

om aktiv socialpolitik. Når en kommune har givet tilbud om ansættelse med løntilskud til en person, der modtager førtidspension efter lov om social pension, og sikret, at arbejdsgiver er indforstået med det nødvendige hensyn til den nedsatte arbejdsevne, fastsættes løn og øvrige arbejdsvilkår, herunder arbejdstiden, ved aftale mellem arbejdsgiver og personen i samarbejde med de faglige organisationer. Såfremt personen ansættes inden for et område, der ikke er dækket af en faglig overenskomst, skal der rettes henvendelse til den organisation, der er dækker et område, der ligger nærmest det område, som personen ansættes inden for.

#### Til § 58

Den foreslåede bestemmelse svarer med en redaktionel ændring til den hidtidige bestemmelse i § 15 a i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. om, at ansættelsen skal være på overenskomstmæssige eller de for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende løn- og ansættelsesvilkår.

#### Til § 59

Den foreslåede bestemmelse i *stk. 1* svarer med en redaktionel ændring til den hidtidige bestemmelse i § 13, *stk. 7*, i lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik.

Den foreslåede bestemmelse i *stk. 2* svarer med en redaktionel ændring til den hidtidige bestemmelse i § 13, *stk. 9*, i lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik.

Bemyndigelsen tænkes anvendt i de tilfælde, hvor det viser sig, at der bliver tale om en uacceptabel retsstilling eller en meget uhensigtsmæssig administration, hvis det fastholdes, at den ansættelsesretlige lovgivning skal gælde fuldt ud.

#### Til § 60

Den foreslåede bestemmelse svarer med en redaktionel ændring til den hidtidige bestemmelse om inddragelse af virksomhedens medarbejdere i § 98 i bekendtgørelse om en aktiv arbejdsmarkedsindsats, idet bestemmelsen dog tillige er udvidet til at gælde for alle målgrupper, der får tilbud om ansættelse med løntilskud.

#### Til § 61

Den foreslåede bestemmelse i *stk. 1* svarer med en redaktionel ændring til den hidtidige bestemmelse om kravet til merbeskæftigelse i § 99 i bekendtgørelse om en aktiv arbejdsmarkedsindsats, idet bestemmelsen dog tillige er udvidet til at gælde for kontant- og starthjælpsmodtagere. Der er med bestemmelsen ikke tilset indholdsmæssige ændringer i forhold til den nu-

gældende retstilstand. Dette betyder, at det fortsat er en forudsætning for udbetaling af løntilskud, at ansættelsen af personen indebærer en merbeskæftigelse, som forudsættes opgjort efter objektive kriterier.

Den foreslåede bestemmelse i *stk. 2* svarer med en redaktionel ændring til den hidtidige bestemmelse i § 101 i bekendtgørelse om en aktiv arbejdsmarkedsindsats, idet bestemmelsen tillige er udvidet til at gælde for kontant- og starthjælpsmodtagere. I bestemmelsen foreslås det, at uenighed om, hvorvidt betingelsen om merbeskæftigelse er opfyldt, afgøres efter de gældende fagretlige regler om mægling og eventuel voldgift. Er arbejdsgiveren ikke omfattet af en kollektiv overenskomst, afgøres uenigheden af det regionale arbejdsmarkedsråd.

#### Til § 62

Den foreslåede bestemmelse svarer med en redaktionel ændring til den hidtidige bestemmelse i § 105 i bekendtgørelse om en aktiv arbejdsmarkedsindsats, idet bestemmelsen dog tillige er udvidet til at gælde for alle målgrupper, der får tilbud om ansættelse med løntilskud.

#### Til § 63

Det foreslås i bestemmelsen, at alle eksisterende løntilskudsordninger erstattes af en samlet model for løntilskud. For at give den mest administrative enkle ordning for både virksomheder og myndigheder opereres der med 5 sats i form af faste kronebeløb. Forenklingen medfører, at de hidtidige beregningsmetoder for tilskud til personer i revalidering og skånejob samt isbryderordningen for nyuddannede handicappede omlægges og bliver et fast kronebeløb.

Kronesatserne er: 20 kr., 35 kr., 55,77 kr., 81 kr. og 100 kr. (2002-Satser).

De 5 sats reguleres samtidig med satsreguleringsprocenten, jf. § 127.

#### Til § 64

Det foreslås i bestemmelsen *stk. 1*, at udgangspunktet for fastsættelse af løntilskuddet er, at virksomheder skal betale for, hvad de får. Tilskuddets størrelse til virksomhederne kan derfor variere alt afhængig af, hvilken arbejdsindsats personen kan bidrage med.

De angivne maksimum for løntilskud i *stk. 2-6* er som udgangspunkt det tilskud, der gives til virksomheden. Tilskuddet til virksomheden kan dog variere over tid, hvis personens arbejdsindsats ændres. Arbejdsformidlingen og kommunen skal løbende via kontaktforløbet vurdere, om tilskuddet skal justeres