

der modtager kontant- og starthjælp, får mulighed for en aktiveringsfri periode på 1 måned, når der gives tilbud efter kapitlerne 10 og 11, der sammenlagt har en sammenhængende varighed på 12 måneder eller mere. Det foreslås, at tilsvarende regler gælder for revalidender, der deltager i tilbud om virksomhedspraktik efter denne lov.

#### *Til § 24*

I den foreslåede bestemmelse er det fastsat, at tilbud alene kan gives, så længe personen er berettiget til en ydelse efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. eller lov om aktiv socialpolitik.

For personer med varige begrænsninger i arbejds- evnen gælder der ikke en tilsvarende betingelse.

#### *Til § 25*

Det foreslås, at beskæftigelsesministeren - som efter den hidtidige bestemmelse i § 35 a i lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik, som ændret ved lov nr. 1036 af 17. december 2002 - bemyndiges til at fastsætte regler om, at rådighedsforpligtelsen for ledige dagpengemodtagere under tilbud kan fraviges, det vil sige pligten til at stå til rådighed for formidlet arbejde samt til at være aktivt arbejdssøgende. Bemyndigelsen tænkes udmøntet således, at der kan ske fritagelse, hvis arbejdsformidlingen skønner, at tilbuddet medvirker til, at personen kan opnå fast beskæftigelse, herunder når personen deltager i et særligt målrettet uddannelsesforløb. Der er foreslået en tilsvarende bestemmelse om fravigelse af rådighedsforpligtelsen for kontant- og starthjælpsmodtagere, der deltager i tilbud, i § 13 c i det samtidig hermed fremsatte lovforslag om ændring af lov om aktiv socialpolitik.

#### *Til § 26*

Det foreslås, at beskæftigelsesministeren bemyndiges til at fastsætte regler om muligheden for, at dagpengemodtagere kan deltage i tilbud i udlandet. Bemyndigelsesbestemmelsen tænkes udmøntet i overensstemmelse med den hidtidige tilsvarende bemyndigelse i § 27 i lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik således, at der under visse nærmere betingelser kan gives tilbud om jobtræning og uddannelse i udlandet, f.eks. hvis der er tale om en uddannelse i udlandet, hvor en tilsvarende uddannelse ikke findes i det danske uddannelsessystem, men hvor uddannelsen vurderes at kunne forbedre personens muligheder for at opnå ordinær beskæftigelse.

Det foreslås endvidere, at kontant- og starthjælpsmodtagere samt revalidender - i overensstemmelse

med de hidtil gældende regler - kan deltage i tilbud i udlandet i henhold til § 5 i lov om aktiv socialpolitik.

#### *Til § 27*

Den foreslåede bestemmelse fastsætter, hvilke målgrupper der kan få udarbejdet en jobplan. Målgruppen er dagpengemodtagere, kontant- og starthjælpsmodtagere samt revalidender. Jobplanen erstatter den nuværende handlingsplan for dagpengemodtagere i lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik, skriftlige planer for kontanthjælpsmodtagere, og erhvervsplaner for revalidender i lov om aktiv socialpolitik. De særlige regler for revalidender integreres i de nye rammer for jobplaner.

Personer, der - som hjemmearbejdende i henhold til den hidtidige bestemmelse i § 22 i lov om aktiv socialpolitik - er omfattet af § 13, stk. 6, i samme lov, stilles som andre kontanthjælpsmodtagere i forhold til muligheden for at få udarbejdet en jobplan.

Der udarbejdes ikke jobplaner til sygedagpengemodtagere, der som led i forrevalidering skal have tilbud, idet denne gruppe får tilbud om en opfølgingsplan jf. § 24, stk. 3, i lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel.

Formålet med jobplanen er at præcisere målet med igangsættelse af et tilbud. Indholdet og detaljeringsgraden i jobplanen afhænger af den enkelte ledige og af, hvilket formål der er med at igangsætte tilbuddet, herunder om der er tale om et afklaringsforløb, et mere sammensat forløb eller et kort forløb målrettet et helt konkret job. Indholdet i jobplanen vil bl.a. afhænge af, hvorvidt personen har problemer ud over ledighed i forhold til en tilbagevendende til arbejdsmarkedet samt i givet fald, om der er tale om kontant- eller start-hjælpsmodtagere eller revalidender. Det vil i nogle tilfælde være tilstrækkeligt at udarbejde en kort og overordnet jobplan, mens det i andre tilfælde vil være nødvendigt og hensigtsmæssigt at udarbejde længere og mere detaljerede jobplaner.

Jobplanen skal udarbejdes i dialog og samarbejde med personen og med udgangspunkt i dennes ønsker og forudsætninger samt arbejdsmarkedets behov og være realistisk i forhold til personens forudsætninger. Dialogen om planen og planens indhold skal sikre, at personen fra forløbets start ved, at målet er et job.

Udarbejdelse af jobplaner for revalidender skal ske på baggrund af en undersøgelse af den enkeltes arbejdsevne, jf. § 19, stk. 2, i det samtidig hermed fremsatte lovforslag om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.