsen.*

Som noget nyt gives der mulighed for, at kommunerne og arbejdsformidlingen kan finansiere udgifter til køb af uddannelse ved ansættelse på det ordinære arbejdsmarked. Der kan afholdes udgifter til alle former for vejledning og opkvalificering.

Formålet er at øge mulighederne for, at ledige kan opnå ansættelse, herunder at afkorte vejen til ansættelse, samt øge mulighederne for, at nyansatte kan fastholde ansættelsen. Det sker ved at skabe et økonomisk incitament for virksomhederne til at ansætte ledige ved, at kommunerne og arbejdsformidlingen finansierer køb af uddannelse efter ansættelsen.