

F. t. l. om en aktiv beskæftigelsesindsats

For personer med varige begrænsninger i arbejdslevnen, som får social pension, er formålet at opnå eller fastholde beskæftigelse.

For nyuddannede personer med handicap er formålet at bidrage til indslusning på arbejdsmarkedet.

Til § 53

Med bestemmelsen i *stk. 1* foreslås det, at tilbud om ansættelse med løntilskud hos såvel offentlige som private arbejdsgivere maksimalt kan have en varighed på 12 måneder.

Det foreslås i *stk. 2*, at for revalidender samt personer med varige begrænsninger i arbejdslevnen, som modtager social pension, kan tilbud om ansættelse med løntilskud have en længere varighed. Dette svarer til de hidtidige muligheder for disse målgrupper efter lov om aktiv socialpolitik.

Til § 54

Den foreslåede bestemmelse svarer med en redaktionel ændring til den hidtidige bestemmelse i § 13, stk. 2, i lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik. Det er en forudsætning, at der ikke kan ydes løntilskud, når de forhandlingsberettigede organisationer – i overensstemmelse med integrationsaftalen – anviser særlige løn- og ansættelsesvilkår for personer, som har vanskeligt ved at opnå beskæftigelse på det ordinære arbejdsmarked, herunder på grund af mangelfulde sproglige og eventuelle faglige kompetencer.

Til § 55

Den foreslåede bestemmelse i *stk. 1* svarer med en redaktionel ændring til den hidtidige bestemmelse i § 13, stk. 2, i lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik, som ændret ved lov nr. 1036 af 17. december 2002.

Der henvises i øvrigt til bemærkningerne til § 54, for så vidt angår udmøntning af integrationsaftalen.

Den foreslåede bestemmelse i *stk. 2* svarer med en redaktionel ændring til den hidtidige bestemmelse i § 13, stk. 2, i lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik, som ændret ved lov nr. 1036 af 17. december 2002.

Den foreslåede bestemmelse i *stk. 3* svarer med en redaktionel ændring til den hidtidige bestemmelse i § 13, stk. 4, i lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik, som ændret ved lov nr. 1036 af 17. december 2002.

Den foreslåede bestemmelse i *stk. 4* svarer med en redaktionel ændring til den hidtidige bestemmelse i § 35 i lov om aktiv socialpolitik, som ændret ved lov nr. 1037 af 17. december 2002.

Den foreslåede bestemmelse i *stk. 5* svarer med en redaktionel ændring til den hidtidige bestemmelse i

§ 13, stk. 5, i lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik, som ændret ved lov nr. 1036 af 17. december 2002.

Den foreslåede bestemmelse i *stk. 6* svarer med en redaktionel ændring til de hidtidige bestemmelser i § 13, stk. 8, i lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik, som ændret ved lov nr. 1036 af 17. december 2002, samt § 35, stk. 4, i lov om aktiv socialpolitik, som ændret ved lov nr. 1037 af 17. december 2002.

Bestemmelserne i *stk. 3-6* indebærer, at der fastsættes et generelt indkomstloft, som skal være på niveau med personens individuelle dagpengesats henholdsvis personens samlede individuelle hjælp, dog mindst udgøre 82% af højeste dagpenge for henholdsvis fuldtids- og deltidsforsikrede, i hele perioden.

Antallet af beregnede arbejdstimer oprundes til nærmeste hele antal timer. Oprundingen sker på ugebasis. Samtidig foreslås det, at arbejdstiden fastsættes for hele ansættelsesperioden. Der vil således ikke skulle ske løbende reguleringer i arbejdstiden, idet der i beregningen af arbejdstiden skal tages højde for kendte reguleringer i timelønnen og i den individuelle dagpengesats henholdsvis personens samlede individuelle hjælp. På baggrund af de kendte reguleringer fastsættes der et gennemsnit af timelønssatserne, hvorefter arbejdstidsberegningen foretages. Timelønssatserne vægtes i forhold til, hvor meget den enkelte periode med en given timelønssats udgør af den samlede ansættelsesperiode. Den gennemsnitlige timeløn reguleres procentuelt i overensstemmelse med eventuelle reguleringer i den individuelle dagpengesats eller hjælp i ansættelsesperioden. Det er den offentlige arbejdsgiver, der beregner arbejdstiden.

Det foreslås i *stk. 6*, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om, at lønnen og arbejdstiden i tilbuddet hos en offentlig arbejdsgiver nedsættes, hvis den ledige har ordinær beskæftigelse.

Til § 56

Den foreslåede bestemmelse omfatter personer, som er omfattet af § 51, stk. 3, og svarer med en redaktionel ændring til den hidtidige bestemmelse i § 61 i lov om aktiv socialpolitik. Revalidender, der får tilbud om ansættelse med løntilskud, skal herefter som minimum have en løn, der svarer til den mindste overenskomstmæssige eller den for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende. Arbejdsgiveren har dog mulighed for at betale en højere løn, f.eks. aflønne efter anciennitet.

Til § 57

Den foreslåede bestemmelse svarer med en redaktionel ændring til den hidtidige bestemmelse i § 77 i lov